

公考热 冷思考

公职培训市场高增长藏隐忧

“铁饭碗”背后的经济成本

1月7日,2013年国家公务员笔试成绩揭晓,外界的目光再一次投注到“国考”领域。相关数据显示,2013年国家公务员报考人数约为150万人,录取比例约为70:1。自2009年公务员报考人数突破100万大军后,今年已是第五年报考人数超过百万。

与“国考热”相对应的是,公务员考试培训市场同样火爆。万学教育金路公务员事业部副总裁周子扬为记者算了一笔账:“这几年的国家级公务员报考人数是100多万,加上各省级报考人数共400多万。这400多万人中,有一半人会买辅导书,平均每人算300元,图书市场规模为6亿多元;有10%的人会报辅导班,平均每人花费2000元,培训市场规模为8亿多元。二者相加,公培市场约为15亿元。”

“公务员培训衍生出来的一些其他领域的市场规模也有20多亿,如面试培训、事业单位、教师招考培训等。”华图教育高级副总裁于洪泽说,这数十亿元只是可以推算出来的经济成本,还有许多机会成本,如时间、生活、交通等尚未在列。

高成本或引发公考改革

由于“国考热”持续升温,它所带来的一系列社会、经济等问题也引发了各界热议。

“年轻人主动或被动地迷恋上体制内生活,争做‘公家人’,不得不说这是时代的倒退。”亚太经合组织工商咨询理事会委员王树彤表示,目前臃肿的公务员队伍在十年后势必会导致下岗潮,公务员制度改革或将来临。

关于公务员制度改革的话题,十八大以来已引发多次业界讨论。在1月8日召开的全国行政机关公务员管理工作会议上,人保部部长尹蔚民再次强调,要在已有的《公务员法》基础上,进一步对公务员制度进行改革,

“建立公务员分类管理制度,改变公务员晋升渠道单一状况”。

在全国某些地方省市,公务员聘用制度改革已经开始试水,如近段时间河南焦作率先向社会招聘合同制公务员,打破了公务员“铁饭碗”终身制。种种迹象表明,公考制度改革已箭在弦上。

培训机构酝酿业务转型

虽然公务员市场有数十亿元的经济规模,但对于公考培训机构来说这并不是一块大蛋糕。

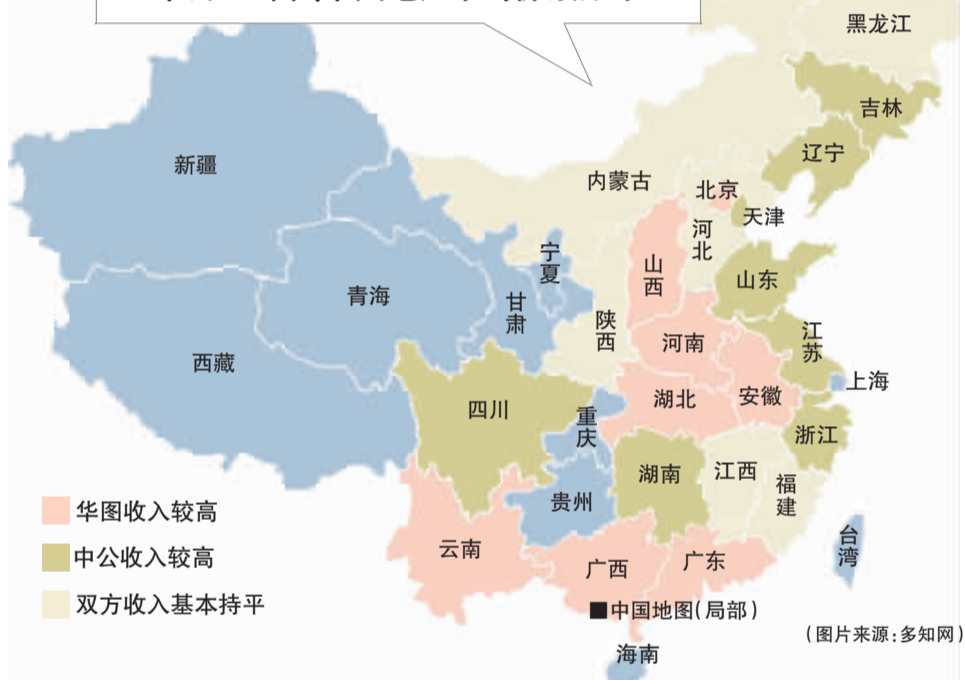
德勤机构发布的一项报告显示,2012年我国教育培训市场规模为9600亿元,公务员培训在整个教育培训市场占比还比较小。

可以说,公培市场的未来充满不确定性,一旦政策发生改变,市场该走向何方?

作为公务员培训市场的知名企业,华图教育似乎已经意识到这个问题,因此目前正在寻求业务上的多元化发展。“未来肯定不再局限于做公务员培训,我们正在公职培训基础上努力开展政府咨询和培训、领导思维培训、企业管理培训、大学生职业培训等素质教育培训市场,而后者很可能将是我们新的业务增长点。”华图教育高级副总裁于洪泽说。

其他的一些机构也停止了在公培领域继续开疆拓土的步伐。从记者掌握的信息来看,某些公务员培训机构已不再追求规模上的“大”,转而深耕高端精品化培训业务。

中公VS华图中国地区市场份额分布



11月下旬刚刚结束的2014年公务员考试再创新高。据统计数据显示,参加2014年公务员报考人数达到152万人,其中热门岗位的竞争比超过7000:1。

值得注意的是,2014年公务员招生人数与上一年相比出现下降,尽管如此,并未阻碍考生的报考热情。

相关数据显示,由“公考热”产生的相关衍生经济达数十亿元。

另外,随着“国考热”引发的一系列社会问题,对公务员制度改革的呼声渐起,在此背景下,尽管“公考热”短期内并未表现降温,但相关公务员培训机构已经开始谋求业务转型。

“公考热”渐趋理性

华图教育高级副总裁 于洪泽

公务员考试始于上世纪90年代,虽有20年历史,但“公考热”也是近几年才有的事情。总的来说,“公考热”共有两波大潮:第一波是2006年,当时社会发展加快,行政管理任务加大,同时由于毕业大军陡增,国家开始大规模招收公务员,加上当年《公务员法》颁布,“国考”人数突破70万;第二波是在2009年,适逢2008年的金融危机和失业大潮,公务员职业成为越来越多人的选择,同年“国考”报名人数突破100万。

在“公考热”经历连续几年的升温后,未来势必会逐渐趋于理性。这主要表现在两个方面:在考生方面,从2010年、2011年、2012年这三年的报考情况来看,报考人数的增长率相对稳定,暴涨情况已不存在,弃考、“考霸”等现象明显减少;在招生方面,招考制度已越来越完善、公信力越来越大、透明度越来越高,例如在岗位设计上,科学性、规范性越来越强,国家已开始出台多项政策来解决边远地区的人才留守问题。

另外,在笔试、面试等方面,正在摆脱“应试”,偏向“德才兼备、以德为先”,更看重考生的务实作风和解决问题的能力。总之,踏踏实实、综合能力强的考生,在激烈的“公考”竞争中更有优势。

公考正在“反培训”

万学教育金路公务员事业部副总裁 周子扬

纵观这几年的公务员考试变化情况,会发现这么一个现象:无论是笔试还是面试,国家一直在做的就是反模板、反培训。换句话说,它对那些技巧性的东西越来越轻视,更加看重的一些通过培训难以挖掘出来的素质和潜力。

在阅读理解方面,以《申论》为例,原来许多答案都是浮于材料表面,扫一眼就能看出答案;但是现在不行,你必须对材料做深入了解,然后经过转化、思考,才能发现其中的奥秘。所以说,你去参加培训班,你去背“模板”,是无法解决的。写作方面亦如此,以前会考查写“对策”,但现在已经连续三年没有考对策了,因为对策会有一个万能模板,这就避免了考生在模式上的生搬硬套。

俗话说,“返璞归真,大道至简”,近几年公务员考试正在朝这方面回归。对于广大考生,我的建议是:书本上能看到的、网上能搜索到的一些看似很“实用”的技巧千万别用,你能看到的别的考生也能看到,考官更能看到。一个人的能力、素养等是靠长期积累的,而非短期培训提升的,当你真正摒弃那种急功近利的心态之后,便不难发现:为什么每年有那么多裸考的考生同样能取得成功。