

近日《MIT科技评论》公布了2017年 全球50大最聪明公司”，而富士康入选此榜单并排名33位，《MIT科技评论》点评“中国制造业正发生变化的趋势，大量使用机器人代替人工，其中一家工厂削减了6万个岗位。”有媒体发文称，曾经，中国廉价的劳动力、人口红利让富士康戴上了全球代工之王的王冠；如今，劳动力短缺，面对不可逆转的路易斯拐点，富士康开始革命，对自己动手术刀子。富士康并没有放弃机器人之梦，反而在此道路上越走越远。

【 路易斯拐点】

路易斯拐点是著名经济大师路易斯提出的，对于处于工业化和城市化进程初期中的发展中国家而言，因为第二三产业不发达，农村集结了大量剩余劳动力，农业人均生产力低下，收益甚微，生活贫困；因此只要城镇就业的收益略高于农业，剩余劳动力将源源不断向城镇流动，从而使城镇就业市场始终是供给严重过剩的状态。资方只要提供的工资略高于农业收益，就不愁招不到人。这样，工人的工资始终很低，仅仅略高于农业收益而已。于是，工资十年不涨也就不足为奇了。这种状况，一直持续到农业剩余劳动力转移完毕，新增就业人口赶不上增加的用工需求，就业形势开始向供不应求转变。这个区间，就是著名的路易斯拐点。之后如果经济继续高速发展，劳动力短缺就开始出现，工人在劳资博弈中开始处于优势地位，工资待遇开始有可观的提升。

· 观世界 ·

日本

三大银行计划研发二维码支付系统

日本三大银行三菱东京UFJ、三井住友和瑞穗近日宣布，将联合开发二维码支付系统，统一三家银行二维码支付技术标准，共同推动无现金支付。

据日本媒体27日报道，三家银行将成立一家合资公司，负责二维码支付系统的开发运营，该支付系统将在2019年投入使用。

报道说，三家银行研发的支付系统对其他银行将持开放态度，欢迎其他银行加入进来，使用统一的二维码支付标准。

分析人士指出，二维码支付在中国普及率很高，扫码支付被称做中国“新四大发明”之一。近年来，中国赴日游客不断增多，越来越多日本商场、超市、酒店引入支付宝和微信扫码支付。

虽然扫码支付已经成为引人关注的新鲜事物，但目前日本社会以现金支付为主，不少民众对二维码支付仍抱有戒心。日本三大银行希望通过统一的系统开发提高支付安全性，打消民众疑虑，并通过统一标准推动日本的无现金支付进程。

联合国

欧洲总部员工不满减薪计划罢工

据新加坡《联合早报》27日消息，联合国日内瓦办事处员工计划于当地时间27日下午罢工半天，抗议“不公平”的薪资调降。而在同日，数十名部长级人物和其他官员将在联合国欧洲总部参与高层级活动。

《联合早报》援引《星岛日报》消息称，联合国日内瓦办事处职工工会负责人理查斯表示，他们此前尝试过其他抗议方式，但都徒劳无功。理查斯还表示，联合国日内瓦办事处约有9500名员工，但目前尚不清楚会有多少人参加周二的罢工行动，也不确定这将会带来多大的冲击。报道称，为期半天的罢工将强碰联合国日内瓦办事处堪称全年最忙碌时期，约有100名全球各国元首、政府部长和国家代表将在本周出席联合国最高人权与裁军机构的年度主要会议。

联合国日内瓦办事处发言人韦卢奇透过邮件向法新社表示，应提醒联合国员工的是：“破坏或妨碍联合国官方活动恐被视为违反员工义务”。但她也强调，联合国日内瓦办事处承认并尊重员工结社自由的权利，也明白员工对薪资调降的不满。

欧央行

行长称欧元区货币政策需要耐心

欧洲央行行长德拉吉26日在欧洲议会例行听证会上表示，欧元区经济正在强劲扩张，增速高于此前预期，也更加均衡，使欧洲央行对通胀前景的信心“明显增强”，但货币政策仍然需要耐心和坚持。

德拉吉指出，去年欧元区经济增长2.5%，反映出欧元区私人消费和投资旺盛。欧洲央行实施的一系列宽松货币政策，预计在2016-2020年累计拉升欧元区经济增长约1.9个百分点。

去年5月以来，欧元区名义通胀率在1.3%-1.5%之间徘徊。德拉吉认为，该变化主要受能源价格影响，而剔除能源和食品价格因素的核心通胀率却始终疲弱。2017年4月以来通胀率徘徊在0.9%-1.2%之间，2018年1月为1%。

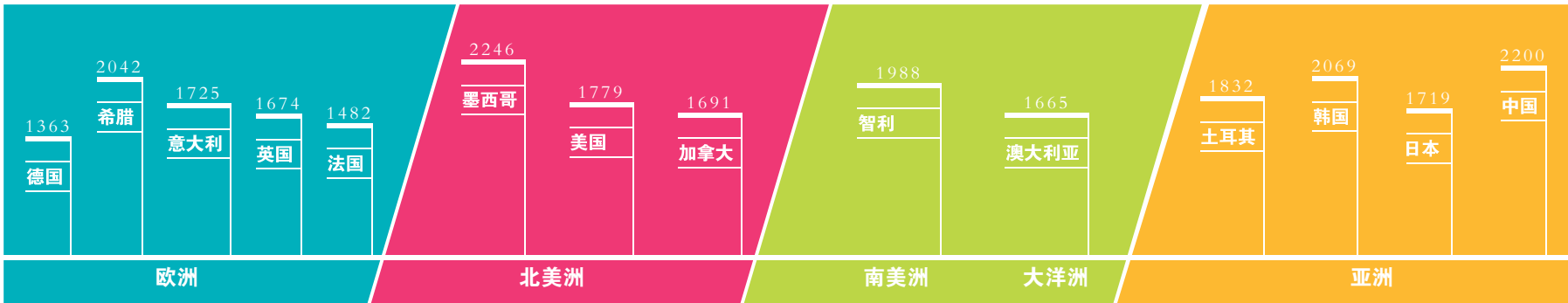
关于通胀前景，德拉吉表示，欧洲央行预期在宽松货币政策的支持下，欧元区名义通胀率将恢复到缓慢上升的轨道，但不确定因素依然盛行，尤其是近期金融市场振荡，欧元汇率波动对中期价格稳定的影响值得密切关注。

据新华社

韩国工时改革难破加班魔咒

▼ 2016年不同地区各国年工作时长（单位：小时）

数据来源：据经合组织提供数据整理



经过长达五年的讨论修改，已经把加班文化融入骨血的韩国人迎来了一次工时缩短的红利。27日，韩国国会环境劳动委员会“环劳委”审议通过了《劳动基准法》修订案，根据该法案，韩国一周工作时间将从68小时缩短为52小时。然而看似天上掉馅饼的好事却也暗藏玄机，工时缩短，工资也有缩水的危险。面临着备受诟病的劳动率低下问题，仅凭工时的改革能否打破韩国沿袭已久的加班魔咒还有待观察。

周工时缩短

韩国政府近些年来一直致力于缩短工作时间，27日终于一槌定音。最新修订的法案规定，法定劳动时间从每周最长68小时缩短为52小时，意味着韩国劳工每周允许有12小时的加班时间。在备受关注的节假日工作津贴问题上，法案规定维持现行标准，即对节假日8小时以内工作发放基本工资的150%，对8小时以上的工作发放基本工资的200%。

同时，法案还大幅缩减了工作时间不受限制的“特殊行业”范围，从此前的26个缩减为5个，分别为陆路运输业、水上运输业、航空运输业、其他运输服务业、保健业。上述行业仍旧必须保障最少11小时的连续休息时间。

为缓解相关行业因此遭受的冲击，修订案按企业规模设定了不同的施行时间。如员工人数在300人以上的企事业单位和公共机关必须从今年7月1日起遵守“一周工作时间52小时”。

员工人数在50-299人、5-49人的公司分别从2020年1月1日和2021年7月1日起适用相关规定。根据劳资协议，员工人数在30人以下的公司可截至2022年12月31日延长每周工作时间8小时。

除此之外，环劳委还决定引进公共机关公休日规定。由此，只适用于公务员和公共机关职员法定公休日带薪休假制度扩大到民间企业。该制度也设置宽限期，员工人数在300人以上的企业、30-299人的企业分别自2020年1月1日和2021年1月1日起实行。员工人数在5-30人的企业自2022年1月1日起实行。

企业受冲击

新修订案一出，当即遭到反对。韩国民主劳动工会在同环劳委协商后召开记者会，称强烈抗议《劳动标准法》修订案。民主劳动工会一直要求对节假日工作发放基本工资的200%。

对于节假日工资保持不变的问题，韩国几家欢喜几家愁。在缩短工作时长的同时却未提升节假日工资，这对于经常加班的韩国人来说无异于削减了一块重要的经济来源。韩国经营者总协会和中小企业中央会早在该议案刚提出时就做了一项调查，结果显示28.7%的人认为缩减工时会有人工费用方面的负担，21.8%的人认为会出现生产差池，而劳动力不足及劳资关系恶化则分别为16.2%和13.7%。

辽宁大学国际关系学院副教授、转型国家经济政治研究中心研究员李

家成称，这次缩短工时的劳动改革首先冲击的就是员工人数在300人以上的企业。缩短工时将会促使企业雇佣更多员工，增加企业劳动成本，从而降低企业的经济利润。这显然是企业主所不愿看到的，从这一点看，这次改革是国会操刀的劳资间的利益再分配。

劳动者也并未真正获得红利。李家成认为，对劳动者而言，此次改革从法律规定上减少了劳动时间，使他们有更多的时间去消费或休闲，但却没有满足他们增加节假日工作津贴的要求，这也会进一步引发工会抗议。

劳动率困局

无论对于哪一方来讲，这场工时缩短的劳动法改革似乎都没有显著的赢家。在韩国，员工工作时长、所获报酬不成比例由来已久，据了解，韩国的工资水平远低于工作时间最短的德国。此前经合组织发布的统计数据显示，2016年，韩国劳动者年平均工作时间2069小时，但年收入仅3.239万美元，德国年平均工作时间仅为1363小时，年收入却达到4.639万美元。

这暴露了韩国劳动生产率低下的根本问题。2016年，国际市场调查机构Trading Economics的数据显示，当年二季度，韩国的劳动生产率在受调查的46个国家中垫底，位居第42位。

造成这种问题的原因也呈现了多样化的趋势。此前《亚经新闻》分析称，造成韩国劳动生产率低下的原因众多，但其中不必要的加班是最大的问

题。长期以来，刻板的职场尊卑意识、环境压力下的合群心理促使员工做出加班的选择，久而久之衍生出一种加班文化。

另一方面，低收入水平也与劳动时间的增长紧密相关。韩国人工资水平相对较低，在较高的物价和消费水平下，员工为了保障和提高生活水平，通过加班以获取高额的收入是不二之选。据了解，韩国标准工作时间是每天8小时，超过8小时即为加班时间，晚上10点之前，加班工资是标准工资的1.5倍，超过10点则是标准工资的2倍。

高失业率的现状也让韩国人向长时间的工作妥协。2017年韩国整体失业率达到3.7%。劳动者之间的工资差距也加剧了这一现象，女性工资仅为男性的63.7%，大企业与中小企业、正式工与临时工的差距仍在不断扩大。这意味着韩国劳动市场需要一场根本性的改革，而非治标的工时缩减。

李家成称，此前韩国经济增长乏力、新增就业岗位少，导致就业市场竞争激烈，形成买方市场，一些企业便要求员工频繁加班，并未做出适当的报酬补偿。此次缩短工作时长，会保障并提升劳动者的基本权益，但可能会对经济整体造成深刻且广泛的冲击。尤其是那些经营规模较小的个体商户，受到的影响将更加严重，很有可能会导致大量小商户被迫停业，尤其是便利店加盟店主更会深受其害。

北京商报记者 陶凤 杨月涵/文 李燕/图表

聚焦 Focus

韩检方建议判处朴槿惠30年监禁



27日，韩国前总统朴槿惠的支持者在法院附近集会，要求释放朴槿惠。CFP/图

当地时间27日，韩国前总统朴槿惠的支持者在法院附近集会，要求释放朴槿惠。当天韩国首尔中央地方法院刑事合议庭22部对朴槿惠“亲信干政”案进行结案公判，检方建议法院判处韩国前总统朴槿惠30年刑期。

检方当天在就朴槿惠案进行终审的法庭上表示，前总统朴槿惠受国民委以重任，却将总统权力私人化，扰乱国家纲纪并破坏宪法价值，成为韩国宪政史上首位被弹劾罢免的总统，给韩国宪政史留下污点。检方还提请法院对朴槿惠处以1185亿韩元的罚金。

2017年4月17日，检方以18项罪名起诉朴槿惠，包括涉嫌收受贿赂、滥用职权、强迫企业出资等。今年初，检方向朴槿惠追加3项指控，包括违反选举法和违反国家情报机构相关法规。至此，朴槿惠已累计被控21项不同罪名。

朴槿惠当天并未出庭。法院预计将在3月底或4月初宣布终审结果。

北京商报综合报道

观察

希腊比港首迎2万标准集装箱船

体和学术研究等领域的合作。

希腊海运部长库伦布利斯在仪式上发表讲话说，把中国和希腊以及整个欧洲联系起来的“一带一路”建设正在取得进展，推动了两国在多个领域的合作。

中远海运港口有限公司副总经理陈铿说，比港集装箱码头有限公司是中远海运第一个全资拥有的海外码头，在希腊政府的有力支持下，中远海运港口公司在比港投资超过5.5亿欧元进行基础设施建设，并把比港与整个欧盟通过铁路联系起来，为当地创造了1600多个就业岗位。

比港集装箱码头有限公司前任董事总经理、现任中远海运比雷埃夫斯港口有限公司总裁傅承求说：“中远海

运金牛座”到访是比港集装箱业务蓬勃发展的象征，作为中远海运人、比港集装箱码头有限公司的创始人；我深感我们的国家强大了，中远海运强大了，才有了今天在海外发展的速度”。他说，中远海运计划把比港建成地中海地区最大的中转港之一。

中远海运集运(欧洲)有限公司副总裁肖步洲说，比港具有重要战略地位，第三个2万标准箱级集装箱泊位投入使用将优化中远海运的全球航线布局，提升集装箱服务水平，让客户得到更方便、更快捷的体验。

主持仪式的比港集装箱码头有限公司董事总经理张安铭说：“中远海运金牛座”首次到访比港，表明集团的船队已经进入到了2万标准箱时代，站在

了国际集装箱运输的潮头，比港集装箱码头有限公司也在集团的支持下进入了2万标准箱时代。

张安铭同时表示：“中远海运金牛座”是中国制造的世界最大型集装箱船，它的航线、码头服务均由中远海运提供，该轮首航比港体现了“中国制造+中国服务”为“一带一路”提供全方位服务的发展趋势。

“中远海运金牛座”总长400米，船宽58.6米，最大载重量20万吨。该轮提供中国和东南亚到希腊和西北欧快速、可靠的直航服务。船长陈云山曾于2010年开船到访比港。他说：“今天开着国产的世界最大型集装箱船顺利靠上公司自己经营的新泊位，感到非常自豪、非常开心”。

据新华社