

北京三季度薪酬增速背后的产业修复

10月22日,北京市人力资源和社会保障局发布《2023年北京市人力资源市场薪酬状况报告(三季度)》(以下简称《报告》),三季度,北京市薪酬水平整体保持平稳,多数重点产业薪酬中位值同、环比保持微幅增长。从重点产业来看,生活服务业增速领先,数字经济、智能/高端制造、科技服务、医药健康等北京特色产业处于优势水平。

有分析指出,前三季度北京GDP同比增长5.1%,表现为投资规模持续扩大、市场主体活力恢复、新兴领域表现活跃、市场消费逐步恢复等,而《报告》也从薪酬维度反映出了北京总体经济持续恢复、发展活力逐步增强这一态势,同时也表明北京经济发展韧性较强,未来发展潜力大,今年全年经济目标可期。

生活服务业领涨

《报告》显示,生活服务业在暑期文旅消费需求加速释放、市场供需两旺的背景下,月平均薪酬中位值增速领先。此外,数字经济、智能/高端制造、科技服务、医药健康等北京特色产业月平均薪酬中位值分别为14007元、12466元、11991元、12697元,处于优势水平。

实际上,从今年一季度开始,北京市生活服务业的月平均薪酬中位值环比增幅就比较突出。据悉,一季度,北京市各类服务产业的薪酬水平环比增幅均高于5%,回升势头较为明显,其中环比增幅相对较为突出的专业服务产业及生活服务业月平均薪酬中位值分别为11013元和7162元。

此外,在2023年二季度,北京市人力资源和社会保障发布报告称,二季度作为社会招聘高峰期,求职者活跃度增加,加之“五一”“端午”两个节假日带动消费,各重点产业薪酬中位值同、环比均微幅增长。其中,生活服务业在文旅消费、网上消费持续提振带动下,月

均薪酬中位值环比涨幅2.9%,较为突出。

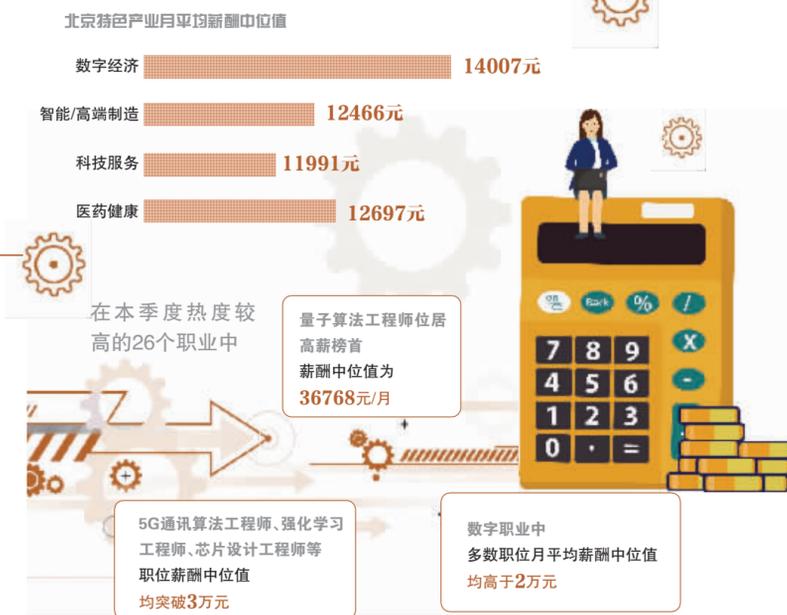
10月20日,北京市统计局、国家统计局北京调查总队发布2023年前三季度北京市经济运行情况。其中,服务业总体平稳,优势行业、接触性服务业共同带动。

数据显示,北京全市第三产业增加值按不变价格计算,同比增长6.1%。其中,信息传输、软件和信息技术服务业实现增加值6361.3亿元,增长13.4%;金融业实现增加值6331.8亿元,增长6.6%;交通运输、仓储和邮政业实现增加值785.6亿元,增长19.6%;文化、体育和娱乐业实现增加值599.3亿元,增长3.9%;住宿和餐饮业实现增加值350.6亿元,增长20.7%。

北京市社会科学院副研究员王鹏指出,人才市场跟经济市场一样,随供需关系的变化而变化。原来供需失衡,供给大于需求时,薪酬会下降;现在这种情况逐步得到了缓解,趋向供需平衡,薪酬也开始上涨。

“北京生活服务业的月平均薪酬中位值之所以保持回升态势,离不开两方面的因素。”中国信息协会常务理事、国研新经济研究院副院长朱克力对北京商报记者表示,

《报告》显示,生活服务业在暑期文旅消费需求加速释放、市场供需两旺的背景下,月平均薪酬中位值增速领先



一方面,随着消费逐渐回暖,旅游等线下市场恢复增长,生活服务业市场需求不断增加,经营主体为吸引和留住人才而提高薪酬水平;另一方面,在数字经济与绿色发展趋势下,生活服务业朝着数智化、绿色化、多元化不断优化升级,对于高素质人才需求也持续增加,进一步推动薪酬水平上升。

数字经济高企

《报告》显示,随着北京数字经济规模持

续攀升,数字经济发展优势巩固扩大。三季度,数字职业及专业/技术人才月平均薪酬中位值同、环比均保持正向增长,整体薪酬处于高位。

在本季度热度较高的26个职业中,量子算法工程师位居高薪榜首,薪酬中位值为36768元/月。5G通讯算法工程师、强化学习工程师、芯片设计工程师等职位薪酬中位值均突破3万元。数字职业中,多数职位月平均薪酬中位值均高于2万元。

数字经济指凡是直接或间接利用数据来

引导资源发挥作用,推动生产力发展的经济形态都可以纳入其范畴。在技术层面,包括大数据、云计算、物联网、区块链、人工智能、5G通信等新兴技术;在应用层面,“新零售”“新制造”等都是其典型代表。而发展数字经济最主要的一个目的就是实现产业智能化。

数据显示,三季度,在北京市重点产业中,数字经济、智能/高端制造、科技服务、医药健康产业月平均薪酬中位值分别为14007元、12466元、11991元、12697元。而在一季度和二季度,数字经济产业的月平均薪酬中位值分别为13702元和13908元,均保持在重点产业第二的位置。

从前三季度来看,数字经济产业在北京市的月平均薪酬中位值是在逐步增长的。朱克力指出,北京重点产业与岗位类型等薪酬中位值的变化,反映出北京经济发展与产业结构变化趋势。随着数字经济兴起和生活服务业发展,相关领域薪酬水平不断提高,反映出北京经济正在向数字化与服务化方向转型的新趋势。

“《报告》的数据证明了北京本身经济发展韧性较强,未来发展潜力大。在北京,无论是服务业,还是数字技术产业,都有较好的前景,对人才的要求更高,提供的工作岗位及其薪酬水平也属于相对比较多的。”王鹏说。

值得注意的是,日前,智联招聘发布2023年三季度《中国企业招聘薪酬报告》,展示了国内38个核心城市企业的招聘薪酬水平。据悉,三季度,平均招聘薪酬排名前三的是上海(13492元)、北京(13161元)和深圳(12661元);排名前十的行业分别是基金/证券/期货/投资、银行、保险、电子技术/半导体/集成电路、新能源/电气/电力、航空/航天研究与制造、能源/矿产/采掘/冶炼、IT服务(系统/数据/维护)、医药/生物工程、计算机软件。

北京商报记者 方彬楠 实习记者 程靓

西街观察 Xijie observation

就业市场别唯“第一学历”

陶凤

“第一学历似乎成了我的‘污点’。”

近日,“第一学历”歧视现象备受关注。在媒体的调查中,多位2024届应届毕业生称,在最近的求职过程中遭遇第一学历歧视。

一些企业不招录“本科双非”学生,即非985和211院校的毕业生。面试时有HR得知求职者为“本科双非”毕业生后,选择差别对待草草结束面试。

类似的情况不是第一次出现,也不会是最后一次。

“第一学历”屡次在就业市场掀起波澜并长期挥之不去,一方面在于劳动力市场已由昔日的“卖方市场”过渡至“买方市场”,激烈的就业竞争加剧了学历歧视,不少企业面对求职者自然有了高高在上的优越感。

另一方面,求职者在面对这种“差别待遇”时往往选择沉默。他们无法清晰得知自己被拒绝是否因为其“第一学历”不过关,同时过高的维权成本也会让他们另谋高就。

职业选择,应以双方彼此适配、双向选择为基准。所谓“第一学历”既不能代表求职者的真实业务能力,也不说明求职者的岗位适配程度。

企业可以根据岗位要求设置相应的学历要求,但不能“一刀切”地将第一学历设为门槛。如此操作,不仅有可能将人才埋没其中,还涉嫌违反劳动法的相关规定,侵害了劳动者的平等就业权。

“唯学历”的做法简单粗暴,缺乏科学的筛选工具,难以精准地鉴别求职者之间的素质差异,很难为公司找到最适合的人才。

“第一学历”不能代表一个人的全部。

本科之前,无论是直接考取还是以“专升本”等形式进入本科,都是提升自我、打磨自己的体现。本科教育之后,不少人依旧会选择继续深造,全方位提高自身的竞争力和综合实力。

本科,只是求学路上的一个站点。有人不遗余力地走到这一站,有人恰好就此停留,而有人还会奋力奔跑冲向下一站。

因此,全社会应该以平等和理性的眼光看待本科教育。企业在具体的招聘工作中,应以自身岗位设计和需求为准,适合自己的才是最好的。

就业是民生之本。今年的就业形势尤为严峻,教育部公布的数据显示,我国2024年高校毕业生数量预计达到1187万人。

千万就业大军中,非985和211院校的毕业生占绝大多数。“本科双非”就业歧视必须引起各方重视,任其发展势必会伤害更多求职者,让企业错失合适的人才。

用学历将人才标签化,忽视了求职者的差异性和能动性,这不仅会破坏就业公平,也会让劳动力市场走向僵化。千方百计保就业、稳就业、促就业,不是口号,而是要千方百计地落实到现实中去。

外资准入负面清单内外的加减法

世界经济复苏乏力,全球跨国直接投资持续低迷,根据商务部10月20日发布的报告,2023年1-9月,全国实际使用外资有所下降,但仍处于历史高位。商务部外资司负责人表示,接下来,将推动进一步压缩外资准入负面清单。有关分析认为,负面清单做“减法”,也意味着为吸引外资做“加法”。

仍处历史高位

10月20日,商务部发布数据显示,2023年1-9月,全国新设立外商投资企业37814家,同比增长32.4%;实际使用外资金额9199.7亿元人民币,同比下降8.4%。

商务部外资司负责人就1-9月全国吸收外资情况答记者问时提到,当前,世界经济复苏乏力,通胀加剧,需求不足,全球跨国直接投资持续低迷。联合国贸发会议发布的《2023年世界投资报告》称,2022年全球外国直接投资下降12%,今年仍面临较大下行压力。2022年1-9月,我国实际使用外资规模突破了1万亿元人民币,达到10037.6亿元人民币,为历史同期最高水平。在去年同期基数较高的情况下,今年1-9月引资规模有所下降,但仍处于历史高位。

“此外,外商投资特别是绿地投资会有一个较长的过程,从项目洽谈签约、设立企业、建设、投产有时甚至持续数年,其间外资一般按项目建设进度陆续到资,因此每年吸引外资数据都会有所波动。”前述负责人表示,接下来,将推动进一步压缩外资准入负面清单,深入推进自由贸易试验区和自由贸易港改革开放先行先试,不断深化国家服务业扩大开放综合试点示范,稳步扩大制度型开放,持续打造市场化、法治化、国际化一流的营商环境,让中国始终成为跨国投资的热土。

“让外资准入负面清单进一步‘瘦身’既是我国投资环境不断优化的体现,说明中国在政策上对外资更加友好,在市场上对外资全面放开,在合作上对外资更加信任,在风险管控上更加自信;同时,压缩负面清单又是我

国进一步扩大开放和高水平开放的必然要求,是实现制造业大国向制造业强国转变的重要途径,也是强化中国在全球产业链供应链中地位的优先方案。”北京师范大学政府管理研究院副院长、产业经济研究中心主任宋向清告诉北京商报记者。

清单做“减法”

事实上,自2017年以来,我国已连续五年修订外资准入负面清单。2022年1月1日起,《外商投资准入特别管理措施(负面清单)(2021年版)》和《自由贸易试验区外商投资准入特别管理措施(负面清单)(2021年版)》施行。据悉,2021年版全国和自贸试验区外资准入负面清单进一步缩减至31条、27条,压缩比例分别为6.1%、10%。

在制造业方面,近日又有新消息。在近日举行的第三届“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上,“全面取消制造业领域外资准入限制措施”这一重磅消息得以宣布。值得注意的是,根据《外商投资准入特别管理措施(负面清单)(2021年版)》,制造业条目中仅剩“出版物印刷须由中方控股”和“禁止投资中药饮片的蒸、炒、炙、煨等炮制技术的应用及中成药保密处方产品的生产”两项。

“全面取消制造业领域外资准入限制措施反映中国已经不再需要对制造业领域的外资加以限制,一方面说明中国的制造业已经成长到可以有效应对国际资本的充分全面竞争,不需要进行不必要的保护;另一方面说明中国还需要进一步扩大开放,以开放倒逼改革,更好地促进国内外资源的互通互融,深化

合作。”商务部国际贸易经济合作研究院研究员彭波对北京商报记者表示,“未来,内外资之间的区别还将进一步淡化,无论内资外资,只要能够促进中国经济发展、安全稳定和人民福祉,就是好的资本。”

引外资做“加法”

今年以来,“缩减外资准入负面清单”在各种活动中不断被提及。从近期来看,9月27日,商务部副部长盛秋平在自贸试验区建设十周年发布会上提到,自贸试验区外资准入负面清单已经实现了制造业“清零”,下一步将重点推进服务业开放。10月12日,商务部新闻发言人何卫东在例行新闻发布会上也表示,将继续合理缩减外资准入负面清单,研究进一步取消或放宽外资股比限制的可行性,吸引更多全球要素进入中国市场。

多次提及及负面清单做“减法”的背后,实则正助力吸引外资做“加法”。中国信息协会常务理事、国研新经济研究院副院长朱克力告诉北京商报记者,进一步压缩外资准入负面清单,意味着中国在吸引外资方面的开放程度更高,对外资的限制和障碍更少,为外资提供更多的投资机会和更好的营商环境。贝恩公司全球商品战略顾问总监潘俊也向北京商报记者指出,这将提高外资的参与度,促进技术、资金和管理经验的引进,推动中国经济的发展和结构优化。

事实上,在负面清单持续“瘦身”与各类举措的共同作用下,促进外资来华的效果已有所显现。今年以来,新设外资企业数增长较快。1-9月,外国投资者在华投资新设外资企业37814家,同比增长32.4%,显示外资来华势头不减,跨国公司仍看好在华投资前景。同时,部分发达经济体对华投资力度加大。1-9月,法国、英国、加拿大、瑞士、荷兰对华投资增长较快,增速分别为121.7%、116.9%、109.2%、76.9%、32.6%(含通过自由港投资数据)。

北京商报记者 方彬楠 冉黎黎