

留学移民新政哪国更实在

英国 ★★★★★ 学生可优先办理签证

为了让学生在办理签证时更加灵活便利,英国于1月13日宣布,将在华优先签证服务的范围扩大到第四层级申请人,即学生。自此,中国学生也同样可以享受优先办理签证服务,实现5个工作日内得到申请结果反馈。

据统计,2013年9月-2014年9月,中国的学生签证需求增长了4%,学生访问签证数量增长了5%,目前在英的中国留学生已达到13.5万人,英政府此举正是应和国内越来越多的留学需求。政策施行后,学生可以在全国12个签证中心提出申请,并且申请材料并无变化,但须额外缴纳1030元费用。

此外,自2014年4月开始,英国的国际学生在毕业后所持的T4学生签证可转变为1-2年的国际学生实习工作签证,这一政策的变动极大地便利了留学生未来的职业发展。无论是回国还是留英,通过这一变化,都将寻求到新的机会。

加拿大 ★★ 快速移民前途未卜

为吸引外国优秀人才和弥补国内劳动力短缺的问题,自2014年公布的加拿大

随着2015年春节的临近,各国也陆续推出了各自2015年的留学新政,与此同时也有于2014年颁布的政策正逐渐发挥出其影响力。面对花样繁多的变动,各家政策对留学生将带来怎样的实惠和便利?在此本报将对其逐一进行盘点。

日本 ★★★ 即将放宽留学政策

近日日本文部科学省提出要在2020年前将外国留学生人数增至30万,为实现这一目标,日本决定放宽外国留学生的入学条件,具体政策将于今年初制定,最快将于今年秋开始实施。

按现有规定,外国留学生在申请日本大学本科时需要经历12年学制的中小学课程,而研究生同样也需要16年的学习,若达不到这一要求,申请者必须在政府指定的学校学习一年。尽管对于中国学生这并不成问题,但对于学制不同的其他国家而言便成为了一大阻碍。

据了解,在新政出台后,对于学制不同的其他国家学生,日方将建立一套审核体系,根据具体情况判断是否需要免

除不足的课程时间。另一方面,日本也将以三年及三年以上的本科学习时长作为留学生申请日本高校研究生阶段学习的依据。

澳大利亚 ★★★★★ SVP惠及职业教育

2014年11月14日,澳大利亚移民局在简化签证审理表格的院校名单(SVP)中新添了55所院校,而其中又以澳洲职业技术学院为主。除却澳大利亚的高等教育机构,此次将职业学校列入名单,充分表明了澳洲不仅要吸引高科技人才,同时也要吸引职业技术类人才的决心。

通过SVP,学生可以大大提高申请效率,且对于SVP计划内的学校,学生不需要提供担保金和语言成绩,并能以最低风险等级来接受审核。此举无论是在申请流程,申请材料还是申请周期方面都节约了大量的时间和精力。

在经历过短暂的低迷期后,澳洲又将大力发展职业教育,将本国优势的职业教育体系进一步推向世界;而对于有意移民的人群来说,通过职业教育进行申请也同样是一个便利的途径。为吸引外国优秀人才,澳洲在此打出了就业、移民和简化签证审理三张牌。

北京商报记者 程铭劼 郑艺佳

· 资讯 ·

职场观察

贵学推奖学金鼓励在线课程学习

近日,贵学教育推出“有奖”在线直播教学模式,学习者不仅可以在线学习贵学网校的直播课程,而且还能获得学习奖金,意在鼓励直播课程,以互联网经济的游戏规则吸引关注。

贵学教育董事长刘洪波认为,在线直播课程的学生学习体验以及老师授课表现明显好于在线录播课程。刘洪波表示,这就像大家有条件的话更喜欢看现场演唱会是一个道理。贵学教育在学为贵网校推出学习在线直播课程获得“奖金”的目的,就是希望能够吸引更多的英语学习者在线学习直播课程。

据介绍,学习者通过直播学习每小时能够获得数元奖金。贵学认为,这对其主要学习群体,即大学在读学生仍颇具吸引力。尽管数目不大,但贵学教育表示其目的主要在于打通在线直播与在线录播之间的隔阂。因为那些坚持学习在线直播课程的学习者,完全有可能用学习在线直播课程的奖学金补贴“补习”在线录播课程的学费,此举也成为了国内在线教育直播课程的一个先例。

赶集网借O2O抢占节后招聘市场

每年春节长假过后,招聘市场都会迎来一轮求职和招聘的高峰期。由于同质化严重、缺乏创新,传统招聘对用户吸引力会日渐下降。为了满足企业、求职者双方需求,赶集网将在正月初五推出第二届赶集网络招聘节。

根据以往经验,春节过后,保洁、餐饮、快递等中基层行业都会出现不同程度的用工荒。企业待遇水涨船高但却依然面临招工难的窘境。为有效解决结构性用工荒难题,赶集网表示将聚集各方面资源,在春节后上线第二届网络招聘节活动,联动线上线下资源,彻底打破招

工企业和求职者之间的隔阂。

据介绍,此次招聘节将覆盖包括北上广深在内的全国近百个城市,同时联合26个城市的线下招聘市场。此次招聘节,在网上投过简历的求职者可以直接参加线下招聘会面试,从而打通线上投简历、线下面试的招聘闭环,为招工企业、求职者双方提供更加专业的招聘服务。此外,本次活动还将通过品牌联动推广等形式,帮助企业提高曝光度,提高其精准营销能力。

数据显示,去年招聘节共有3712万名求职者参与,对接102万家企业提供的近3000万个工作岗位,

平均每天有248万人进入招聘专区,最高一天人数达430万。业内人士指出,借助全新的O2O招聘模式,线上线下资源的联动能够为企业和求职者提供更开放、更高效的人才对接方式,招聘网站应通过不断创新的体验、高质量的信息,为解决用工难、求职难等问题出力。

目前,赶集网已经接入青岛、长沙、杭州、苏州、福州、石家庄等26个城市线下招聘会,而且覆盖城市范围仍在扩大。此外,赶集网春节期间还将上线各类广告,让更多求职者触及到招聘节信息。

北京商报记者 程铭劼 郑艺佳

产品经理引领互联网行业招聘热门

前程无忧的无忧指数统计数据显示,2015年1月,全国IT类(计算机/互联网/通信/电子)职能的网上发布职位数逾56万个,同比大幅上涨44.3%,其中产品经理需求涨幅最高。在2015年1月所有的IT类职位中,网上发布职位数名列前十的依次为:软件工程师、高级软件工程师、网页设计/制作/美工、互联网软件开发工程师、技术支持/维护工程师、网络推广专员等。

与去年同期相比,排行略有变动:互联网软件开发工程师上升了一位,同比涨幅83.5%;网络推广专员也上升了一个排位,同比上涨93.1%;产品经理/主管更是从没有上榜到一跃进入了前十,同比涨幅高达101.4%。以2015年1月IT类职位网上发布职位的薪资待遇来看,除面议外,IT类人才的薪资数据分布为:月薪3000元以下占11%;月薪3000-6000元占45%;月薪6000元以上占44%,其中月薪上万元的将近一半。

从这样的变化中,一些互联网行业的趋势也稍露端倪。市场从初期开发到渐渐成熟,竞争也越发激烈,对于新产品、新软件的需求也不断扩大,同时要在如此众多的产品中让自己的产品脱颖而出,必然要依靠网络推广的力量。因而产品经理一职或将有更为广阔的发展空间。

北京商报综合报道

(上接D1版)

教育行业高管都去哪儿了

除了绝大多数选择二次创业以外,也有少部分人选择去做一名职业经理人,或者功成身退。例如,91外教网CEO郑金礼,在91外教网被竞争对手51Talk收购后,便选择作为一名职业经理人,加入好未来任创业孵化器负责人;张杨从启德留学离职后,选择和家人一起移民。

名企身份更受青睐

因为背负着名企身份,加上有着丰富的教育培训行业管理经验,这些高管们即使离职,也往往会成为抢手货。有的创业项目还未推出,便获得投资者的橄榄枝;有的即使加入另外一家企业,同样会获

得薪酬上的大幅增长。半个月前张杨的离职消息刚刚曝出,便有留学公司老总在朋友圈中高调扬言邀他一起创业,并承诺给出百万年薪加上原始股票,该老总毫不讳言,“如果张杨能加入,对我引进风投很有帮助”。

这些离职的高管们,在创业时同样会拿以前的公司作为背书。以近年来离职创业频发的新东方为例,许多创业者往往会标榜自己“前新东方xx”的身份,一些创业者甚至坦言,这个身份能给他们带来很多的品牌附加值,无论是产品宣传,还是引入风险投资,都会是正向作用。如去年曾获得巨额融资的一起作业网、智课网等,他们的创始人均有着

新东方的工作背景。

环球雅思上市后成功退出的创始人张永琪,同样没有闲着,他目前正在力推其二次创业项目——儿童教育产品“鲨鱼公园”,虽然鲨鱼公园仍是走的线下开体验店、靠加盟扩张的老路,但它却加入了一些科技与互联网的元素。在张永琪看来,教育行业每两三年便会出现一个颠覆性创新,例如2003年的“非典”让许多学校差点关门,这使得后来许多教育机构走上了连锁经营模式;2006年新东方赴美上市,则使得教育培训行业进入资本跑步时代。毫无争议,如今的“颠覆性创新”,正属于互联网教育。

北京商报记者 李立勋