

上海期金再度收跌

据新华社电 受国际市场影响，国内黄金期货全线收跌。主力合约早盘跳空低开，盘中窄幅震荡走高，最终收跌。

数据显示，上海期货交易所黄金期货交易最为活跃的明年6月份交割合约早盘跳空低开，报每克336.39元，早盘震荡走低，跌至最低点每克336.01元；午盘窄幅震荡走高，一度涨至全天最高点每克338.1元，最终报收于每克337.53元，较前一交易日结算价下跌3.15元，跌幅0.92%。非活跃合约全线收跌。成交相对活跃的是明年5月份交割合约，共成交62笔，报收于每克339.21元，跌幅0.76%。

景顺长城核心竞争力明日收官

本报讯(记者 肖海燕)首只专注投资于企业核心竞争力的基金——景顺长城核心竞争力基金将于12月16日结束募集。据了解，景顺长城核心竞争力基金是景顺长城旗下第15只基金产品，该基金优先投资于“核心竞争力”较强的公司。“核心竞争力”是指在经营与管理、产品和技术与生产等公司内在增长动力上具备其中一方面或多个方面的突出优势，并为竞争对手所难以模仿、难以替代或难以超越。“核心竞争力”是公司在中国经济转型、政策变化或行业不同周期中取得可持续竞争优势的保证。

对于新基金的建仓，景顺长城核心竞争力拟任基金经理余广的原则简单但坚定，即自己看不懂的公司不投资，即使是某个阶段的市场热点。在对上市公司本身经营前景、商业模式无法把握的情况下，宁可放弃二级市场的投机性收益。

(上接第1版)

前11个月信贷投放6.84万亿
货币偏紧见成效

鄂永健同时表示，目前经济增长已经出现缓慢向下的趋势，为了使得经济实现软着陆，适当的定向放松信贷还是必要的，预计明年信贷政策将会随货币政策的微调而出现松动。

另有专家表示，2011年全年，货币政策基调总体上保持了一个灵活调整的态势，这在2012年中会得到持续体现。央行在昨日召开的党委扩大会议上传达贯彻中央经济工作会议精神时明确表示，要进一步增强政策的针对性、灵活性和前瞻性。



本版文字仅供参考据此入市风险自担

连续五日封死跌停板 基金被迫再调估值

重啤成年内基金最大“雷区”

本报讯(记者 肖海燕)连续5个跌停之后，重庆啤酒似乎已经锁定了“年内基金最大雷区”的头衔。因跌停超过预期，又有基金公司宣布调整估值了。

昨日，重庆啤酒连续第5个交易日封上跌停板，成交量仍然毫无打开的迹象，这似乎预示着该股的跌停之旅恐怕还未结束。而连续5个跌停之后，重庆啤酒也成了众基金的噩梦。昨日，因该股的跌幅超过预期，易方达基金按6个跌停调整了该股估值，基金频繁调估值也意味着，该股已经成为年内基金最大的“雷区”。

易方达基金的公告称，将旗下部分基金所持重庆啤酒股票估值调整至40.22元。资料显示，截至9月30日，易方

达上证中盘持有该股29.23万股，粗略算来，该股的连跌对易方达基金造成的损失不会太大。

据悉，在易方达基金之前，早已有多只基金下调了该股的估值。其中，大成等基金下调了两次。据悉，12月13日，大成基金发布公告称，自12月12日起持有重庆啤酒估值下调至47.86元；12月8日也曾发公告称，将重庆啤酒的估值调至59.09元。

有分析人士预计，如果重庆啤酒接下来继续跌停，跌破前面大成基金给出的47.86元的估值，那么大成基金可能将继续宣布下调其估值。值得一提的是，此次“啤酒门”的杀伤力巨大。自重庆啤酒跌停五日来，大成基金已经浮亏近15

亿元，更令大成基金难安的是，这次“啤酒门”事件将引来巨大的基金赎回量。据业内人士透露，估计受此事件影响，大成基金遭投资者赎回额恐怕将达到上百亿元，如此一来，大成基金849.41亿元的资产管理规模或将大幅缩水。

重庆啤酒疫苗概念的破灭让大成基金在短短几天内陷入巨大的危机。大成基金也被投资者要求“必须给个交代”。据悉，事发之后，大成基金的相关人士第一时间飞往重庆，并与其进行交涉，就目前看来似乎并没有显著结果。

“该股将从‘中国最大市值的医药上市企业’回归到没故事性的地区啤酒企业，预计重庆啤酒很可能还会有多个跌停，它比起双汇发展、华兰生物、紫鑫药

业、中恒集团等‘地雷’更具有毁灭性，是今年基金遭遇的最大‘雷区’。”一位不愿透露姓名的业内人士如是表示。

需要指出的是，由于连续五日封死跌停板，无论是散户还是基金根本都没有出逃的机会。不过，从目前的情况来看，稍稍能让市场感到一丝安慰的是，重庆啤酒乙肝疫苗事件至今并未出具最终版的报告，因此还存在着“想象的空间”。有医药界人士认为，目前由于浙大医学院进行的联合临床试验的数据尚未公布，而且北大医院临床结果也只披露了一部分，因此很有可能出现“联合试验疗效显著”的结果。而一旦这样的结果出现，重庆啤酒就有“翻盘”的机会。

监管新规推迟?银监会尚未回应

本报讯(记者 闫瑾)昨日市场有消息称，银监会原定於2012年1月1日实施的银行业新监管标准将推迟实施。对此，记者向银监会进行了求证，银监会相关人士并没有否认该消息，并表示“稍后将有统一口径信息发布”。不过，截至本报记者发稿前，银监会尚未对此做出正式回应。

据了解，早在年初，银监会就上报国务院并获批复了四项监管新工具，5月初正式下发了《中国银行业实施新监管标准的指导意见》(以下简称《指导意见》)，公布资本充足率、杠杆率、流动性及贷款损失准备的四大监管工具的新标准。不过，据知情人士透露，虽然政策的执行时间会稍稍推迟，但条款的进一步修订空间不大。

此外，另有接近银监会的人士透露，资本监管新规可能会推迟至2012年下半年出台，且出台后“立即执行”。不过，对于哪几项监管工具会推迟实施，目前还尚未有定论，杠杆率、资本充足率、存贷比及新的流动性指标推迟的可能性较大。

银监会此前公布的《指导意见》中，要求正常条件下系统重要性银行和非系统重要性银行的资本充足率分别不得低于11.5%和10.5%，同时银行在正常年份还需要持有相应比例为2.5%的留存资本缓冲。

另外，根据银监会6月发布的《商业银行杠杆率管理办法》征求意见稿规定，商业银行并表和未并表的杠杆率均不得低于4%，但有部分股份制商业银行杠杆率尚未达标。

“这样做可能是为了给商业银行缓冲压力的时间，今年的货币政策稳中偏紧，信贷政策则是持续紧张，商业银行面临的资本监管压力很大，可能会转而向资本市场求助，此举可能给银行多一些时间调整，也缓解了市场资金面的紧张。”交通银行金融研究中心研究员鄂永健这样告诉记者。

虽然12月初央行下调存款准备金率释放了4000亿元的资金，但依旧难以填补银行的流动性缺口。银行体系的流动性风险正在上升。有公开资料显示，9月末，日均存贷比超标的商业银行有64家，比8月增加9家。与此同时，银行业金融机构流动性缺口放大，9月末，90天以内的累计流动性缺口为7735亿元，比二季度放大6606亿元。

鄂永健预计，未来为缓解市场流动性紧张局面，央行可能会继续下调存款准备金率。同时，刚刚结束的中央经济工作会议定调明年的货币政策仍为“稳健”，银监会主席尚福林昨日表示，明年要进一步优化信贷结构，“有保有压”，继续严控“两高一剩”行业贷款。

新技术尝试成中国企业首要风险

本报讯(记者 况玉清)安永昨日发布2011年《全球企业十大风险与机遇报告》，调查显示，中国企业面临的最大风险是新技术风险。

根据安永报告的结果，全球企业十大风险前三名依次是：监管与合规、成本削减和人才管理。不过，针对中国企业的调查显示，这个排名明显发生变化，中国企业十大风险中排名前三的依次是：新技术、人才管理、政府职能加强。

所谓新技术风险，即企业对新开发技术的投入或新商业模式的尝试带来的不确定性影响，如盲目量产未经验证的新技术产品，可能给企业带来风险。而政府职能加强的风险，在金融领域体现得最明显，如突如其来的加息、上调存款准备金可能会给商业银行等金融机构带来较大风险。

据悉，安永的这份报告是基于对企业客户的调查后出具的。2011年初，安永在全球选择了银行、医疗保健、石油天然气、生命科学、电力和公用事业、公共管理、零售和批发7个行业，征求对企业面临的十大风险和机遇的见解。然后，安永又对全球15个国家(包括中国)和地区的企业及公营机构开展大规模抽样调查，对十大风险和机遇分别进行排序，对2013年这些风险和机遇的重要程度进行预测，并了解各行业的领先企业对这些风险和机遇所采取的应对措施。本年度报告的发布旨在对企业决策层建立或强化风险防控体系有所启示，为企业提高风险管理和防控能力提供依据的同时，把握发展机遇。

北京市
住房和城乡建设委员会 权威发布

关于授予高小宏、沈齐林等16名选手
“北京建设行业技术能手”称号的决定

14日上午，北京市住房和城乡建设委员会召开了“2011年北京市建筑业职业技能大赛表彰大会”。16名“北京建设行业技术能手”得到表彰。据了解，这是北京市住建委培养和造就高素质、高技能建设行业人才队伍，营造重视技能、尊重技能人才的社会氛围的举措之一。此举将带动建筑业从业人员不断提高技能水平，积极推动建筑企业形成学知识、比技能的良好氛围。

据了解，2011年北京市建筑业职业技能大赛始于今年9月，大赛设“砌筑工”和“镶贴工”两个参赛工种，共有88家企业的675名选手参加了比赛。比赛分初赛、复赛、决赛三个阶段的比赛，经过理论和实操两项内容的考核，按照大赛奖励办法，高小宏、沈齐林等16名选手获得了技能大赛(两个工种)的前八名并被授予“北京建设行业技术能手”称号及颁发相应等级的资格证书奖励；中国建筑一局(集团)有限公司等6家单位获得了“参赛优胜奖”；“北京市建筑装饰协会”和“北京市外地在京施工企业工会联合会”获得了“优秀组织奖”；“闽龙陶瓷总部基地”和“中建五局北京公司”获得了“突出贡献奖”。

市住房和城乡建设委副主任朱和平充分肯定了本次技能大赛的成果，并指出：要重视和加强建筑业技能人才队伍建设，彻底改变重管理型、研究型人才，轻技术应用型人才的观念和做法，真正建立高技能人才培养、使用、激励的长效机制，不断提高本市建筑业技能人才队伍建设水平；加大建筑业高技能人才的教育和培养力度，充分发挥行业管理与服务指导职能，通过建立政府与企业、行业协会与社会通力合作的技能人才培养体系，切实加强建筑业高技能人才培养和教育，不断输送大量合格的技能人才。认真总结这次大赛的成功经验，使大赛在组织实施上更加科学合理，要把职业技能大赛办成行业选拔技能人才的重要平台。为技能人才的茁壮成长创造良好的条件。

本次大赛同时作为市人力社保局、市总工会、市科委组织的“第二届北京市职工职业技能大赛”和团市委、市人力社保局、市国资委和市总工会联合开展的北京市“百万青工岗位建功”行动的组成部分。市住房和城乡建设委、市人力社保局、市总工会、市国资委、团市委的相关领导，以及各参赛企业的代表和获奖选手参加了此次大会。

获得“北京建设行业技术能手”人员名单

姓名	工种	工作单位	姓名	工种	工作单位	姓名	工种	工作单位	姓名	工种	工作单位
高小宏	砌筑工	中国新兴保信建设总公司	丁宗强	砌筑工	中国新兴保信建设总公司三公司	沈齐林	镶贴工	北京清尚建筑装饰工程有限公司	王东	镶贴工	北京市亚光亚装饰工程有限责任公司
徐飞	砌筑工	中国建筑一局(集团)有限公司	王流华	砌筑工	中国建筑第八工程局有限公司	钱光华	镶贴工	东易日盛家居装饰集团股份有限公司	沈茂军	镶贴工	北京清尚建筑装饰工程有限公司
田宝建	砌筑工	中国建筑一局(集团)有限公司	杨新洲	砌筑工	中国建筑一局(集团)有限公司	邓加胜	镶贴工	博洛尼旗舰装饰装修工程(北京)有限公司	张加发	镶贴工	北京龙发建筑装饰工程有限公司
巩计光	砌筑工	北京住总集团职业技能开发中心	黄章庆	砌筑工	中国新兴保信建设总公司三公司	王运动	镶贴工	北京龙发建筑装饰工程有限公司	沈虹	镶贴工	乐华梅兰装饰建材有限公司