

就业面拓宽 高职毕业可考公务员

推动普高、中职学籍互转

继中办、国办印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》和新修订版《中华人民共和国职业教育法》实施之后,围绕职业教育高质量发展,北京也出台了方案。《方案》显示,在中等职业学校教育改革方面,北京将夯实中等职业学校教育的基础地位,稳定中考招生职普比,提升中等职业学校教育的吸引力。

同时,结合全市经济社会发展对高层次技术技能人才的需求,北京将优化中等职业学校布局结构,支持在有条件的中等职业学校实施长学制培养高端技术技能人才。打通技工教育与学历教育的人才培养渠道,鼓励符合条件的技师学院纳入高等职业学校序列,支持技工院校与高等职业学校开展“3+2”中高职衔接培养。深化职普融通,支持普通高中与中等职业学校课程互选,依法依规推动普通高中与中等职业学校的学籍双向互转。

在专业设置上,《方案》提出优先发展智能制造、新一代信息技术、生物医药、人工智能等产业需要的新兴专业,加快建设养老服务、学前教育、护理和托育等人才紧缺专业,撤并淘汰供给过剩、就业率低、不符合首都产业发展方向的相关专业。其中,人才紧缺专业可面向京外地区,特别是津冀地区适当扩大招生计划。

“《方案》对考公务员的要求和国家文件的要求是一致的。”北京民办教育协会会长马学雷在接受采访时表示:“方案亮点之一还在于北京的学校可以招收津冀学生,也体现了京津冀的协同发展。”

职业教育高质量发展目标之下,北京的风向哪吹?6月6日,北京市发布《关于推动职业教育高质量发展的实施方案》(以下简称《方案》),明确了中职教育的基础地位,提出将推动普通高中与中等职业学校的学籍双向互转。北京也将出台系列政策,鼓励职业教育投资,并完善对职业院校教师的激励制度,允许职业院校聘请兼职教师。在拓宽毕业生就业渠道上,《方案》强调要把北京市高等职业学校毕业生纳入公务员招考范围,并在公务员招考和企事业单位招聘中因岗设职,鼓励公平竞争。



合规职教投资可抵免教育费附加

北京商报记者注意到,为鼓励企业积极参与职教建设,《方案》还对纳入产教融合型

企业建设培育范围的试点企业研究制定了鼓励支持政策,对符合规定的职业教育投资,可按投资额的30%抵免当年应缴教育费附加和地方教育附加。

在马学雷看来,符合北京核心功能建设

和城市规划的职业教育专业会更多受到政策的鼓励。从北京现阶段情况来看,人工智能、信息技术等高精尖产业;针对超大城市的运行管理,如地铁、智慧社区等;以及养老、托育等民生需求,都是政府要重点发展的方向,如果企业参与,会得到更明确的支持。”

《方案》显示,职业学校和企业还可探索中国特色学徒制,开展“入学即入职、工学结合”培养模式试点,试点项目学生在入学并签订工学结合学徒培养相关协议后,可拥有企业见习职工身份,探索建立见习职工缴纳社保由财政经费进行合理负担的工作机制。积极探索职业学校实习生参加工伤保险办法。推动职业学校在企业设立实习实训基地,企业在职业学校设立培养培训基地,探索校企共建企业学院、产业学院,扩展职业学校办学空间。

此外,《方案》鼓励职业学校开展补贴性培训和市场化社会培训,职业学校通过校企合作、技术服务、社会培训、自办企业等方式所得收入扣除必要成本外的净收入可按最高70%的比例提取,作为绩效工资来源,对相关考核合格的职业学校可每年调整绩效工资总量,调整部分不计入绩效工资总量基数,重点用于激励参与上述工作的人员。允许职业学校依法依规自主聘请兼职教师,确定兼职报酬。

高职毕业生纳入公务员招考

值得关注的是,《方案》显示,未来北京市将支持符合条件的专科层次高等职业学校整建制升格为本科层次高等职业学校,支持在专科层次高等职业学校、技师学院高水平骨干专业群开展职业教育本科专业试点。

加大高等职业学校面向中等职业学校、技工院校的招生比例,本科层次高等职业学校的招生规模不低于高等职业学校招生规模的10%。

同时,推动具备条件的普通本科高校向应用型转变,鼓励有条件的普通高校开办应用技术型专业或课程。支持高水平应用型大学、高等职业学校开展先就业再进修、边工作边进修的学历贯通方式,注重对学生工作经验积累和实践能力的培养,重点培养应用型人才。

《方案》将研究高水平应用型大学面向中等职业学校、专科层次高等职业学校毕业生的招生政策,完善“文化素质+职业技能”考试招生办法,为学生学习搭建多路径成才渠道。

而为实现职业学校毕业生与普通学校毕业生在就业、落户方面享有平等机会,《方案》还提出将北京市高等职业学校毕业生纳入公务员招考范围。在公务员招考和企事业单位招聘中因岗设职,鼓励公平竞争,促进人岗相适,支持事业单位面向高水平技能人才开展定向招聘。

在公开招聘中,技工院校预备技师(技师)班、高级工班、中级工班毕业生可分别按照本科、大专、中专学历对待,并享受相关就业创业政策。北京市职业学校中,被北京市重点发展领域用人单位聘用的优秀应届毕业生,可按照一定比例择优申请办理非北京生源毕业生引进;获得世界技能大赛、全国技能大赛或国家级一类技能大赛银牌的应届毕业生及获得全国职业院校技能大赛一等奖的应届毕业生,可申请办理非北京生源毕业生引进。

北京商报记者 程铭劼 赵博宇文 CFP/图

教育部:严禁毕业生“被”就业

6月毕业季已至,高校毕业生即将走出校园,进入人生新阶段。就业成为摆在他们面前的第一道关卡。教育部于近日召开高校毕业生就业工作调度会,要求各地各高校要千方百计促进高校毕业生就业,并严格规范做好就业统计工作,不得以任何方式强迫、诱导毕业生签订就业协议和劳动合同。据教育部数据显示,2022届高校毕业生规模预计1076万人,同比增加167万。在严峻复杂的就业形势下,超千万毕业生的“就业”大考究竟该如何交卷?

求职后移

“我身边有很多报考公务员、事业单位的同学,他们考试延期的情况还是挺多的。”就读于大连某高校的研三学生张锐(化名)告诉北京商报记者,尽管毕业在即,但同届很多同学尚未落实就业去向。

从张锐自己的情况来看,他已和北京的一家国企签订就业协议。“所有的合同和协议基本都是通过网上签约和快递的形式签订的,今年受到疫情的影响,从求职的城市到学校之间的往返比较不方便。”张锐表示;“辅导员看今年情况不太一样,没有催促我们落实工作,现在还会在就业群里给我们分享一些就业信息。”

针对当下的毕业生求职情况,首都经济贸易大学副教授、中国就业研究所研究员毛宇飞在接受采访时表示,今年北京、上海这样的一线城市在4-5月受疫情影响比较大,由此,这些城市的高校毕业生求职也受到了影响。“疫情相对和缓的地区,高校毕业生就业还是取得了一些进展的。从教育部在这个时间节点召开的就业工作调度会来看,也是为了让毕业生找工作再多留一点时间。”毛宇飞说。

据了解,按照往年规定,毕业生一般在6月和7月离校,高校也通常在7月前统计学生落实就业的比例。但从今年情况来看,一方面受疫情影响,另一方面今年毕业生数量比较多,这种时候统计就业数字意义不大,可以把时间向后推一些。”毛宇飞说。

智联招聘发布的《2022大学生就业力调研报告》显示,2022届高校毕业生中,50.4%选择单位就业,比去年下降6%;自由职业(18.6%)、

慢就业(15.9%)的比例较去年提高3%。

慢就业(15.9%)的比例较去年提高3%。

针对求职时间后移的现象,智联招聘方面招聘专家表示,考研热使得毕业生求职时间延后,推迟找工作的进程,部分毕业生等考研成绩公布后才进入求职市场。调研显示,就业去向为单位就业的毕业生中,22%在今年3月才开始找工作,较去年高出6.6%。

而教育部也在近日会议上强调,各高校要抢抓当前的就业工作关键期,组织开展“百日冲刺”促就业系列活动。

“一把手”访企拓岗

为促进今年的高校毕业生就业,教育部曾在此前印发文件,要求开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动,时间为2022年3-8月。具体来看,在访企拓岗过程中,高校要结合实际,调动教学、科研、校友等资源,主动走进园区、走进行业、走进企业。通过走访与相关单位建立就业合作渠道,邀请用人单位到学校招聘人才,为毕业生挖掘更多岗位资源,提供优质和精准的就业信息。

其中,新建的普通本科高校和高等职业院校(含本科层次职业院校)要坚持实地走访为主;“走出去”和“请进来”相结合,每所高校书记、校长、院长(正职)共拜访用人单位原则上不少于100家。要重点对就业去向落实率低于当地平均水平的高校提出明确要求,每所高校领导班子新开拓用人单位不少于100家。

“政策的出台和转变,说明政府和高校已经把毕业生的就业情况作为对高校办学质量的重要测量指标。”毛宇飞告诉北京商报记者,“以前我们在评价高校时,可能更多地关注科研成果,现在我们把就业和人才培养相结

避免学生“被”就业

值得一提的是,围绕毕业生就业工作,近日召开的教育部高校毕业生就业工作调度会上也再次重申,各地各高校要严格落实“四不准”纪律要求,不得以任何方式强迫、诱导毕业生签订就业协议和劳动合同,不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩,不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议,不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

为加强和规范高校毕业生就业统计工作,教育部已采取系列措施,并将严格核查就业数据。目前,教育部已开通毕业生本人核验渠道。2022届高校毕业生可登陆国家24365大学生就业服务平台或学信网,对本人毕业去向信息进行核实并在线反馈。教育部学生服务与素质发展中心已向落实就业去向的2022届高校毕业生发送手机短信或微信,提醒每位毕业生及时查询反馈本人就业状况。

同时,教育部将通过国家政务接口、第三方平台等权威渠道,对毕业生已签订就业协议的用人单位数据进行核查比对,并委托第三方机构开展就业数据调查核查。从2020年起,教育部已连续两年委托国家统计局对全国和各地高校毕业生就业状况开展抽样调查。今年,教育部将继续委托国家统计局开展抽样调查。

此外,教育部和各省级高校毕业生就业主管部门也已开通举报电话和邮箱,接受举报。对通过核查和举报等发现的问题,教育部将责成各省级高校毕业生就业主管部门逐一核实,并严肃追究问责。

北京商报记者 程铭劼 赵博宇

超百家影院复工 京城影市复苏进行时

北京商报讯(记者 郑蕊)6月6日,北京部分区域全面复工,堂食也迎来首日开放,与此同时,京城影市也在有序推进中。据灯塔专业版显示,截至6月6日19时,北京市共有131家影院复工并取得票房,当日北京市已累计报收超30万元票房。尽管这与常态时不可同日而语,但随着复工的脚步向前迈进,加上后续会有更多影片上映,京城影市也将进一步激发出更大的活力。

5月29日起,北京市明确连续7日无新增社会面病例的区、影剧院等场所(位于地下空间的除外)按照50%限流开放,北京市内的电影院便正式迈进复工的进程。此后,北京市明确6月6日起电影院等场所按75%限流开放的通知,更是给京城影市的复工加了一剂助推剂。

据灯塔专业版显示,截至6月6日19时,北京市共有131家电影院处于复工状态,并获得数额不等的票房。其中,北京寰映影城合生汇店单日实时票房居于首位,北京金逸国际影城朝阳大悦城店、北京万达影城通州万达广场店分别排在第二、第三位。

截至北京商报记者发稿,北京市6月6日当日票房(含服务费)超过30万元,观影人次超过6000人次。

尽管当下京城影市尚未恢复至疫情前工作日单日票房普遍在百万元、节假日能达到数千万元的规模,但在6月6日北京市多个区均恢复正常办公的背景下依旧有观众前去观影,再加上在刚刚过去的端午节期间,50%的限流仍能实现单日近百万元票房,这均证明了观众的观影需求。

随着电影院有序复工,影市以及相关经营者也在期盼着更多大片上映,进一步带动观众的观影欲望。

“自5月底北京市首次确定符合条件的影院可有序复工后,我所在的影院便开始进行相应准备,并在接到复工通知后第一时间正式启动各项工作,安排员工上岗、消毒清洁、排片售票等,以迎接观众。”海淀区某影院经理李先生对北京商报记者表示,影院开门营业后,最希望

的便是有更多具有影响力的影片定档上映;“毕竟观众来影院是为了观看电影,如果没有吸引观众的影片,单单影院开门营业也无法真正迈入复工的进程。”

北京商报记者注意到,即日起至6月底共有11部电影定档,包括《侏罗纪世界3》《一周的朋友》等较受关注的影片,目前,这两部影片的淘票想看人数已分别达到33.19万和17.48万。

暑期的即将来临意味着暑期档将正式开启,这也是每年电影市场的重头戏之一。导演黄志勇表示,暑期档持续时间长,学生等年轻群体拥有更多自由的时间,因此部分影片会结合自身实际选择在暑期档上映,如若后续更多有竞争力的影片陆续定档,通过内容来带动观众观影,能进一步促进影市的恢复。

在等待更多大片定档的过程中,影院也在通过优化自身来提升效率,以便更好地运营。

“每家影院虽然上映的影片不会存在较大差异,但在排片上能显现出不同。”影评人刘贺表示,影院所处地理位置的不同以及自身的市场定位不同,面对的观影需求也存在差异,影院会根据实际情况排片,满足观众需求的同时实现最大效率稳定经营。

除此以外,不少影院也在当下推出会员卡优惠充值或打折等活动,以期能借助价格上的优惠吸引观众来到线下影院。同时,还有部分影院推出了留言抽奖等活动,在增加影院与观众间互动性的同时,也提供更多机会带动观众的观影欲望。

据灯塔专业版显示,不只是北京,全国多地的影院均在稳步推进复工,截至6月5日,全国营业影院的总数已超过9000家,同时全国影院营业率则达到了八成左右。在刘贺看来,电影市场的上下游是不可分割的整体,随着全国影院的整体营业率上升,也有望让更多出品方增加对电影市场的信心,从而实现更多影片的定档,在新片亮相结合影院复工的双重作用下,电影市场通过产业链上下游的共同作用,能够进一步获得更多复苏的动力。