

怀柔打“人才牌”提速区域转型

一本台账助5000学子就业

日前,北京商报记者从怀柔区获悉,怀柔返乡就业的高校毕业生都能够得到“一条龙”式的跟踪服务,这都源于一本“毕业生就业台账”。台账建立至今,共有6564名毕业生纳入就业台账,其中愿回乡未就业毕业生5219人,目前已实现就业5131人,就业率达98.3%。

这不仅解决了大学生就业难题,也为怀柔区留住了人才。

“毕业后我参加各种招聘会,就是想找个离家近的单位,但始终没有合适的,最着急的时候人保局上门帮我分析了职业定位,真的很感谢。”家住北房镇的王少敏说,在怀柔区人保局的帮助下,她顺利找到了工作。

而这并不是个案,很多愿意返乡的毕业生总能得到最需要的就业指导。

“能够准确了解毕业生需要什么样的服务,这都要归功于毕业生就业台账。从毕业时间、毕业院校、所学专业,到就业意向、就业需求、就业去向,这本台账始终动态掌握着毕业生的基本信息和就业动向。获取招聘信息、电话推荐就业、走访困难毕业生、提供就业咨询,毕业生总能适时地获得有针对性的服务。”怀柔区人力社保局副局长王凤玉表示,“怀柔的发展离不开各种类型的人才,我们帮助毕业生找到最合适的工作,不仅解决了就业问题,也实现了人尽其才,成为了怀柔发展的支撑。”

据介绍,这本台账的建立是将高校毕业生就业工作精细化的重要手段,通过台账分析就业形势,并针对不同的情况开展多元化的就业帮扶。为了摸清怀柔生源毕业生的基本情况,制定行之有效的计划,怀柔区于2007年开始尝试建立本区生源毕业生实名制台账。从最初简单地与怀柔区教委沟通,掌握应届毕业生情况,到现在开展入户调查登记就业意愿、就业状况、创业意愿等。七年时间里,毕业生就业台账已经从为就业形势分析提供数据支持,逐渐变成了为毕业生“量体裁衣”提供精细化服务的重要依据。

电话直通车荐才2500余人次

走进怀柔区人力社保局大中专毕业生就业服务中心,工作人员王力鑫正在耐心地给毕业生打电话,通知毕业生专场招聘会的信息。厚厚的电话登记簿上写满了“正”字,大致数了数电话打了有200多个了。“这不算多,最多时候我们一天打过400多个电话”,放下电话的王力鑫介绍说:“为了让未就业毕业生能尽快找到工作,我们会依据未就业登记台账,把招聘信息用企信通发到这些孩子登记的手机上。怕有的孩子收不到来不了,每次发完信息我们还会打电话确认一下。”台账上未就业的毕业生几乎每个都接到过人力社保局的电话。

每每看到台账上未就业毕业生的名字,大中专毕业生就业服务中心主任黄海燕就会眉头紧皱。如何能通过台账搭建一

北京转型正进入深水区,怀柔也不例外。上个月在北京举办的APEC会议让全世界认识了一个全新的怀柔:北京建设国际交往中心的重要组成部分、北京的生态涵养发展区和北京的文化科技高端产业新区。而经济的转型发展离不开人才。在怀柔,无论是高校毕业生,还是行业领军人才,都能得到全方位的服务。



个平台,让企业和毕业生之间都能获益,这是大中专毕业生就业服务中心一直摸索研究的问题。作为提供人力资源服务的部门,人力社保局汇总了企业的招工条件和信息,再根据未就业毕业生就业台账对比整合,于是推出了“电话荐才直通车”服务。通过人力社保局这个平台,企业可以提出自己的招聘要求,人力社保局可以根据台账找到相匹配的毕业生推荐面试。“现在招大学生可省心省力啦。”北京鸿禧香精香料有限公司人事负责人说:“自从推出‘电话荐才直通车’,我们有岗位需求的时候直接一个电话打过去,说明条件后人保局马上就能在他们的毕业生台账中找到合适的人选,推荐到企业面试,减少了中间环节,为企业和大学生开通了直通车。”

据悉,自开通“电话荐才直通车”以来,先后为北京御食园、北京统一饮品、久强生物、鸿禧香精香料有限公司等114家次用人单位累计推荐毕业生2500余人次。

解决就业也是留住人才

随着服务的精细化,怀柔区高校毕业生实名制就业登记台账目前共分为已实现就业、参军升学、愿回乡未就业、家庭经济困难、有创业意愿五大类。

针对不同类别的毕业生人力社保局制定了不同的帮扶计划。对已就业的毕业生,为他们疏通就业心理辅导渠道,平衡学生到职工角色转变的关系。此外筛选毕业生求职渠道、面试技巧以及《劳动合同》相关法律条文摘要等内容,制作“大学生就业服务卡”,多渠道免费向回乡就业毕

业生发放。在招聘会现场和办公区常设就业指导与咨询处,结合实际对毕业生进行相关就业帮助与指导。结合区域实际和毕业生需求,每年定期组织毕业生创业培训,通过区域经济发展情况介绍、成功创业案例等内容的培训,全面提升毕业生创业水平能力。针对家庭困难毕业生,每月通过台账与他们联系一次,实时了解其就业情况及就业意愿,根据其所学专业等情况积极与区内企业联系,优先进行推荐,并通过家访、电话沟通等形式对其进行一对一的就业帮扶与指导,怀柔连续五年困难毕业生就业率实现100%。

目前,怀柔区高校毕业生实名制登记台账已经建立起信息详实、联络通畅、分类合理、兼具实效的台账管理机制。通过“依托基层入户调查、建立分类实名台账、开展针对性服务”三步走措施,开展多层次、精细化服务,为毕业生积极搭建就业服务平台,促进高校毕业生尽快实现就业,这也为怀柔区留住了人才,更为培养高端人才、应用型人才提供了前提基础。

高端人才获全方位扶持

据介绍,多年来怀柔区一直把人才引进、人才培养作为重点。除了高校毕业生,对不同领域的高端人才更是推出了不少鼓励扶持政策。

比如,2012年4月21日北京首家纳米科技产业园在怀柔的北京雁栖经济技术开发区揭牌,这个园区集科技创新、成果孵化、产业支持等功能于一体,将致力于促进纳米产业链的聚集发展,推动纳米技术在能源、电子、环境、生物医药四大

领域的应用。

今年,怀柔区为进一步鼓励扶持纳米科技领军人才创业,促进纳米高科技成果转化,结合北京纳米科技产业园建设,制定出台了《鼓励扶持纳米科技领域领军人才和高级技术人才实施办法》(以下简称《办法》)。

《办法》重点鼓励扶持入驻北京纳米科技产业园进行创新创业的纳米科技领域领军人才和高级技术人才。《办法》为领军人才和高级技术人才提供入户、住房、家属就业、子女上学、医疗、科研基金等一系列帮扶支持。其中,符合市人才引进条件的纳米科技领军人才,可优先申报引进人才手续;对入驻园区的企业,在非北京生源高校毕业生引进上给予重点支持。为纳米科技领域人才提供周转用房、租赁住房的,享受连续三年不低于60%的住房补贴;在怀柔购买第一套个人商品住房的,享受购房款20%的安家费。同时,设立科研项目奖励基金,在怀柔区企业承担国家、市级重大技术攻关、新产品开发项目,经专家论证产业化开发前景广阔且能够有力带动相关产业发展的,给予不高于100万元的项目资金配套支持。经认定的纳米科技领域领军人才,按其缴纳的个人工薪收入所得税40%予以返还。

此外,《办法》中还明确为愿意来怀柔工作的人才配偶推荐工作或安排公益性岗位,子女优先在怀柔区内选择公立学校入学等。

引进人才不亚于引进重点项目

不久前刚刚成功举办APEC会议可以看做是怀柔发展的一个重要里程碑,同时也开启了怀柔新的发展序幕。

怀柔区在北京市整体格局中有三个功能定位:一是首都东部发展带上的重要节点,国际交往中心的重要组成部分;二是首都的生态涵养发展区;三是首都的文化科技高端产业新区。怀柔正在加速“向服务国家对外交往的新区转变、向彰显国家水平的文化科技新区转变、向宜居宜业的绿色生态新区转变”。

依托北京雁栖湖生态发展示范区的功能优势,怀柔将加快打造服务国家对外交往新区,目前怀柔区正结合明年“十三五”规划的制定进一步提升相应的配套服务功能,强化具备承办更多国际会议的能力。

同时,依托文化科技资源的聚集优势,怀柔将加快打造彰显国家水平的文化科技新区。中科院怀柔科教产业园、北京纳米科技产业园、中国科学院大学等高端资源则成为了其发展文化、科技产业的良好基础,这让怀柔具备了发展科技研发、纳米材料等高端产业的优势。

“在转型发展中,离不开各类人才的支撑。尤其是当下,怀柔对人才的需求比以往更加强烈。”怀柔区相关负责人表示,人才引进的重要性不亚于引进重点项目。

北京商报记者 方彬楠
通讯员 温来生 姜楠