

独家专访北京互金协会秘书长王思聪

北京互金协会:四步打击“逃废债”

在网贷行业的清理洗牌过程中,部分企业和个人“浑水摸鱼”,恶意欠债,掀起了行业“逃废债”高潮,引发市场和监管关注。关于逃废债问题,日前,北京市互联网金融行业协会秘书长王思聪在接受北京商报记者采访时指出,北京互金协会已经公布两批逃废债名单,未来将从四步打击“逃废债”行为。



“协会将分步骤打击逃废债行为:第一步,逃废债信息纳入协会脱敏数据库;第二步,以协会名义对拒不还款的失信人发起公益诉讼;第三步,公布所有的公益诉讼信息;第四步,协会沟通法院执行,扩大失信惩戒机制。”

这也是王思聪任职北京互金协会秘书长以来,首次公开与媒体进行沟通。王思聪指出,目前互金行业到了生

死存亡的关键阶段,协会作为行业和监管的中间桥梁,要推动很多事情促进行业的良性发展。很多事情不沟通,也传达不到整个社会。

除了上述步骤外,王思聪表示,北京互金协会在此前成立的资管联盟基础上,设立资产处置小组,对网贷机构的不良资产进行对接和管理。社会信用体系建设方面,协会已和百行征信

合作搭建逃废债行为人信息录入系统,2019年下半年预计落地使用。另外,协会正在呼吁相关部门成立金融法庭,专门受理互联网金融案件。通过技术手段和科技力量,开发智能催收系统。

王思聪认为,保护合法有效的债权合同,努力维护出借人的合法权益一直是协会服务行业、服务社会的行动指

南。恶意逃废债问题,已经成为行业的重度风险隐患,有可能危及金融发展和社会稳定。他希望,任何借款主体不要抱有侥幸心理,更不要试图挑战法律底线。对于逾期借款人经过催收仍未还款的,协会将在合法合规的基础上,积极利用第三方服务技术,开发智能催收系统,坚决打击恶意逃废债,保护出借人与机构的合法权益。

对于行业交叉业务风险问题,王思聪表示,因部分网贷行业平台与私募基金机构,融资租赁、理财担保、典当等类金融机构存在高度股权关联、业务关联等情况,极易引发风险的外溢及扩散,从而导致风险跨机构、跨行业、跨市场传递。他建议,各机构应引起高度重视,提前进行自我风险排查,建设“防火墙”。相比第一批名单,越来越多的网贷机构主动公布逃废债名单,这是行业合规性逐步提升的信号,协会将继续扩大名单征集范围,进一步完善逃废债数据库,并联合法律人士、催收机构等合力制定精准打击恶意逃废债方案。

北京商报记者 岳品瑜

勇担大行职责 邮储银行全面强化风险管理

全行联动 邮储银行北京分行打造合规银行

防范化解金融风险依旧是今年监管机构、金融机构面临的主要工作之一。实施全面风险管理既是银行自身控制风险的需要,也是当今金融监管的最高要求。邮储银行北京分行始终把防控风险、防范案件摆在首要位置,筑牢业务管理、风险合规、内审监察的“三道防线”,通过不断完善制度建设、优化流程管控、强化员工管理、重视系统建设、培育客户安全意识,确保制度同步、检查同步、考核同步、处罚同步“四个同步”,即,多方位、深层次加大案件防控手段。

在强化整改和违规问责方面,邮储银行北京分行贯彻“严是爱,宽是害”的工作理念,严格落实“一案五问”,即案件或风险事件发生后,分别问当事人责任、机构管理责任、条线管理责任、监督检查责任和问责责任,采取真刀实枪的动作,严守风险防控底线。

在加强内部风险管控的同时,邮储银行北京分行还积极践行社会责任,全方位、常态化地开展打击非法集资、非法放贷、金融诈骗和扫黑除恶活动,加大宣传教育力度,积极配合监管部门、有权机构做好司法查询、冻结、扣划,牢记守土有责、失土问责,切实担负起银行的责任,全力保护客户的财产安全。

在从“北分速度”向“北分质量”

转型过程中,邮储银行北京分行深入践行党中央关于全面依法治国的重要部署,全面贯彻各级关于“七五”普法工作的新要求、新任务和新举措,以推进“法治邮储”建设为目标,组织全辖认真、持续开展“12·4”国家宪法日等法治宣传教育活动。具体来看,一是认真学习全面依法治国的重要论述,增强依法合规经营能力;二是坚持学习宣传宪法这一根本大法,弘扬宪法权威精神;三是深入学习宣传中国特色社会主义法律体系,形成办事依法、遇事找法的良好风气;四是大力学习宣传党内法规及相关职业操守、廉政建设的法律法规,教育引导广大党员做党章党规党纪和国家法律的自觉尊崇者、模范遵守者、坚定捍卫者;五是学习内化监管政策精神和邮政集团总部重大决策部署,总、分行各项内部规章制度,逐步形成“按制度办事、用制度管权、靠制度管人”的长效机制;六是努力培育全行的法治文化建设,提升普法工作的公开性、互动性和趣味性。

邮储银行北京分行相关负责人表示,目前,在推进全行经营发展的同时,北京分行也正在将自己逐步打造成特色鲜明的法治银行、合规银行和文化银行,并努力建设成北京地区受信赖、高价值、诚信守法的一流大型零售商业银行。

勇担大行职责 邮储银行全面强化风险管理

邮储银行北京分行以党建正风气 控风险促发展

党的十九大明确提出中国特色社会主义进入新时代,党的建设一定要有新气象新作为。而对于商业银行来说,如何继续坚持把党建引领贯穿到自身改革发展的全过程,是做好新时代党建工作的重要命题。近年来,邮储银行北京分行一直把党建工作作为“一把手”工程落在实处,扎实做好员工思想政治工作,党员们纷纷以“亮身份”为荣,充分发挥了党员先锋模范作用,创新设计的集考核、评价、督察、巡察为一体的闭环党建制度,在识别、评价、控制风险方面也发挥着积极作用。

针对关键岗位人员,邮储银行北京分行在单位内部加强培训管控,加强政治思想品德教育,引导树立正确“三观”,把握员工思想动态,定期开展交心谈心等工作,防范道德风险、廉洁风险、案件风险,同时还组织开展以廉固心、以廉固行、以廉固风的“三廉三固”教育活动,通过强化执纪问责,持续加强领导干部监督,持续营造崇尚廉洁的良好氛围。

为提升党建工作的有效性,邮储银行北京分行创新设计的集考核、评价、督察、巡察为一体的闭环党建制度。党建工作考评结果计入绩效考核才能形成实际约束力与激励效果。邮储银行北京分行通过系统性的目标管理考核评价办法,让各级党组织成员从心底重视党建,自觉承担党建责任,自觉落实党建目标。

同时,该行强化纪检委员的独立监

督职能。在邮储银行北京分行党委19个支行党总支中都设置了纪检委员,并在辖内全部二级支行网点创新设置纪检监察员。各网点监督员及时宣传上级精神,适时提醒领导干部,及时反馈员工心声,推进作风建设常态化,促进全面从严治党向基层延伸。北京分行在邮储银行系统内率先制定巡察办法,运用党建工作“回头看”理念,通过政治巡察与上级重大决策部署落实情况巡察两大主题,推动总行要求、分行任务在基层快速有效落地。

此外,该行形成了公开公正的评价机制。在阳光下晒成绩单的做法,赢得了全行员工对党建考评的信服和拥护。

近年来,邮储银行北京分行围绕服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三大任务,在着力健全各方面风险防控机制的同时,也推动了自身经营的快速发展。未来,为应对内外部金融环境与监管政策的新形势、新变化和新要求,进一步提升制度有效性,加快实现高质量发展,邮储银行北京分行还将进一步以贯彻集团和总行的发展战略为统领,以“建文化、控风险、强能力、促转型”为主线,统筹规划、多措并举,健全制度体系,使合规文化理念和内控制度“内化于心、固化于制、外化于行”,引导广大员工自觉成为规章制度的践行者、违规行为的终结者、合规文化的捍卫者,筑牢风险防范的大堤,确保北京分行合规稳健发展。