

D2 51Talk融资后将加大移动端布局

在线教育企业融资能够进入B轮、且规模千万美元级别的案例并不多。近日，在线英语培训机构51Talk时隔一年后再次获得了1200万美元B轮融资，51Talk CEO黄佳佳通过本报首次宣布融资消息。

D3 DIY留学撰写文书须规避误区

12月上旬，留学服务行业多起事件备受舆论热议，在留学中介规范发展同时，DIY留学再次走入公众视野。目前大部分申请者对DIY留学存在一定理解偏差，特别是留学文书的撰写中存在误区尤为明显。

D4 FMBA着力培养高端金融管理人才

近日，中国人民大学同加拿大女王大学签署的在职金融硕士合作项目为国内商学院又添新兵。本报盘点发现，同属于金融领域的FMBA，虽然发展时间较短，但开设院校的办学特色明显。

毕业生总数再创新高达727万人

应届生就业市场提前进入“寒冬”期

北京商报记者 李立勋/文 王飞/漫画

人才市场： 2014年就业压力继续增大

2013年，699万高校毕业生，加上持续走低的就业率，被外界称之为“史上最难就业季”。最难就业季的余波尚未平息，新一轮的就业季就要来临，而最能反映毕业生就业现状“晴雨表”的秋季校园招聘季也将进入尾声。

据教育部近日发布的数据显示，2014年全国高校毕业生将新增28万人，总规模达到727万人。“727万毕业生，从就业角度来看，确实感到压力比较大。”人保部副部长信长星表示，十八届三中全会《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》中明确将高校毕业生就业写入其中，体现了中央对毕业生就业工作的高度重视，但是目前高校毕业生就业的问题不仅体现在供求结构失衡方面，还体现在政策落实不到位方面。

从12月13日于北京老国展举行的今 年规模最大的高校毕业生招聘会中，北京商报记者获悉，2014年北京地区就业压力同样严峻。据统计，2014年北京市新增毕业生1000人，达23万人，其中北京生源减少3000人至8.1万人。北京市毕业生就业服务中心相关负责人表示，由于2008年、2009年是高考入学高峰期，相应地，近两年毕业生也达到峰值，从趋势来看，2014年仍处于就业高峰期，预计再过两年会有所回落。

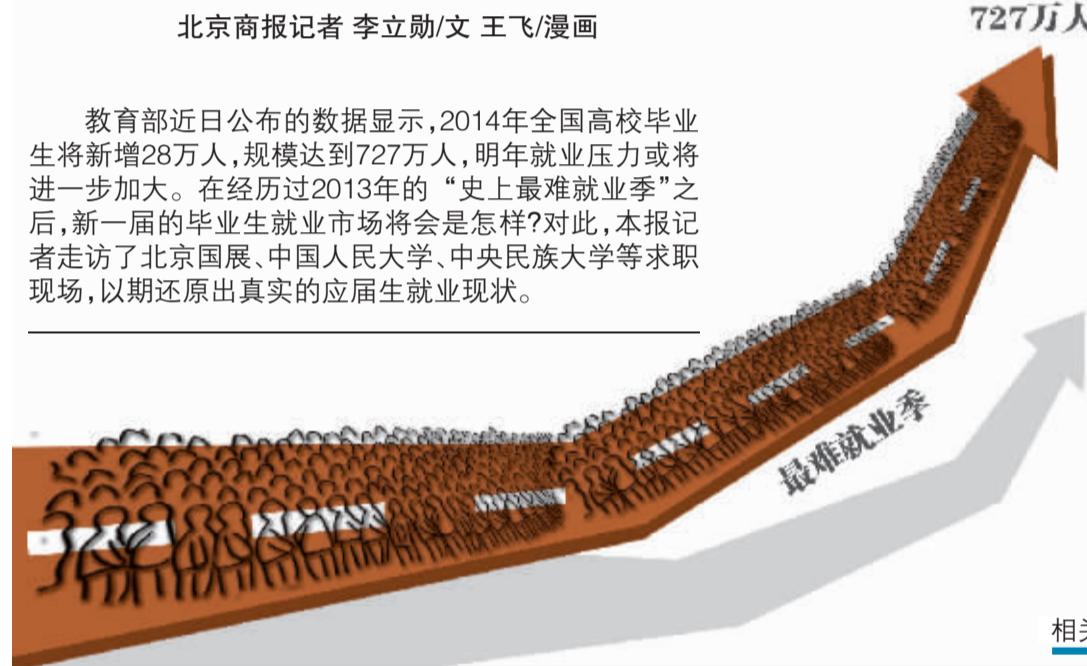
直击现场： 200份简历换不到一个offer

一方面，“史上最难就业季”的余波并未平息，另一方面，新一年的毕业生人数再达高峰，适逢2014届秋季校园招聘季即将进入尾声，许多学子也纷纷加大力度追 赶求职“末班车”。

“大概算了一下，包括网上网下，投出的简历不下200份，但是到现在为止，仍没有收到一个offer。”谈到求职现状时，来自中国人民大学化学专业的研三学生李宇不无沮丧。据李宇告诉北京商报记者，今年的校园招聘会她几乎一场不落，而且认真去准备简历和面试，但是理想中的工作并未如约而至。

“我相中的职位，绝大多数竞争激烈、要求条件极高，偶尔有两三家企业有录取意愿，但都与理想中的条件相距甚远。”李宇表示，在经历过“史上最难就业季”之后，眼下求职进程的一筹莫展让她

教育部近日公布的数据显示，2014年全国高校毕业生将新增28万人，规模达到727万人，明年就业压力或将进一步加大。在经历过2013年的“史上最难就业季”之后，新一届的毕业生就业市场将会是怎样？对此，本报记者走访了北京国展、中国人民大学、中央民族大学等求职现场，以期还原出真实的应届生就业现状。



相关链接

推进就业 应强化政府职能

在近日召开的全国高校毕业生就业工作会议上，教育部部长袁贵仁指出，高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程，2014年高校毕业生规模为727万人，毕业生总量进一步增大。同时，用人需求结构性矛盾突出，毕业生就业观念仍需进一步转变。在深入分析2014年高校毕业生就业形势后，袁贵仁强调，要进一步解放思想，破除影响高校毕业生就业的体制机制障碍；深化教育综合改革，增强高等教育与社会需要的适应性；健全就业政策体系、服务体系和市场体系，推进强化政府积极扩大就业的公共职能。

为了进一步推进高校毕业生就业工作，袁贵仁指出了几个方向。狠抓政策落实，研究制定贯彻落实十八届三中全会精神的政策措施，出台更多积极就业政策；拓宽就业渠道，鼓励和引导更多毕业生到基层就业，积极协调有关部门完善和落实毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小企业就业的鼓励性政策；强化“双创”精神，激励高校毕业生创新创业，简化创业手续、降低创业门槛，加大创业基地建设和创业资金扶持力度，真正让大学生勇于创新、成功创业。

进京揽才： 二三线城市难显竞争优势

从国展、人民大学、中央民大等招聘会现场，北京商报记者了解到，大型国企、跨国企业等依然是毕业生求职首选，尽管一些二三线城市的单位也纷纷进京招揽英才，但相比于北京、上海等一线城市，其竞争实力未免显得有些弱势。

据了解，如四川、山东、黑龙江等地的一些招聘单位，为了吸引优秀生源，纷纷推出了诸如“安家费”等优惠措施。其中，黑龙江大庆市政府携带着377个招聘名额，对于优秀毕业生可获得3万-10万元的安家费，并可享受事业编制待遇。

“虽然人才优惠力度比较大，但是条件也比较苛刻，获得‘安家费’的一般是有‘985’、‘211’或海归等教育背景的硕士或者博士，且须签订五年以上用工合同。另外，因为是事业单位，工资待遇并不高，例如硕士毕业生转正后约为3700余元。”大

庆市人才办校园招聘相关负责人王智勇对北京商报记者表示。

因为门槛较高，加上薪资方面并没有竞争优势，这些二三线城市的招聘单位并没有获得太多毕业生的青睐。北京商报记者观察了十几分钟，大庆市政府展位前来投递简历的寥寥数人，而在其一“墙”之隔的中国葛洲坝集团展位前，投递简历人数则达到上百位。

招聘方说： 应届毕业生普遍预期过高

在某招聘展位前，北京商报记者留意到这样一幕：某应届生和用人单位经过简单面试后，初步达成了招录意愿，在谈到薪资时，招聘方表示起薪约为3000多元，该毕业生突然收住笑容转身离去，走两步之后又回过头，抽走了自己的简历。

“3000元，尚且不够生活费呢，在北京，最起码要5000元以上。”该同学向北京商报记者表示。

对于这类同学，用人单位脸上写满无奈。在采访这类企业招聘方时，星友传媒招负责人抽出一张简历，对北京商报记者说道：“你看，随便一个毕业生，薪酬预期是7000元，你既没有工作经验，用人单位又不了解你，凭什么给你这么高的工资？不过话说回来，应届生如果踏踏实实干上一两年，很容易就能达到这个薪资，这说明毕业生在求职时普遍存在眼高手低的心态，不能找到自我方向感。”