

金砖国家2013年度高等教育表现抢眼

近日,英国高等教育调查机构QS(Quacquarelli Symonds)首次针对金砖五国(巴西、俄罗斯、印度、中国、南非)高等院校对外发布2013年度金砖国家大学排行榜(QS University Rankings: BRICS 2013)。北京商报记者盘点发现,中国内地院校囊括了前十名的7个席位,清华、北大分别位列榜首及榜眼。此外,作为小语种留学目的国的俄罗斯、巴西在榜单中亦有不俗表现。

北京商报记者登录QS官网了解到,这一专注金砖五国的榜单由QS联合俄罗斯国际文传电讯社一同测评,旨在真实反映金砖五国境内高校的教学优势及挑战。据悉,该排名主要基于两项全球性的学术及就业调查,同时根据师生比例、教师人均论文发表率、研究性论文引用率、员工中PhD比例、国际教员比例以及留学生比例等其他分指标对400余所高校予以数据评估。

对于此次评选的初衷, QS官网表示,这一排名最初源于俄罗斯教育部在金砖

国家及独联体(独立国家联合体,简称CIS)组织中开展的一项排名活动,后俄罗斯国际文传电讯社邀请QS加入。金砖五国占据全球40%多的人口比例,各国普遍欢迎更多的国际留学生,而五国在包括教育等多个层面上也取得了巨大合作,相信这一全新排名会为院校及学生双方提供标杆性的参考工具。

中国

内地40所高校闯进百强名单

在QS公布的此项榜单中,来自五国的共计100所大学上榜。北京商报记者发现,中国内地高校有40所大学进入前100,前50名中亦占据五成,其中清华大学、北京大学、复旦大学、南京大学、中国科学技术大学、上海交通大学、浙江大学依次进入榜单的前十席位,中国高校在数量上拔得头筹。

其中,在学术声望指标上,清华、北大及复旦进入金砖五国院校前五,北大较清华更胜一筹,排在首位,清华第二,复旦则位列第四;雇主声望方面,清华、北大、复旦、上海交大依次夺得前四名;研究性论文引用率上,复旦、南开位列俄罗斯及南非两国的3所高校后,分别排在第四、五名;然而在PhD员工比例及国际师生比例指标上,中国则无一高校跻身前五,相反,印度、俄罗斯两国的10所高校占

满10个名额。

俄罗斯

国际教员及留学生比例最高

此次排名中,俄罗斯共有19所高校入选,在数量上位居第二。排名显示,罗蒙诺索夫莫斯科国立大学位列第三,此外,圣彼得堡国立大学、新西伯利亚州立大学等其他6所高校入选前50。

在公布的这份榜单中,俄罗斯国家研究核大学在研究性论文引用率方面居400余所高校首位。尤为值得关注的是,尽管俄罗斯高校在学术声望、雇主声望及PhD员工比例上的排名相对靠后,但在国际师生指标方面,俄罗斯包揽前五名中的全部席位。其中,莫斯科国立研究大学动力工程学院(虽在综合排名中位列第97,但该校的国际教员及留学生所占比例较高)勇夺头筹,并领跑五大国家高校。国立莫斯科包曼工业大学、罗蒙诺索夫莫斯科国立大学等4所高校则紧随其后。

对此,专家表示,近几年小语种留学在国内日渐兴起,作为俄语教学区的俄罗斯、白俄罗斯、乌克兰等国家的留学申请人数渐增,对于青睐俄语授课的学生而言,该榜单真实反映了俄罗斯理工科高等教育的优势,申请时可适度参考QS的这份榜单。

巴西

高等教育全球认可度提升

QS官网显示,作为南美洲新兴经济体,巴西共有17所高校入选,其中巴西圣保罗大学及巴西金边大学分别位列第八和第十位,里约热内卢联邦大学及巴西圣保罗州立大学等9所高校进入前50。

谈及巴西高校入选原因, QS官方解读表示,作为全球领先的农业出口国,巴西几大本土跨国公司总部在国际市场上的成功竞争促使国内中产阶级兴起,因此巴西经济发展速度显著。同时,对于有意向前往该国留学的国际学生而言,巴西气候温和,文化氛围浓厚,美食独特且城市基础设施完善。巴西自然景色旖旎,其境内的亚马孙河、亚马孙雨林、湿地及珍稀野生动植物等无不展现了自然美。

据悉,在QS公布的2013年度全球大学排行榜中,巴西有22所高等院校上榜,此次入榜的17所高校在一定程度上也显现了巴西高等教育在全球的认可度。QS官方举例表示,圣保罗大学作为巴西规模最大的高校,目前拥有11个校区,不仅具备雄厚的师资力量,科学论文发表量在巴西高校中所占比例大,其作为SMILE(Student Mobility in Latin America, Caribbean and Europe)组织的成员国,更是备受学生欢迎。北京商报记者 杨春雨

· 资讯 ·

文科包揽十大最低薪酬专业引热议

近日麦可思和学而思培优联合发布的《2013中国理化(理科)基础教育白皮书》显示,在2012届各个专业的本科毕业生中,建筑学毕业生的平均薪酬居各专业之首,为每月4453元。这份排行榜的前十位中,理科专业占7席。排行榜的倒数十位则全部是文科专业,其中薪酬最低的是学前教育专业,平均月收入为2658元。

北京商报记者在58同城等一些人力资源服务商网站上看到,技术、金融、高科技类行业薪酬涨幅确实要高于其他行业,这些行业的从业者多出理工科。不过,也有文科生在求职的沉沉浮浮中反而淡定看待。在理工科更为优势的中南大学,文学院大四学生吴启用洋洋洒洒7000字讲述了一个文科男生在求职中的转折和体会。

“9月下旬开始跑校招,10月底签了第一份工作,11月开始弄违约,基本经历所有校招流程。既不是学霸,也不是大神,平日涉猎较广,交友颇多,属中庸之流。找工作运气时好时坏,胜在肯付出,终有所得。”

吴启说到的“有所得”是最终拿到了5份合同意向,最终他选择了去一家房地产企业做市场营销策划,虽然目前来看薪酬不算最高的,但是平台和行业是他看重的。“以前都喜欢扎堆儿做行政、文秘,现在跨专业做人力资源管理、策划和销售的要比以前多。也有不少同学还是选择跟专业相关的行业,那是当初因为喜欢才选择,现在薪酬再低也能温饱,不太计较收入。”吴启表示。

过半家长不因语文分值提高报辅导班

12月18日,搜狐教育发布《2013搜狐教育行业白皮书》,对2013年课外培训市场做了相关调查。

2013年作为高考改革变化巨大的一年,各地出台或即将出台的改革方案也势必影响着课外培训市场,其中北京地区拟从2016年起将语文中考高分值增加30分,同时将英语中考高分值分别减少20分、50分。英语和语文中考高分值降低也影响了家长对课外补习的态度,调查显示,有68%的家长表示将会坚持给孩子报补习班,而一半以上家长则表示即使语文分值提高,也不会给孩子报补习班。

搜狐教育相关负责人透露,白皮书以网络为依据,历时数月,共收集有效样本9万份,覆盖了课外辅导、早期教育、少儿英语、职业教育、在线教育、出国留学、商学院、移民服务八大领域。北京商报综合报道

一周才市

智联招聘:2013年中国劳动力市场稳中求进

近日,智联招聘首席执行官郭盛在中国年度最佳雇主的颁奖典礼上发布了名为《变革,引领趋势;使命,助力成长》的主题报告。这份报告首次使用网络招聘大数据,解析了劳动力市场与宏观经济相互印证的关系。

郭盛表示,人力资源市场的变化能很好地反映出2013年宏观经济的变化,2013年是改革重启之年,也是人力资源市场、劳动力市场发生巨大变化的一年。智联招聘在整个劳动力市场上占了55%-60%

的市场份额,因此使用智联招聘的大数据能够充分地分析和反映宏观经济的一些现象。彭博经济学家Tom Orlik认为,智联招聘数据显示,2013年劳动力需求仍很强劲。今年前10个月,该网站上发布的招聘职位较去年同期增加了26%。除了招聘职位实际增加以外,这个数字也反映了智联招聘向新的城市和行业的迅速扩张,从这些数据来看,对中国经济增长放缓可能使劳动力市场降温的担忧可能有些夸大。

具体分析来看,2013

年两个行业的招聘需求发展非常迅猛,金融行业是招聘职位增长最多的行业,2013年前10个月招聘职位较去年同期增长91%。房地产行业的就业机会增长也非常强劲,增幅达到53%。在另一端,制造业新增招聘职位仅增长了9%。

从地域上讲,二三线城市不断崛起,东部的经济调整并没有那么快,但是中、西部增长得非常快,跑赢大盘增幅。东部沿海城市的职位增长率相对缓慢,从GDP的角度看,2013年内陆城市中、西部经济

扩张速度也是比较快的,与劳动力市场数据完全吻合。中、西部的扩张不但带来了区域增长,另外一个非常好的现象是大学生期望的就业城市分布,越来越多的大学生愿意主动离开北上广进入二三线城市就业,这与“70后”、“80后”的被动离开是不同的。2011年愿意到二三线城市的大学生占46%,现在达到61%,从这一微观数据可以看到经济发展的新趋势:中、西部崛起,人才流动就是这个趋势的最好佐证。

北京商报记者 程铭勃

猎聘网:超六成职场人士年终奖金额过万元

岁末即到,关于年终奖的话题最近又火热起来,2013年拿了多少年终奖?你对年终奖满意么?今年你又报之以什么希望……针对这些热点问题,人力资源公司猎聘网最近做了年终奖调研。

此次调研回收的4730份问卷显示,高达60.2%的人年终奖可拿到1万-5万元,26.6%的人可拿到5000-1万元的年终奖,另有3.1%的人可拿5万-10万的年终奖。除此之外,年终奖的数额跟职场人所在的地区、层级以及行业密切

相关。例如,根据年终奖的数据显示,北京地区IT通讯行业的专业经理层在年底平均可以拿到51432元的年终奖;而同在北京地区的零售行业的专业经理层却只有14792元。

在“关于职场人对年终奖的满意度”调查中,2013年职场人对目前企业发放的年终奖表示非常满意仅为1.6%,28.2%的人基本满意,合计不足三成;而表示不满意的为64.2%,比去年55%的不满意度上涨了将近10个百分点,另有6%的人表示不关心。专家

表示,员工对年终奖的不满情绪上涨也是情有可原的,去年中国经济增长率放缓,一半企业下调或者维持年终奖不变,而物价上涨导致员工期待更多更高的年终奖。在这样的背景下,员工对年终奖的不满意度必定会持续上升。

职场人士希望拿到多少年终奖?调查显示,职场大部分人士希望年终奖是月薪3倍即可。但是房地产开发和基金行业的从业人员则表示,年终奖要月薪的6-10倍才满意。以基金行业从业者月薪中间值

15471元来算的话,基金行业从业者年终奖需要9万元到15万元才能让他们对年终奖表示满意。

在年终奖收入排名前10的行业里,金融界占了3个,分别是基金/证券/期货/投资行业,银行业和保险业;地产界占了2个,分别是房地产开发和房地产服务;IT行业占了3个,分别是网络游戏,通信和互联网。此外,新能源和汽车行业也榜上有名。而热门的互联网行业虽榜上有名,但位居第七名,难挤进前五。