

以精致教育奠基学生九年发展

——专访陈经纶中学珠江帝景分校校长刘雪梅

精细的学校管理

“帝景分校创建于2007年,是陈经纶中学集团化办学的第二所九年一贯制学校。这九年意味着什么?意味着一个孩子最美好的九年时光都将在这里度过,九年对一个孩子未来人生观、价值观的形成和发展会起到至关重要的作用,”刘校长告诉北京商报记者,学校不仅是学生获取知识的场所,更是学生的精神家园和丰富的人生起点。所以我们定位“精致教育”,如精准的办学定位、精良的教师团队、精琢的教学实施、精心的育人活动等,试图为每个孩子的全面发展提供最适合的教育。

针对小学和初中如何有效贯通管理,刘校长表示:“管”与“理”一定是相辅相成的。“管”是前提;“理”是关键,同时“管”就管在该管处、理就理在细微中”,从玻璃、瓷砖这些细小的校园环境,到每一个教职工是否人人有事做、事事有人做并且时时有事做,都是学校精细管理的体现。

据了解,学校根据自身发展,创设了“一三九整合矩阵式管理模式”,不分小学部中学部,而分为教学研究部、学生服务部、行政物业部,三部分别管辖如教学中心、科研中心、德育中心、人力资源中

朝阳区有一所社区学校,历经11年的发展,创新实践完成中小学九年贯通的无痕衔接,从没有一名骨干教师,到拥有市区级骨干占全体教师的46%;从全区学生入口成绩排名44名开始,到连续五年中考名列朝阳区80多所学校第一名,培养出3名朝阳区中考状元,这就是陈经纶中学珠江帝景分校(以下简称“帝景分校”)。到底是什么样的管理理念及教学方法使学校取得了如此成绩,为此,北京商报记者专访了学校校长刘雪梅。

心等9个中心。“像教学副校长就是管理一到九年级全部教学,这样就使得我们的中小学教学不割裂、不断层,”刘校长介绍,把管理分成一条条线,分阶段、分层级落实,形成九年的无痕迹衔接。

“每一个步骤都要精心,每一个环节都要精细,每一项工作都要做成精品是我们精细化管理的要求,它是一种团队精神、一种理念、一种文化,”刘校长补充道。

精巧的课程设计

在刘校长看来,课程是学校发展的核心竞争力,课程的品质决定着学校办学的品质。并表示,学校构建了基于基础类、拓展类、专长类3个层次,语言与文学、数学与科技、责任与担当等5个领域共计15个类别的九年一体“EOQ E: Experience 体验,O:open 开放,C:

comprehensive综合)精致课程”体系。

“像小学的科学课,我们把中学的物理、生物、化学等学科知识进行整合,反过来教研小学科学课该怎么上。这就是基于九年一贯的教育教学管理优势,把学科知识有效串联,从而设计出更贴合帝景学生的课程内容。同样,根据中学某些学科需要的能力,我们在小学便开始培养。例如数学思维,教师会使用国内外不同版本教材对同一个知识点的讲解,来激发学生的发散思维,”刘校长谈道,力争通过体验的学习方式,开放的设置态度,跨学科的多样课程,为每一个孩子创设属于自己个性成长的新天地。

据悉,学校的“课程超市”有50余门课程供全体学生自主选择,涵盖课程学习、主题活动、展示交流、社团活动、社会实践等多种形式。学校的啦啦操曾代表北京参加世界中学生锦标赛获得金奖,

冰球队也屡在区、市级和国家级比赛中获得优异成绩。

精诚的人际关系

“就一所学校而言,硬件设施的价值是可以估量的,但是精神状态所带来的价值则是无法估量的,这里有高下之分,一个是‘有价之宝’,一个是‘无价之宝’,一个人的精神状态好就是元气充沛;一所学校的人气指数高,它的核心竞争力才能强!人气指数从何而来,我想就是人际关系的精诚”,刘校长谈道。

据悉,帝景分校作为九年一贯的学校,打破了以往中小学干部各管一段的格局,在统抓统管的基础上有所侧重,避免了本位主义和工作上的内耗。同时,学校打破中小学教师间的业务及关系屏障,尝试多学科九年大教研活动方式,站在九年的高度设计教学,教师的使用不在局限中小学,部分学科采取中小学循环,形成一个九年无间隙的教师团队。刘校长表示,这样不仅教研水平有保证,教师间的关系亦得到拓展和融合。

同时,学校设有密切家校关系的家长教师协会,其组建的“专家讲师团”、“公物维修团”、“活动策划团”、“课程助教团”等都成为了帝景分校有力的教育教学补充。北京商报记者 刘斯文

中信银行京东小金卡全国首发

近日,中信银行和京东金融联合首发中信银行京东小金卡。通过这张“有颜、有财富、有好运”的联名借记卡,双方客户可在银行以外的平台实现一卡直达,享受银行金融功能服务及增值服务。

据悉,中信银行京东小金卡是践行“开放式银行”的再次合作和创新,此前中信银行与京东金融联合发行240万张京东小白信用卡和小白青春借记卡,广受市场好评。

身处变革时代,金融与科技的融合是建设“未来银行”的一个重要方向。未来的银行将不是一种场所,而是一种服务。中信银行一直探索在线上、线下的更多场景中,通过跨界合作提供银行服务。此次合作将银行的标准化管理和服务输出到第三方平台,把银行的获客场景和专业服务延伸到银行以外的地方。随着中信银行京东小金卡的问世,京东金融平台将实现在线发卡、自动签约“薪金煲”(货币基金)的财富管理以及账号管理等功能。中信银行明确表示,要坚持创新驱动,大力促进金融与科技融合。目前,中信银行正加速构建移动化、智能化、数字化、平台化的金融科技融合发展体系,力争跑出“加速度”。

中信银行京东小金卡可通过京东金融App“小金库”功能提交办卡申请。申请受理后,银行卡将通过邮寄方式寄到客户指定地址。

需要注意的是,客户首次开卡时需要本人持卡片及有效身份证件,前往中信银行网点激活。这也是根据监管的要求和个人银行卡安全的考虑。

当客户成功申请中信银行京东小金卡并开卡后,账户余额会签约中信银行的明星余额理财产品“薪金煲”,自动完成货币市场基金的申购设置。“薪金煲”的自动关联、余额智能理财功能,既可满足客户随时消费支付的需求,也避免客户银行卡的现金闲置。

除了能享受中信银行已有的借记卡积分、“中信红权益”之外,小金卡客户还有特别的权益体现:首次激活小金卡的新客户获赠价值108元的京东金融礼包;在2019年3月31日前首次开立中信银行京东小金卡账户的客户,激活小金卡当月或次月客户管理资产超过1万元(含)获赠价值50元京东E卡一次;小金卡持卡客户卡片激活后月日均客户管理资产较上月新增5万元(含)以上,获赠价值100元京东E卡,数量有限,先到先得。



2018年金融业被降薪比例最高

12月24日,智联招聘发布《2018年白领满意度指数调研报告》。调研数据显示,金融业是2018年薪酬负增长占比最高的行业,为11.72%;占比最低的为商业服务/咨询/财会/法律/广告/公关/认证/外包)行业,仅为3.56%,涨薪30%以上占比最多的也是商业服务行业。

此前,智联招聘发布的2018年三季度《中国就业市场景气报告》数据就显示,受资管新规、规范P2P和网贷行业等具体措施的影响,金融业今年三季度的招聘需求急剧下降了46%,行业整体发展不景气导致金融业薪酬负增长占比居高不下。

数据还显示,工资水平越高,在2018年薪酬上涨幅度超过30%的比例越大,月薪在2000元及以下的白领中,薪酬上涨幅度超30%的仅为4.95%,月薪在2.5万元及以上的白领,薪酬上涨幅度超过30%的为48.5%。

新东方在线开创网师培养新模式

12月25日,新东方在线“第三季千万名师计划暨网师学院战略合作启动仪式”在京举行。本季千万名师计划,新东方在线携手微博教育打造国内首家专注培养网络教师的学院——“东方网师学院”。

新东方在线联席CEO孙东旭表示:“网师教学的边界越发宽广,不仅会成为网络技术工具的使用者,同时也是学习资源的整合者,甚至是个网红。这对网师的要求会更高,同时也对网络教师提出了全新的要求和期待。基于此,新东方在线携手微博教育,通过东方网师学院打造出一批业务水平过硬的网络教师,让网师成为一个全新职业。这一方面保证了新东方在线师资血液充足,另一方面也缓解了在线教育师资供给端矛盾,夯实了在线教育行业的教育基础。”北京商报综合报道

北京智艺文化艺术有限公司拍卖公告

受委托,兹定于2018年12月31日上午10点在大咖拍卖App线上平台举行“幼稚力!村上隆的二次元世界”拍卖会。竞买人于拍卖前针对每件拍品通过大咖拍卖App线上交付保证金后可参加竞拍。
拍卖标的物:村上隆亲笔签名限量版画与手办10件。
预展时间:2018年12月29日-31日
预展/拍卖地点:大咖拍卖App线上平台
官网地址:m.dadadaka.com
咨询电话:010-86468428 13717744542
请下载“大咖拍卖”App参拍。

遗失声明

天津纺织集团进出口股份有限公司不慎遗失提单一份。船名航次:MAERSK SAVANNAH V.1808,提单号:TJOE1800945F,箱封号:HASU5061134 ML-CN7950326,签发日期:2018.06.26,声明作废。
2018年12月28日