

“六保”攻坚战

多面就业季：公考扩招 稳就业添柴



因疫情延期近4个月后,进入8月下旬,全国有17个省份举行2020年度公务员招录笔试。加上7月联考的7个省份和单独举行省考的山东、浙江、广东等地,以及因疫情再度延迟的新疆,今年的公务员招录笔试已结束大半。

在政策推动下,“扩招”是今年公考最大的关键词。以8月22日举行笔试的17个地区为例,共计招录83062人,与去年相比增加了18282人,总体涨幅高达28.2%。北京商报记者从各地招录公告中发现,招录政策向基层倾斜的特征明显。在扩招的强势带动下,报名人数也随之水涨船高,竞争激烈。



公考扩招 以8月22日举行笔试的17个地区为例 | 共计招录83062人 | 与去年相比增加了18282人 | 总体涨幅高达28.2%

计划招录公务员(参公人员)共计7270人,较上年扩招幅度接近400%

公务员共招聘3817人,较去年总招聘人数增长10%

招录中,97%以上职位不限工作经历,为应届高校毕业生提供更多报考机会

针对应届生的招录规模大幅度上涨,占总人数的18.6%,招聘应届生人数是去年的9倍

招录人数比近年平均水平增长18%,其中,县乡招录计划8069个,占总计划的86%

内蒙古

云南

河南

湖北

河北

“扩”在哪里

今年是小海第二次参加云南省公务员考试。与去年不同,这次她选择了报名乡镇级单位的岗位。

“像云南的话,招聘的单位分为省级、州市级、县区和乡镇级,乡镇级主要就是乡镇的人民政府和街道办事处,岗位比如综合岗或者扶贫开发等,其实就是基层岗。基层岗在今年扩招很明显,而且很多是不限工作经验的,应届生就可以。”小海告诉北京商报记者。

记者查阅云南省公务员考试职位表计算发现,今年云南省公务员共招聘3817人,较去年3470人的总招聘人数增长了10%。虽然涨幅并不十分明显,但其中乡镇岗共招聘2384人,比去年的1528人增长了56%。

而在乡镇岗中,更多岗位仅向应届生开放。仅招应届生的岗位数由去年的31.9%提升至63.8%。

向基层和应届生倾斜,云南这种扩招模式并非个例。如河南今年的招录中,97%以上职位不限工作经历,为应届高校毕业生提供更多报考机会;湖北专门针对应届生的招录

规模也大幅度上涨,占总人数的18.6%,招聘应届生人数是去年的9倍。

河北今年招录人数也比近年平均水平增长18%,其中,县乡招录计划8069个,占总计划的86%。专门拿出县以下机关招录计划1225个,用于定向招录应届高校毕业生,引导高校毕业生到基层建功立业。

北京商报记者在2020河北公务员招录职位表中注意到,邯郸市魏县的乡镇职位招录甚至达102人之多。其中59人要求为魏县户籍或生源地,32人为应届毕业生。记者从魏县人民政府官网注意到,该县辖21个乡镇、1个街道办事处,于2018年底实现脱贫摘帽。近年来实施“工业立县、人才兴魏”战略,此次扩招或与岗位空缺与发展需要有关。

“随着应届生毕业数量逐年提高,就业也就成为社会关注的热点问题。尤其今年受到疫情影响,经济增速下滑,不少企业陷入经营困境,都减少了招聘指标,这也导致就业形势进一步严峻。”首都经贸大学工商管理学院讲师肖旭告诉北京商报记者。

在此背景下,公务员和事业编制的扩招成为各地内挖岗位潜力、“稳就业”的重要手段。这也与政策支持不无关系。在今年3月中

组部和人社部发布的通知中,就强调加大事业单位面向高校毕业生的公开招聘力度,今明两年事业单位空缺岗位主要用于专项招聘高校毕业生(含择业期内未落实工作单位的高校毕业生)。

与此同时,疫情也暴露出政府在公共服务方面存在的一些短板,进一步凸显出充实基层一线力量的重要性:其实公务员队伍内部存在人员的常规补充,近几年岗位招聘数都是比较平稳的,就今年突然有很大的扩招,尤其是在基层岗位上,可见基层力量是需要扩充加强的。”中末教育负责公考咨询的刘老师向北京商报记者透露。

基层的余杭样本

近日,一份杭州市余杭区的招聘公示截图爆红网络。在截图的48个岗位中,清一色是来自清华、北大的硕士和博士生,其中还包括了8个街道办事处的岗位。后被证实是2018年余杭区在清北研研以上的专场招聘,公务员和事业编考试的竞争激烈依旧可见一斑。

在扩招带动下,今年省考的报名人数

也随之“水涨船高”。据中公教育的数据统计,参加8月22日联考的省份报名人数已超过216万。其中报名人数最多的是贵州省,达到340785人,云南省以321650人次之。可见西南地区对公务员考试的热度较高。

从竞争激烈程度来看,云南与贵州难分伯仲,平均竞争比达到84:1,青海省紧随其后,竞争激烈程度高达73:1。

如昆明市呈贡区财政局的综合管理岗位招录1人,但是报名人数已经达到2478人。本次省考,云南竞争比上千的岗位就有9个。

“但相对来说,其实今年报名的人数没有想象中这么多。如果是应届生的话,扩招比例很大,报名人数增加有限,上岸的可能性肯定是高了。从一些已经出分数线的地方来看,在难度差不多的情况下,分数线没有太大变动。”刘老师透露。

但由于地区与岗位的区别,分数线变动也有所不同。如小海也在之前参加了云南事业编制的考试,她告诉北京商报记者,有些岗位分数线提高了30多分,也有岗位的分数线有所降低。

不过总体来看,报名人数未有明显激增或许与多场考试时间“撞车”有关。刘老师告

诉北京商报记者,由于今年疫情影响,多场考试有不同程度的延迟,导致各类考试在6-8月扎堆,不少考生需要在几项考试中作出抉择。

“铁饭碗”之辩

公务员和事业编考试热度经年不减,长期稳居毕业生求职意向榜首。在今年疫情背景下,“求稳”进一步成为部分毕业生的诉求。

根据猎聘大数据研究院4月发布的《2020应届毕业生春招求职报告》,1/3的企业都表示今年会减少招聘,接近26%的企业甚至直接宣布暂停今年的校招计划。在此现状下,四成的毕业生将体制内工作作为求职方向。

“一方面是家里的因素,觉得公务员是‘铁饭碗’,稳定有保障。另一方面也是在找工作的过程中不太顺利,觉得还是再试一试。”小海坦言。

将公务员比喻成“铁饭碗”,主要来自于《公务员法》中对于岗位变动的规定。根据2018年修订的《公务员法》,非因法定事由、非经法定程序,不被免职、降职、辞退或者处分。而从今年起,具有法律、法规授权的公共事务管理职能,并使用事业编制,由国家财政负担工资福利的事业单位也可参照《公务员法》管理。

“随着大学毕业生规模逐年扩增,就业市场压力较大,公务员报考人数高与毕业生整体规模和就业市场压力高度相关。说公务员是‘铁饭碗’主要是指公务员享受固定编制,具有很强的终身化和稳定性特征,受外部环境变化影响小。”江南大学副教授、教育政策学博士田贤鹏告诉北京商报记者:“不过从根本上看,‘铁饭碗’的说法还是相对而言的,与优胜劣汰的市场化竞争机制相比,公务员仍然具有‘铁饭碗’的特征。但近些年来,公务员管理制度也在不断变革;‘铁饭碗’的特征呈现出弱化的趋势。”

值得注意的是,按照2019年新修订的《公务员调任规定》,国有企业、高等院校和科研院所以及其他不参照公务员法管理的事业单位中从事公务的人员可调入机关担任领导职务或者四级调研员以上及其他相当层次的职级。

肖旭也告诉北京商报记者:“当前,我国推行机构改革,其中很重要的一项就是减少编制指标,同时放开公务员的人职条件。未来,公务员的人职途径不再仅仅局限于考试,很多优秀的人才都有机会进入国家机关为社会服务。”北京商报记者 陶凤 王晨婷

X 西街观察
Xijie observation

职场PUA,酒桌陋文化

陶凤

一边是高大上的合资银行,一边是油腻不堪的酒桌现场,如果不是一个“不懂规矩”的年轻人,普通人很难把以上两件事联系在一起。

近日,厦门国际银行北京分行一名新员工不喝领导敬酒被打耳光一事引起热议。8月24日凌晨,这家银行回应称,确系该领导言语行为失当,已对相关人员进行严重警告处分和扣罚绩效工资等惩罚措施,相关负责人被停职接受调查。

按酒桌上的逻辑重新叙事,就是当事人的“不是”了。习惯了在酒桌上驰骋的大佬,本来脑袋一拍事儿就定了,让你喝就好好喝,可偏偏有些刚入职场的菜鸟儿,不识抬举破了例,坏了职场上的江湖规矩。

饭局上喝的,不叫酒,是社交筹码。现代人的职场社交,总以浪费彼此时间为耻。以简单高效为名,酒桌就成了一片难得的试验场。在这里表忠心、看诚意。所谓拥有权力的一方,以完全的自我为中心,不以对方意志为转移,由此完成一次顺理成章的职场PUA。

劝酒者通过这些劝酒行为,展现自己权力的同时,顺便对弱势一方进行施压。在他们眼中,越是对健康不利,越是容易引发丑态,越能体现对方对自己的忠诚和崇拜,在一场

势不均力不敌的场面中,看看究竟有谁被打破了防线,因不胜酒力而出乖露丑。

即便双方地位平等,人们也愿意用对酒的殷勤展现诚意。腐朽的酒桌文化,自以为是的江湖规矩,直至今日仍以各种各样的形态,或明或暗时常上演。被讲出来的只是冰山一角,沉默的大多数或许才是现实。

对酒的诱惑和危害保持理性的节制和警惕,本是现代文明的标志。不知不觉,已经让人忽视了,劝酒拼酒就是对文明的颠覆,对礼仪的不屑。这种感觉就像越来越多的人有了房子,却好像越来越没有家,越是酒桌上高谈阔论所谓有一定身份的人,越连基本的文化礼节都做不到。

凭本事吃饭,凭意愿喝酒。你可以,本就是因为你可以,不是喝了酒才可以,更不是不喝酒就不可以。回归职场,能力还是最锋利的武器。升职加薪,签单子搞项目,即便有人情世故,凡事以喝酒论英雄,本身也是对结果极大的不尊重。

过往,酒在中国的文化中,被诗情画意了很多。走到今天,就算没了当初对酒当歌的浪漫,也别沾染了都市的油腻,背后是职场人类紧绷的神经和说不出的不适。职场聚会、满月酒、结婚宴、谢师宴等等,一切以社交之名的喝酒,都应有了一条社交准绳:永远掌控自己,永远勿扰他人。

投资加速 大兴机场综保区一期工程建设过半

北京商报讯(记者 陶凤 刘瀚琳)8月24日,北京商报记者前往作为北京市“3个100”重点工程的北京大兴国际机场综合保税区(以下简称“综保区”)一期工程所在地。目前工程建设过半,预计明年三季度将具备封关验收条件。今年以来,包括该工程在内的全市58个新开工的重点工程总投资已超2300亿元,年内计划完成投资440亿元,为疫情期“稳投资”提供了强劲支撑。

据了解,综保区是北京市和河北省以《北京新机场临空经济区总体规划》中对综保区的空间及产业导向为基础联合向国务院申请建设的综合保税区。项目总面积为4.347平方公里,紧邻北京大兴国际机场,距离北京城区约50公里,廊坊城区约20公里,共分为南部口岸功能区和北部的保税功能区。

“该项目横跨京津冀两地,因此也是京津冀协同发展的示范项目之一,其最大亮点是借助联络道实现‘港区联动’。”北京新机场控股有限公司工程管理部负责人管仲说:“综保区主要就是实现货仓功能。但此前口岸功能区是封闭的,货物从机场出关需要经历检验检疫等繁琐程序,过程消耗大量时间成本。实现联动就意味着从机场内部直接开辟一条封闭通道,直联口岸功能区,为货物进港人仓节省大量时间成本和手续流程。”

据管仲介绍,介于口岸功能区和机场之间的联络道全长超1公里,北京部分占600余米。联络道的建设也是我国目前唯一将机场口岸一级货站功能前置到保税功能区的尝试。该项目整体共分为一、二期建设阶段。其中,一期建设主要包括物流分拨中心等;二期工程则侧重后期销售服务中心、检测维修中心等建设。

截至目前,一期工程建设过半,重点聚焦园区内基础设施建设。从具体建设进度来看,已完成部分集中于园区内市政道路方面。据了解,园区内共七条市政道路,分别是集运街、千斯路、保惠南环路、保惠北环路、广盈五街、规划一路、丰备路。正在施工的为综保区(北京部分)联络道项目,而宝惠南环路、广盈五街、规划一路、千斯路已完成雨水、污水施工,正在进行电力管线施工,计划2021年5月底完工。

据市发改委相关负责人介绍,此次综保区一期工程建设也是今年58项新开工的市重点工程之一。“当前正值项目建设的黄金期,市重点工程建设要跑出‘加速度’,在基础设施提升、民生保障、高精尖产业方面全面发力建设。”

统计数据显示,面对新冠疫情挑战,全市“3个100”市重点工程正加紧建设。前7月市重点工程完成固定资产投资约1431亿元,占全市投资比重达到35.5%,完成建

安投资约621亿元,占全市建安投资比重为39.7%。

疫情期间,各审批部门继续优化市重点工程项目审批手续办理。截至目前,120项计划年内开工的市重点工程中已有58项实现开工,较去年同期增加3项,开工率同比提高4.1个百分点。其中,6月全市集中推动开工的21个重大项目已全部开工,项目总投资超千亿元。

从区域分布来看,除此外综保区一期工程外,58个新开工的市重点工程还包括核心区的北京市第一六一中学南校区改扩建工程、德胜门文化街区改造提升项目,城市副中心的潞城全民健身中心、国家车联网基地建设项目,城南地区的丰台火车站周边道路、北京京东方生命科技产业基地,回天地区的回龙观镇公交首末站、回龙观体育文化公园南部场馆建设工程,新首钢国际人才社区的北辛安路南段、新首钢国际人才社区核心区南区,临空经济区的发展服务中心项目,三城一区的北汽新能源高端智能生态工厂厂房定制项目、高端汽车及新能源汽车关键零部件产业园等。

据管仲透露,就园区一期工程建设进展而言,除市政道路建设外,库房建设尚未开工。不过从一年之内封关验收的进度标准来看,一期工程预计将在明年7、8月具备封关验收的条件。