

亚马逊“后院起火”

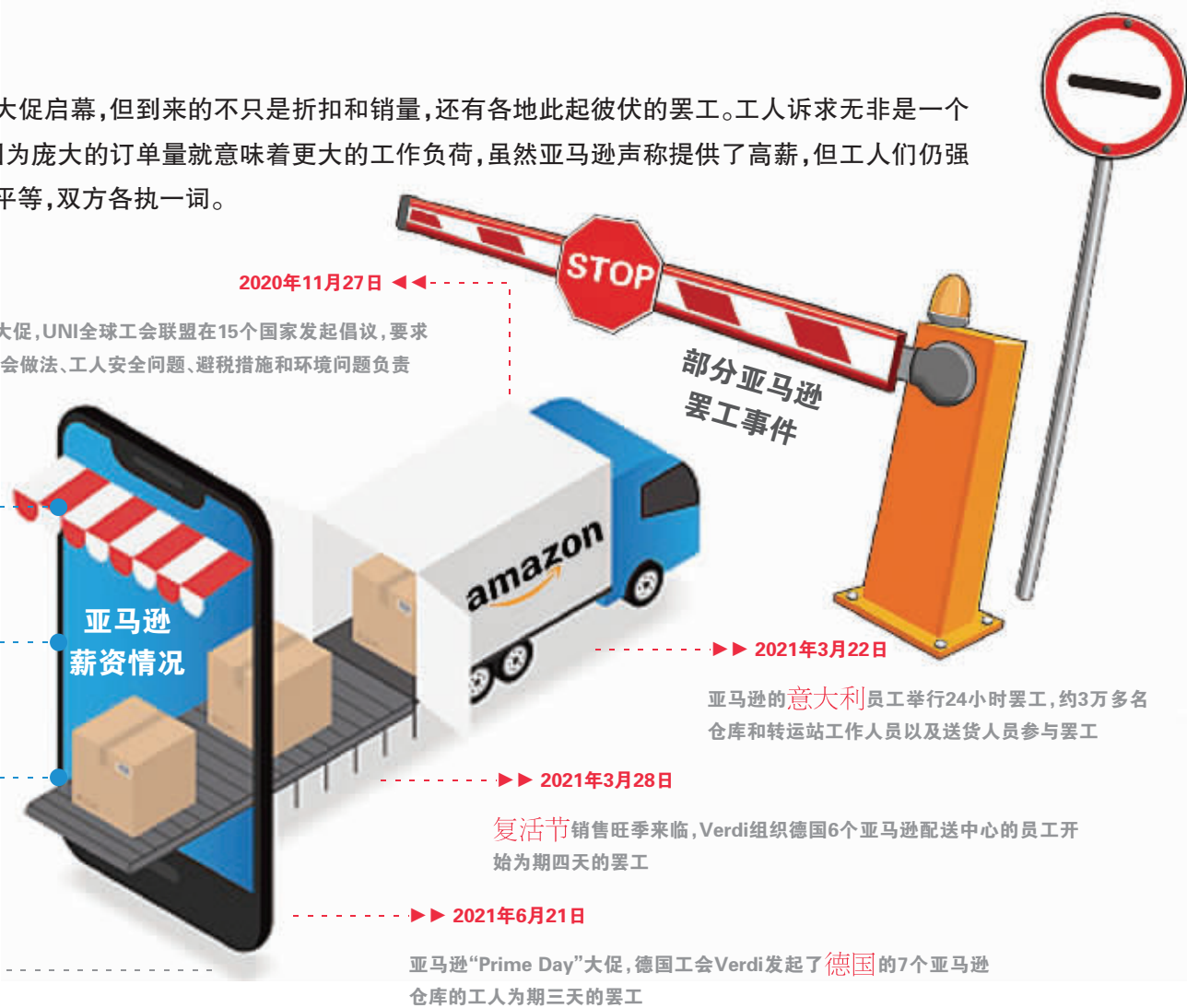
亚马逊大促启幕,但到来的不只是折扣和销量,还有各地此起彼伏的罢工。工人诉求无非是一个字——钱,因为庞大的订单量就意味着更大的工作负荷,虽然亚马逊声称提供了高薪,但工人们仍强调收入的不平等,双方各执一词。

黑色星期五大促,UNI全球工会联盟在15个国家发起倡议,要求亚马逊对其反工会做法、工人安全问题、避税措施和环境问题负责

德国仓库工人的最低工资每小时1.2欧元

按照汇率大约等于美国本土1.5美元时薪

2022年,亚马逊将会把最低工资标准提高至每小时1.2.5欧元



罢工照旧

周一,一年一度的亚马逊年中大促“Prime Day”拉开帷幕,不少买家都等着这个时刻下单。但与此同时,近年来屡屡上演的欧美“仓库工人罢工”事件也如期而至。

这次罢工是由德国的一个工会Verdi发起的。该工会发布声明表示,他们组织了亚马逊在德国的7个仓库的工人进行为期三天的罢工,要求这家美国科技巨头提供更好的工作环境和更高的薪水。

德国对于亚马逊的地位不容小觑,这里

是亚马逊除了美国本土以外的第二大市场,这也使得亚马逊在提高工人工资和工作条件的问题上,与德国工会展开了长期斗争。

自2013年以来,Verdi组织了多次亚马逊员工罢工活动,至今已经是第九个年头。而且,这已经不是Verdi第一次在“Prime Day”这样的重要营销节点呼吁员工罢工以对抗亚马逊。

最近一次是在今年3月末,Verdi呼吁亚马逊在德国的6个地点的仓库工人在复活节前进行为期四天的罢工,以迫使亚马逊承认劳资集体谈判协议。

去年11月末,也就是“黑五”大促的时候,Verdi也组织了德国7个亚马逊仓库的工人进

行为期三天的罢工。

而在德国之外,罢工活动也在频频上演。同样是在去年“黑五”,美国、英国、墨西哥、巴西、印度、澳大利亚等国家都进行了罢工。

当时的这场行动被称为MakeAmazon-Pay。据活动组织者透露,这次抗议活动要求亚马逊尊重工人参与工会活动的权利,停止规避税法,并承诺提高环境标准。

各执一词

对于每年准时伴随“Prime Day”大促到来的罢工抗议,亚马逊发言人回应称,公司向

工人们提供了极好的薪水和福利。

本月早些时候,亚马逊曾宣布,从今年7月开始,将德国仓库工作的最低工资提升至每小时12欧元,按照汇率与美国本土15美元时薪相当。

同时,亚马逊也进一步承诺将会在2022年秋天将最低工资提高至12.5欧元。发言人表示,所有德国地区的工人都将享受本次加薪,同时未来进一步提高薪水也已经提上了日程。

但是,工会对这样的说法并不买账,他们认为加薪的增加令人怀疑,而且员工并未得到亚马逊对其的认可和尊重。

其中,不平衡的收入是一个极大的原因。在Verdi负责零售和邮购业务的Orhan Akman表示:“亚马逊在广告上花费数百万美元,并能在活动期间创造数十亿美元的销售额。而物流中心的员工每天必须应对大量涌入的客户订单,却没有从增加的工作量中获得一些应得的劳动报酬。”

今年一季度,亚马逊录得81亿美元的净利润,较去年同期的25亿美元翻了三倍。但Akman愤怒地指出:“利润完全流入集团及其股东的口袋,而员工继续被剥夺集体工资协议和良好健康的工作条件。”

另一方面,虽然员工罢工对于亚马逊来说已经不算新闻,但自全球新冠大流行以来,亚马逊和一些地区的员工关系再度紧张。比如亚马逊在美国的几十个仓库发生了集中新冠病毒感染事件,该公司被指只关心经营业绩和订单交付,忽视仓库员工的健康安全。

不过,亚马逊对这次的罢工并不担心。公司表示,根据过往有关罢工的经验,大致有90%的工人如常上班。

对于此次罢工可能造成的影响以及如何应对,北京商报记者联系了亚马逊方面,但截至发稿尚未收到回复。

股价瓶颈期

罢工的插曲似乎暂未影响外界对亚马逊此次大促的信心。有分析师预计,2021年亚马

逊“Prime Day”的销售额将达到90亿至105亿美元。

但相较于往年,不少亚马逊卖家表示,今年的会员日活动,似乎缺少了那种热血沸腾的仪式感。

Keababies在亚马逊上销售婴儿护理和孕产妇产品,对Keababies联合创始人Ivan Ong来说,以往亚马逊“Prime Day”通常是一年中销量最好的日子之一。

但是今年,Ivan Ong则面临着新的挑战。“我们正面临库存短缺,制造和供应链成本也大幅上升,进口产品的集装箱价格是一年前的两倍。我没有足够的利润空间来做Prime Day促销。”

究其原因,调皮电商创始人冯华魁指出,主要还是疫情对全球供应链中断的影响,各种成本都在涨,导致今年的活动并不如以往给力,买家也丧失了热情。

比起市场,更重要的是投资者的情绪正在发生转变。在连续数月未能实现突破后,亚马逊的股价已接近历史高位。

数据显示,亚马逊股价在过去九个交易日中有六个交易日上涨,目前仅比2020年9月创下的历史峰值低1.3%。

制约股价的另一个压力则来自美联储,因为投资者预计国家可能比预期更早加息。而一旦加息,最先受伤的就是这些科技巨头公司。

事实上,随着美国加息的风声不断,不少投资者早已开始重新考虑其投资组合的策略,并且远离像亚马逊这样的高估值科技股。

数据显示,亚马逊股价今年迄今仅上涨7%,远低于2020年76%的涨幅。而另一个科技巨头苹果公司的股价在去年上涨81%后,在2021年下跌了1.7%。

在冯华魁看来,即使亚马逊年中大促非常成功,但难以推动亚马逊股价的进一步上涨。因为现在的经济复苏为各行各业创造了机会,亚马逊这样的电商不再有“宅经济”的优势。北京商报记者 陶凤 赵天舒

聚焦 Focus

急招人 美国航司遭遇裁员后遗症

去年此时,美国的各大航空公司还在焦头烂额地裁员,现在似乎开始扬眉吐气了。在夏季旅游旺季到来之际,航空需求大幅攀升,裁员的后遗症就显露出来了,从飞行员到空乘,人手的短缺成了航司们眼下共同的难题。

已经有航空公司贴出了招聘启事。当地时间6月21日,达美航空表示计划到明年夏天雇佣超过1000名飞行员。

路透社援引的是达美航空运营总监约翰·拉夫特给员工的一份备忘录。其中写道,本月美国国内休闲旅游预计将恢复至新冠疫情暴发前的水平,鉴于西班牙、法国、意大利和希腊最近的市场开放,跨大西洋的旅行限制应该在下半年放松。

在此背景下,航空业的反弹加速到来。美国运输安全管理局(TSA)的数据显示,6月11日及6月13日,美国机场旅客人数均超过200万人,是自卫生官员于去年3月宣布疫情暴发以来的最高数字,并逐渐接近疫情前的正常水平。而在疫情暴发前,美国机场每日平均人数约为200万至250万人。

与之不相匹配的是航司们当前的承载力,毕竟几个月前还在经历行业大裁员。以达美航空为例,去年10月,达美航空与代表其飞行员的工会达成一项削减成本的初步协议,该协议规定将飞行员每月最低保障工时减少5%,并且在2022年1月1日之前不对员工实行无薪休假。

而在谈判之前,达美航空的计划是让更多1941名飞行员停职留薪,9月与工会初步谈判后,将这一数字减少至

1721人。根据达美航空的说法,约有18000名员工自愿离职,占公司员工总数的近20%。此外,近4万名员工自愿休无薪假。

不只是达美航空,彼时,鉴于美国政府的援助计划到期,包括美国航空、美国联合航空等在内的航空公司均表示,可能将继续大刀阔斧的裁员计划,美国航空的计划是裁员1.9万人,包括8100名乘务员、1600名飞行员,美国联合航空则是计划裁减13000名员工,包括2850名飞行员。

现在已经是今非昔比,伴随着疫苗接种的铺开和旅行限制的放宽,旅游需求旺盛在意料之中。根据能源情报署(EIA)的数据,今年一季度的航空燃油日需求量为113万桶,而到今年三季度,日需求量有望达到147万桶,同比增长50%以上。

航司们也扬眉吐气了一把。今年迄今为止,美国航空、联合航空、西南航空和达美航空的股价分别大涨45.78%、28.88%、26.73%、17.89%,廉航精神航空的涨幅也达39.06%,而标普500指数同期涨幅为13.29%。

但相应的,缺人手的航司也越来越多。美国航空已于6月19日取消了123架次航班,20日至少取消了178架次,21日取消97架次。其中,多数航班机型为空中客车A320和波音737。

不止如此,美国航空称,近期可能继续削减航班数量,本月底前可能日均取消至少五六架次航班;下月日均取消50至80架次;7月上半月共将取消航班总量的约1%。

“6月头几周由于部分航空枢纽遭遇暴风雨,多个航班延误或取消,严重影响运营。部分服务供应商缺少人手,加上客户需求增速迅猛,导致我们调整7月中旬之前的一小部分航班,以便公司有更多喘息之机。”美国航空发言人萨拉·扬茨这样表示。

就连TSA也开始缺人,打算再招6000人。而本月早些时候,TSA代理局长达比·拉赫瓦就已经要求办公室员工到机场志愿服务,负责带新人、安检管理等工作。

越来越多航司放出了招人的信号。美国航空打算今年秋天恢复招聘飞行员,到今年年底将有大约300名新飞行员加入,到2022年这个数字将翻一番;美国西南航空预计将在今年晚些时候“招聘副机长”;美联航则计划在未来几周增加约300名新飞行员。

放眼未来,国际航空运输协会(IATA)在最新行业趋势报告中预测,全球航空运输量将在2023年恢复至疫情前水平,而在2019年至2039年的20年间,航空旅客人数将近乎翻倍,从45亿人次增至85亿人次。虽较疫情前的预测少了10亿人次,但对于在疫情期间深受重创的航空业而言不失为好消息。

不只是下游航空公司,上游的生产商也将受益。空客公司已宣布加快生产旗下最畅销的A320单通道飞机,预计该机型产量将在2023年达到创纪录水平。波音公司则预测,从现在到2039年,全球航空公司需要4万多架新飞机,其中来自亚洲的需求将占一半。

北京商报综合报道

图片新闻

新冠变异毒株德尔塔已传至92国



22日,一名女子骑车离开印度尼西亚雅加达一处因新冠疫情封锁的居民区。新华社/图

世界卫生组织专家21日在日内瓦总部表示,新冠病毒变异毒株德尔塔目前已扩散至92个国家。虽然其传播性更强且人体在接种新冠疫苗后针对德尔塔毒株产生的中和抗体滴度有所降低,但疫苗对预防重症和减少死亡仍然有效。

世卫组织卫生紧急项目技术负责人玛丽亚·范凯尔克霍弗在当天的记者会上表示,截至目前已有92个国家和地区检测到德尔塔毒株传播。德尔塔毒株是目前已被世卫组织标记为“需要关注”的新冠变异病毒之一,最早于2020年10月在印度被发现。

范凯尔克霍弗表示,最早在英国发现的新冠变异毒株阿尔法已在世界各地迅速传播,德尔塔毒株比阿尔法毒株更易传播。目前许多国家已开始放松公共卫生和社交隔离措施,如过早或过快放松,鉴于当前民众仍未全面接种新冠疫苗,德尔塔毒株将会迅速传播。

范凯尔克霍弗指出,苏格兰的一项最新研究提出,德尔塔毒株有可能增加患者入院治疗的风险。但这只是在单一国家开展的一项初步研究,结论还需进一步验证。目前还没有迹象表明德尔塔毒株会导致新冠致死率上升。

虽然最近发表在《柳叶刀》上的一项研究显示,针对德尔塔毒株,人体接种新冠疫苗后产生的中和抗体滴度有所降低,但范凯尔克霍弗强调,疫苗对预防重症和减少死亡仍然有效。此外,她呼吁公众在确保接种两剂疫苗的同时,仍须采取防护措施。

范凯尔克霍弗警告称,虽然疫苗针对目前的病毒仍有效,但将来病毒有可能出现一系列突变从而导致疫苗实际上失去效力,这正是我们需要确保预防的情况。为此,应尽量避免和减少病毒传播,因为病毒传播越广,变异机会就越大。

据新华社