

留英新趋势:初中生族群成热门

英式“精英教育”成焦点

同美国类似,英国的公立学校也鲜少接受海外留学生,因此私立寄宿学校作为招收国际学生的主力军,成为英国国际教育的一大入口。

据了解,目前英国共有485所寄宿中学,其中有许多学校拥有600年以上的历史。据英国媒体报道,在英国本土就读私立学校的学生人数仅为7%,但其毕业生却占据了牛津大学和剑桥大学将近50%的学生名额,英国私立寄宿中学也因此被称为“精英教育”。另外,小班授课也是英国寄宿中学的一大特点。13岁的学生班级规模最大只有24人,而16岁学生班级规模平均在12人左右,以此充分保证教学质量。

同时,不同于主导书本理论理解的中国教育,英国更注重实践经验,许多课程都需要大量的实验操作,并要求学生独立自主设计实验,这也是英国中学课程受青睐的原因之一。

据英国大使馆文化教育处数据显示,现在英国寄宿中学中来自中国的留学生大约有8500人,占全部国际学生人数的37%。同时也有统计数据显示,去英国寄宿中学的学生已从前几年的5%上升到现在的10%左右。

在美国,小留学生就读寄宿学校往往是一件可遇而不可求的事,但英国却恰好相反。以私立寄宿学校闻名的英国中学教育,近年来也逐渐成为国内低龄留学的又一选择。今秋,英国寄宿中学校长代表团来华宣讲,其中有校长表示,中国的留英学生出现了新趋势,不仅赴英就读高中的学生人数持续增加,13、14岁的留学生数量也出现了上涨。

低龄赴英助益名校申请

作为英国留学的新趋势,13、14岁的初中留学生数量上涨也显出国内家庭对于学生未来更为长远的考虑。随着名校申请难度的加大和日益沉重的就业压力,高中出国已不能再满足部分家庭的需要。

“一方面是不少家庭的收入逐渐增加,在资金方面可以提供有力的支持;另一方面是有英国留学经历的学生将留学对孩子成长的有利信息反馈给一些家长。”启德教育集团北京分公司英国项目资深顾问王海艳解释道,“另一方面是当今社会信息发达,家长对国外情形了解更多,经过比较后决定为孩子选择国外的先进教育模式。”

此外王海艳还告诉北京商报记者,一些高中毕业留学的学生在国外申请到好大学的机会比较少,而年龄较小时出国学习,能够更好地适应国外的教育模式,更好地融入国外教育环境,利于考取好的英国大学。

同时,英国也为吸引留学生提供了各种有利措施。2013年,英国首相卡梅伦访华表示英国欢迎中国学生赴英求学,并会给予中国学生提供从出发前到毕业回国后全方位的支持。每年在学生出发前,英国领事馆文化教育处会举办赴英留学行前准备会,学习技巧、留英校友经验分享等专题讲座;抵达英国后的支持服务包括接机、安排住宿、英语培训、学术上的支持,还有各类联谊和社交活动。

择校需要根据实际情况

由于英国不允许陪读,学生家长只能申请3—6个月左右的探亲签证。但由于小留学生多住宿,因此在安全性上要比走读更高。此外,同样也是由于住宿,学生的日常生活和学习处于学校的管辖之下,故而风险较低。尽管如此,在小留学生留学的过程中,仍需要注意不少问题。

对此,天道留学英国部资深顾问范楷航建议:“从择校来看,学校历年来的学术成绩、能提供何种科目是必须考虑的;对于个性化的教育,教学风格、组织怎样的活动也可以加以关注;而在整体管理上,还需要留意学校的监护措施、校规等等。”

范楷航强调,家长一定要根据孩子自身的情况,比如英语情况,生活独立能力等选择最适合自己的学校。“除了选校,其次就是在出国前要让孩子努力提高英语水平,以便更好地融入当地生活。另外,还要培养孩子的独立自主能力。”

从申请时间上来看,一般需要学生提前一年至一年半申请。英国部分寄宿中学要求学生更早注册,有些名校甚至要提前三年注册。因此对于国内家长而言,一旦计划送子女去英国留学,必须尽早做好准备。北京商报记者 程铭劼 郑艺佳

· 资讯 ·

职场观察

腾讯教育盛典探究未来教育发展

近日,腾讯网举办的“回响中国”教育年度盛典正式召开。本次盛典以“精品连接未来”为主题,旨在探究新时期教育发展的可行路径,为处于教育变革风口浪尖中的弄潮者开拓思路、提供方法,并为行业树立可供借鉴的榜样力量。

新东方教育科技集团董事长俞敏洪在演讲时表示,无论如何变化,教育产品和服务的质量一定要坚持,在此前提下把握趋势、满足客户诉求、创新教育模式,才是教育企业的成功之道。

同时,活动现场发布了基于腾讯用户大数据而推出的《在线教育用户研究报告》和《2014中国教育市场发展报告》。前者对用户行为、特点进行了多维度的分析,总结出对在线教育服务提供机构有重要参考意义的各种结论。后者则系统阐述了中国教育市场目前整体的发展态势,并对教育各个细分领域进行了详细的分析和总结。“对于在线教育的付费服务,‘70后’、‘80后’更偏重于价格,而‘90后’更偏重于内容质量的本身。”腾讯网教育中心总监潘鸿雁说道。

新东方首推新SAT一站式解决方案

12月21日,以“新SAT开讲”为主题的新东方新SAT一站式解决方案首发课程体验发布会正式召开。此次新SAT课程解决方案首次将SAT全真体验课堂推向公众,呈现出细分模块化教学、国际化教材以及依托移动平台引入互动答疑功能的三大特点。

新SAT课程首次引入了“模块化教学”的全新理念,根据复习规划的不同阶段细分为基础、综合、提分等不同模块。“我们针对学生不同时期的学习特点制订了差异化的课程内容和规划,使学生们在各个阶段的备考都能更加高效。”活动负责人介绍道。

此外,这次发布的新SAT一站式解决方案将讲练环节合二为一。在全真体验课堂的“讲解”环节后,新东方北美考试研究院SAT教师杜鹏利用微信公众平台展示了后续的“练习”环节,即依托于移动学习平台的互动答疑,通过内置的官方样题数据库为用户解析答疑。

除却课堂和课后体验,新SAT教材的推出也实现了实体书本与网络和移动技术相结合的目标。“除纸质版教材,新教材还拥有线上系统、电子书、视频等教学资源。”该负责人表示。北京商报综合报道

B2C企业领跑中国年度最佳雇主

日前,“智联招聘·2014中国年度最佳雇主”颁奖盛典拉开帷幕。评选最终揭晓了30强榜单、最受女性关注雇主、最受大学生关注雇主、中小企业最佳雇主等5个单项奖。其中阿里巴巴、招商银行、宝马、腾讯、中国一汽、百度、北汽集团、中国人民财产保险、360、星巴克这10家企业斩获最佳雇主10强。在公布最终榜单的同时,百强雇主还齐聚三亚,在颁奖典礼及人力资源论坛上共同讨论中国人力资源管理的发展与变革、机遇与挑战。

智联招聘称,相较于百强雇主,

入围30强的企业受到了更多公众和雇员的关注,他们在雇主品牌战略、雇主形象、组织管理、薪酬福利、培训发展、工作环境等6项雇主品牌指标方面均超出其他入围企业。而每年的最佳雇主榜单,除对本年度各个企业雇主品牌建设的总结之外,也成为了下一年度的白领以及学生求职者找工作的“风向标”。

此次的30强榜单中,大多为B2C企业,从行业分类上看,互联网及科技数码行业在30强中一枝独秀,占据9席之多;而三大互联网巨头百度、阿里巴巴和腾讯更是均入

围了10强雇主。金融、汽车制造业各有5家企业上榜。

“从最佳雇主调研里面我们看到几个明显的趋势:第一,钱是非常重要的。马云曾经说过一句话‘梦想还是要伴于实践的’,核心在于实践,‘80后’、‘90后’往往放在前面的还是薪酬福利、工资待遇。同样,个人发展也是非常靠前的,对自己追求的理想、对自己价值的实现,反而比较靠后。所以,千万不要神化‘80后’、‘90后’。”智联招聘CEO郭盛说。

北京商报记者 程铭劼 郑艺佳

(上接D2版)

高考加分瘦身提速培训机构转型

加分政策大幅缩水,同时将高校自主招生由高考前挪到高考后,被业内专家解读为意在禁止高校的“掐尖”行为,对此,部分高校不得不采取相关应对措施。例如,南开大学将通过冬令营形式选拔潜力生源,通过统一面试后的考生可与学校签约,一旦达到高考一本线则可录取;清华大学亦通过类似的冬令营活动与优秀学生直接签约,且不再组织面试。

产业影响几何 培训机构提前转型

作为产业市场的指挥棒,高考政策的改革对相关培训机构而言牵一发而动全身,尤其是本次《意见》

中明确提出,在高级中等教育阶段获得全国中学生(数学、物理、化学、生物学、信息学)奥林匹克竞赛全国决赛一、二、三等奖的考生,不再具备高考加分资格。不过,在相关调查中得知,此次政策改革对相关培训市场影响并不大。

京翰教育研究院院长赵晓林分析称,取消各类加分政策,对于绝大部分考生来说是利好消息,对于教育培训机构来说,该政策并不会造成太大影响。

赵晓林认为,在当前培训机构的课程设置中,竞赛、艺术、体育等只是课程体系里的一小部分,如果培训机构专门做这其中的某一项课程,会面临较大压力,可能面临着转型的风险。

亦有多位教育培训界人士表示,以奥数加分为例,早在多年前,北京地区便明确禁止奥数作为小升初或中高考加分项目,因此早在此次全国性“禁奥令”政策出台前,培训机构便已经完成业务转型,如今的奥数课程早已不再是北京地区主流的培训业务。其中代表性的便是学而思(现更名为好未来)。

成立于2003年的学而思曾以奥数培训业务起家,后于2010年在美上市,不过其现在的主营业务已经聚集到小班和一对一领域的学科培训业务,据该机构旗下的e度教育网显示,目前仅存少量奥数或竞赛相关培训课程。

北京商报记者 李立勋/文
代小杰/制表