

人保健康欲单设健康管理公司

北京商报讯(记者 马元月 陈婷婷)昨日,在人保集团业绩发布会上,人保健康副总裁董清秀透露,人保健康欲成立单独的健康管理公司,打造“健康保险+健康管理”双璧模式。

“国际健康险发展的成熟模式一般包括受政府委托、商业健康险以及健康管理三块业务。”董清秀表示,而作为保险业首家专业健康险公司,人保健康在十年的积累过程中也明确了政府委托、商业健康险和健康管理的发展模式。

除了自身发展条件已具备外,外部环境频频释放的利好政策也是人保健康成立独立健康管理公司的诱因。去年,在国务院下发新“国十条”后,再发《关于加快发展商业健康保险的若干意见》,这也是国家层面首次对单个险种做出顶层设计。正因如此,人保集团除了拥有养老险公司、健康险公司之外,将再次萌生设立专属的健康管理机构。董清秀解释,目前筹备健康管理公司的方案已上报人保集团。事实上,险企在推动健康险业务发展的同时,已或多或少涉及健康管理领域,如为客户提供附加的就医、护理服务等,如太平人寿通过整合全国健康医疗服务资源,推出的从预防保健,到就医、救援一揽子健康服务解决方案。

中行:一季度M2增速维持12%

北京商报讯(记者 马元月 岳品瑜)根据昨日央行发布的《2015年第二季度经济金融发展报告》(以下简称《报告》)显示,一季度M2增速维持在12%左右。如果二季度央行进行降准等政策调整,M2增速可能会上升至12.5%左右。

今年一季度,央行不仅实施了一次全面降准,一次全面降息政策,还通过公开市场逆回购操作以及其余定向操作向市场释放流动性,货币政策保持中性。

《报告》表示,总的来看,今年的货币政策仍将保持稳健,考虑到目前市场利率仍然较高,融资需求并没有得到释放,预计未来数月M2仍有回落压力,一季度M2增速维持在12%左右。如果二季度央行进行降准等政策调整,M2增速可能会上升至12.5%左右。

今年政府工作报告提到,2015年广义货币M2预期增长12%左右,在实际执行中,根据经济发展需要,也可以略高些。在信贷数据方面,《报告》指出,从保持经济稳定增长,向实体经济提供资金支持的角度看,今年的人民币信贷增速不会低于去年,应在13%-14%之间,新增人民币贷款在10万亿-11万亿元左右。

(上接1版)

首付税收双调 救市组合拳挥出

对此,伟业我爱我家集团副总裁胡景辉表示,这一政策有利于市场上改善型购房人群出售已有房屋,增加二手房市场免税房源供应;同时,新政出台后,部分房屋的营业税得到了免除,购房人的交易负担将下降,至少能节省几万元到几十万元不等的购房成本,从而促进二手房市场的流通和交易的活跃。

具体来说,链家地产分析师张旭分析称,该政策令个人购买二手房营业税全面回落至2009年的水平。据不完全统计,目前北京二手房市场上约有16%的购房者需要交纳营业税,如果这项新政落地,交纳营业税的占比可能要降低到8%,整体购房者的负担将显著降低。

楼市、股市“蝴蝶效应”

张大伟坦言:“直观来说,新政将至少能直接为市场增加10%的有效购买需求,整体市场成交量预计将会在4月快速上涨,而一二线城市还可能在二季度出现30%以上的环比增长,创造2014年来的成交高峰。”

而某房企负责人更兴奋地表示,从深层次能看出,政府救市意图十分明显,两个政策相继出台后,三四线城市住宅项目的交易量将会出现明显提升,但由于需求有限,价格预计不会出现明显变化;一二线城市会释放大量改善型需求,而且刚需客户也会被刺激,交易量提升后不久,价格也会跟着平稳提高,但由于目前房地产市场投资回报率已不如往年那么高,因此,本轮一二线城市房价上涨也不会像往年一样呈直线上升态势。该负责人坦言,目前,北京房企普通住宅正常销售量大多维持在40-50套/月,如果未来销售量能拉升至80套/月以上,企业将会马上进入提价通道。

新政发布后,不少商业银行也将立即做出反应。建行相关负责人表示在昨日下午的业绩发布会上表示,诉说了央行调整二套房首付的消息,正在研究相关政策,将尽快推出。中行相关负责人同样表示将尽快调整二套房首付政策。

此外,政策发布之前资本市场已经有所变化,昨日下午开盘后地产股出现大涨,保利地产、招商地产等12只个股更是上封涨停板。

首套房政策放松可期

在分析人士看来,昨日央行和财政部松绑这一政策将意味着政策方向的全面调整,地产政策仍可能进一步松动,首套房信贷政策放松可期。

民生证券宏观团队认为,二套房房贷调整已经兑现,下一步税费标准的松动也不会太远,甚至有可能放松首套房信贷,不过北京、上海放开限购的可能性较低。交通银行首席经济学家连平预测,首套房首付比例有可能会降低到两成,但是降至一成不太可能。

张大伟表示,2015年,房地产政策将延续去行政、重市场的调控思路,并有望在营业税征收、一线城市中部分城市限购等环节进一步放开,地方政府还将非常直接地出台税费减免、购房补贴等多种救市政策。同时,继续通过保障房建设以及住房救助补贴的方式来解决困难家庭的住房需求。

不过,对于国内房地产一刀切的政策,也有专家并不十分认同。中国人民大学财政金融学院副院长赵锡军向北京商报记者表示,中国的住房市场比较复杂,各个地区情况和用途比例都不同,政策搞一刀切不能解决实际问题,各个地方自行调节会比较合适。

中国社科院金融所银行研究室主任曾刚认为,在国外房贷首付比例由银行根据市场、客户需求来制定,在国内因为政府将房地产本身视为调控对象,所以才将首付比例作为工具,这样做虽然对房地产过热进行了有效调控,但是对有正常需求的购房者则成为了一大限制。他建议央行将权力下放至各分支机构,由央行总行制定3-4档标准,各地区分支机构根据地区差别选择适当的房贷政策,这也是定向调控的体现。

“限薪令”今年年报才生效

五大行高管去年薪酬未主动降

“限薪令”对于银行业高管薪酬影响几何备受市场关注。随着上市银行年报的陆续披露,五大国有银行去年的薪酬水平也浮出水面。由于“限薪令”今年正式实施,北京商报记者注意到,虽然各家银行的净利润增速大幅倒退至个位数,五大国有银行高管薪酬尚未受到“波及”,多数高管的薪酬略有上升。

从五大国有银行发布的年报来看,各家银行的主要高管薪酬都比2013年有所增加。同时,中国银行、工商银行披露了已支付的高管薪酬总额,较2013年也都增加几十万元。

单就五大国有银行的董事长及行长薪酬来看,中行董事长田国立和行长陈四清,税前合计薪酬为118.08万元和108.32万元,而2013年分别为77.71万元及99.69万元;不过由于田国立在2013年刚调任中行,薪酬差距较大。而建行董事长王洪章、建行行长张建国、工行董事长姜建清、工行行长易会满去税前薪酬分别为115万元、113.2万元、113.9万元以及108.9万元,较2013年分别增加了2.1万元、2.3万元、0.2万元以及5.6万元。

而去年12月由央行副行长履新农行董事长一职的刘士余,税前薪酬合计19.25万元;农行行长张云税前薪酬为107.15万元,2013年薪酬为105.91万元。而已经调任吉林省省长的蒋超良,去年在农行任职期间领取到的薪酬为86.27万元。“借呗”将主要用于外部客户间的成交,更有望成为线下拓展的核心。

如此看来,“限薪令”暂时没有让银行高管受到影响。工商银行、农业银行、中国银行的年报中都指出,根

市场关注Market focus

“借呗”即将上线

蚂蚁金服信贷业务有望跨平台扩张

北京商报讯(记者 孟凡霞)继借力“花呗”的试水线上小额消费贷后,蚂蚁金服的金融信贷野心再度扩张。北京商报记者昨日发现,最新的支付宝钱包手机客户端中,金融板块除已上线的“花呗”,还出现了“借呗”。知情人士透露,不同于以服务淘宝买家为主的“花呗”,“借呗”将主要用于外部客户间的成交,更有望成为线下拓展的核心。

最新版的支付宝客户端显示,芝麻信用板块下的“信用生活”页面出现了变化,新添了金融、社交、民生等内容,其中金融板块除了“花呗”,更增添了一个叫“借呗”的产品。

“‘借呗’应该会很快上线,但产品定位、费率、期限等具体问题目前尚未确定。”蚂蚁金服相关负责人虽然拒绝透露更多细节,但知情人士透露,开放平台化的使用,更高额度、主攻线下可能是“借呗”未来与“花呗”差异化的定位。

易观国际分析师马韬对北京商报记者表示,“借呗”的定位可能会与“花呗”有所不同,“花呗”是针对线上购物,不可提现,额度也较小,对于那些有装修、

大地财险、海康人寿投诉考评垫底

北京商报讯(记者 马元月 陈婷婷)保监会昨日公布保险公司2014年投诉处理考评情况,首次引入打分制。其中,在64家产险公司中,大地产险得分46.05分,在66家人身险公司中,海康人寿得分40分,排名双双垫底。

保监会表示,根据《关于开展保险公司投诉处理考评工作的通知》的要求,对130家保险公司2014年投诉处理工作进行了考评。经测算,2014年财产保险公司平均得分为75.56分,35家公司低于平均分;人身保险公司平均得分为70.28分,38家公司低于平均分。

在产险公司中,丘博保险、中国信保、丰泰财险等12家公司获满分100分,并列第一,而产险“老三家”人保财险、平安财险和太保财险得分分别为64.09分、76.48分和69.62分。依据平均得分为75.56分,这表明“老三家”仅有平安财险刚刚及格。而华泰财险、史带财险和大地财险却成为倒数排头兵,其中大地财险以46.05分垫底。

在人身险领域,考评的对象包括寿险公司、养老

部分去年绩优股基遭遇滑铁卢

北京商报讯(记者 马元月 苏长春)公募基金一季度业绩排行榜即将出炉,这其中最具看点的莫过于一季度牛市中浪潮下主动管理型股基的座次,北京商报记者特别注意到,去年备受投资者追捧的绩优股基们,今年多数未能跟上牛市的节奏,排名遭遇“滑铁卢”。

去年表现抢眼的海富通国策导向股基风光不再。去年这只股基以71.69%的高业绩夺得股基亚军。然而今年仅三个月的时间,海富通国策导向的业绩便一落千丈,今年以来收益仅有3.46%,大幅跑输同类基金31.34%的平均收益水平,且沦为主动管理型股基业绩榜的倒数第四位。同时,海富通旗下另一只股基海富通风格优势股基,今年以来也仅以0.9%的低收益沦为主动管理型股基业绩榜倒数第三名。

同样去年主要由博时基金明星基金经理邓晓峰操盘的博时主题行业股基,2014年还以61.35%的佳绩位列股基榜的第六位,而随着邓晓峰去年底的离职奔私,今年以来该股基的业绩增速便大不如前,同花顺iFinD数据显示,截止到3月30日,该基金收益为11.57%,排名也由去年底第六位滑落至第404位。

五大国有银行主要高管薪酬一览(单位:万元)		
	2014年	2013年
工行董事长 姜建清	113.9	113.7
工行行长 易会满	108.9	103.3
建行董事长 王洪章	115	112.9
建行行长 张建国	113.2	110.9
中行董事长 田国立	118.08	77.71
中行行长 陈四清	108.32	99.69
农行董事长 刘士余	19.25	-
农行行长 张云	107.15	105.91
交行董事长 牛锡明	105.85	101
交行行长 彭纯	100.76	42

据国家政策,该行董事长、行长、副行长、监事长、执行董事等其他高级管理人员2014年薪酬按照原办法执行,自2015年起,该行高管薪酬按照国家对中央企业负责人薪酬改革的有关政策执行,具体薪酬水平将在2015年年报中显示。

需要指出的是,国有银行的年度高管薪酬披露分为两次,年报会进行初次披露,这并非最终薪酬,最终薪酬

买车等线下消费的用户来说,“花呗”显然难以满足需求,以此看来“借呗”的应用渠道有望拓展至线下,并且额度应该也会比“花呗”高。

蚂蚁金服相关人士对北京商报记者表示,“借呗”的产品提供者不一定是蚂蚁小贷,“信用生活”可以连接各种类型的商户,不局限在蚂蚁金服内部。

这也为即将面世的“借呗”带来了更多想象。有分析人士认为,“借呗”的资金提供方或许是P2P企业。此前,芝麻信用已与银湖网等P2P公司达成战略合作,通过黑名单分享、芝麻分评定等措施,针对信用类借款用户进行信用评估以及贷后追踪。利用芝麻信用分,作为P2P平台挑选借款人的依据,并为其提供一定金额的贷款业务,在逻辑上行得通。

不过,值得注意的是,P2P平台本身的定位是信息中介,而非资金出资者,对此,一位P2P业内人士告诉北京商报记者,目前一些P2P公司是采用债权打包形式推出产品,由P2P平台以自有资金一次性向多位借款人提供资金,这样一来,债权就转移到P2P平台

情况通常在年报公布的半年内,以“年报补充公告”的方式披露,披露时间一般在每年6月或7月。

不仅是高管薪酬,银行员工的平均薪酬也未见缩水。根据北京商报记者的测算,五大行员工薪酬集体超过20万元,并且在去年全体上涨,其中交行的增长幅度最高,员工平均薪酬大增逾4万元,令同行们艳羡。

年报显示,五大银行中有四大行的员工数量在去年均有增加。经计算,工行截至去年底平均每位员工薪酬为22.99万元,较2013年的22.31万元加薪0.68万元;建行平均每位员工成本为23.62万元,较上年的22.79万元增长0.83万元;农行截至去年平均每位员工工资涨0.7万元至22.36万元;中行平均每位员工费用为21.78万元,较2013年增长1.01万元。

而交通银行在五大行中的员工数量最少,只有9.37万人,较2013年减员6261人,但员工的平均薪酬有所上涨,平均每人薪酬为25.49万元,这一数字较2013年的21.47万元增长了4.02万元。这也让交行的员工平均薪水一下跃居至五大行首位。

上市银行在A股中一向都是赚钱大户,在限制高管薪酬的同时,银行业正努力提高基层员工薪酬。中国银行2014年年报透露,过去一年,中国银行向境内分行配置基层网点员工专项补贴、同工同酬补贴,薪酬竞争力补贴,进一步提高基层员工薪酬水平。建设银行董事长王洪章此前也表示,要逐步减少管理层和基层员工的薪酬差距,薪酬要向一线倾斜。

北京商报记者 闫瑾 孟凡霞/文 胡潇/制表

本身,随后,P2P平台再以打包形式推出产品,让投资者认购,这样的操作方式并不违规。

马韬认为,“借呗”的资金提供者或许会是正在筹建中的网商银行。在他看来,蚂蚁金服是目前互联网金融企业中布局最为全面的,“借呗”这一新产品可能会是由蚂蚁金服旗下的企业来进行运作。根据此前的设想,网商银行将没有实体网点,不经营现金业务,通过网络数据对个人信用进行分析,完成借贷业务。因此,通过支付宝的实名认证+芝麻信用分,或许可以实现网商银行的纯互联网银行的规划。“银行牌照可以让蚂蚁金服更加便利地从事贷款、支付结算等业务,但这需要跟银监会进行沟通,得到许可之后才能操作。”马韬说道。

此前,蚂蚁金服曾推出“花呗”,由蚂蚁小贷提供资金支持,主要用于消费者在天猫、淘宝进行购物使用,最长可以提供长达40天的无息贷款,信贷额度根据阿里电商平台所积累的大数据计算得出,贷款金额在1000元到3万元不等,如果超出规定时间还款,会被收取每日0.05%的利息。

民生银行净利增幅减半

北京商报讯(记者 马元月 岳品瑜)商业银行利润放缓成为普遍现象,不仅是国有银行,一向较为激进的股份制银行也不例外。民生银行昨日发布年报显示,截至去年末民生银行集团实现归属于母公司股东的净利润445.46亿元,同比增加22.68亿元,增幅5.36%,相比2013年12.55%的增幅大幅放缓,疲惫尽显。

年报显示,去年底该行利息净收入921.36亿元,同比增加91.03亿元,增幅10.96%。净息差和净利差分别为2.59%、2.41%,同比分别提升0.1个和0.11个百分点。针对净利润等部分指标的放缓,民生银行董事长洪崎在年报中表示,部分指标增速放缓,反映了宏观环境及市场需求的变化。面对去年整体下行的经济环境,和其余已披露年报的上市银行一样,民生银行去年不良贷款出现“双升”。截至报告期末,民生银行不良贷款余额211.34亿元,较上年初增长77.3亿元;不良贷款率为1.17%,比上年末上升0.32个百分点;拨备覆盖率和贷款拨备率分别为182.2%和2.12%。

对于投资者来说,该行基本每股收益1.31元,比上年增加0.07元。

新华前总裁转任正德人寿

北京商报讯(记者 马元月 陈婷婷)时隔一年后,辞去新华总裁一职转投财富管理公司的何志光又回到了保险圈。昨日保监会对外披露,何志光正式任正德人寿总裁一职,而这也正印证了去年3月坊间的传闻。

去年3月,一条关于何志光在杉杉控股董事长郑永刚的推荐下奔赴正德人寿任总裁的消息不胫而走。当业内纷纷猜测何志光如何在正德人寿大展拳脚之时,去年4月,因股东矛盾激化,郑永刚被免去党委副书记职务,何志光空降正德人寿任总裁成泡影。市场随即传出,何志光转投杉杉控股投资设立的第三方财富管理机构财富标准,并任董事长一职。

经过股东内部和解,郑永刚在正德人寿也正式回归,并担任董事长职位。昨日,保监会批准何志光任职正德人寿总裁,至此,阔别一年之久的何志光正式回到了保险圈。资料显示,现年55岁的何志光在保险业已有30年的从业经历,曾先后任职于中国人保和中国平安两大保险巨头,并于1999年负责筹建生命人寿的工作。去年1月,因个人原因,何志光离开新华保险,结束自己在公司近四年的履职历程。