



磁吸效应

近日，备受关注的日本连锁便利店品牌7-ELEVEN福建开店计划，有了最新进展。业内人士表示，7-ELEVEN作为全球顶尖便利店品牌，一直对进军新兴市场颇为谨慎。此次落子福州，既是对福州市场前景的充分认可，也体现出福州“新零售之都”战略产生的“磁吸效应”。

【磁吸效应】

“磁吸效应”是一种形象地描述群体从众现象的词汇，常用在文章中作强调吸引的释义。磁吸效应曾一度被网友曲解为，加速股市涨跌停或熔断现象的专业词汇，其实磁吸效应并非仅用来形容股市中的现象，更与股市熔断毫无关联，用在解释熔断引发暴跌的论述中不过是形容股市中常见的“追涨杀跌”现象的替代词而已。

· 本周重要财经数据发布日程 ·

■ 星期一 (4月15日)

美 国 4月纽约联储制造业指数
英 国 4月Rightmove平均房屋要价指数同比

■ 星期二 (4月16日)

英 国 2月三个月ILO失业率
德 国 4月ZEW经济景气指数

■ 星期三 (4月17日)

欧 元 区 3月调和CPI同比终值
美 国 2月贸易账(亿美元)

■ 星期四 (4月18日)

德 国 4月制造业PMI初值
美 国 3月零售销售环比

■ 星期五 (4月19日)

意 大 利 4月Istat消费者信心指数
美 国 3月营建许可(万户)

· 观世界 ·

美国

特朗普称他与金正恩关系“非常好”

美国总统特朗普13日在其社交媒体上表示，他与朝鲜最高领导人金正恩的个人关系“非常好”，并表示美朝了解彼此立场对举行第三次领导人会晤有益。特朗普还表示，朝鲜在金正恩的领导下具备实现经济增长和国家富裕的巨大潜力；期待在不远的将来，实现无核化并且被解除制裁的朝鲜将成为世界上最成功的国家之一。

金正恩12日在朝鲜第14届最高人民会议第一次会议上发表施政演说时表示，他和特朗普的个人关系不像两国关系那样是敌对关系。金正恩还表示，尽管朝鲜重视通过对话协商解决问题，但对美国执着于己方条件、只想单方面把自己的要求强加于他人的美式对话方法不感兴趣。

特朗普11日在白宫会见韩国总统文在寅时表示，可以考虑第三次美朝领导人会晤。他同时强调，尽管美国当下不会考虑继续追加制裁，但也不考虑放松对朝制裁。

去年6月，美朝领导人在新加坡首次会晤并签署联合声明，但随后由于在无核化概念、方式及步骤上显露分歧，朝美对话一度停滞。今年2月底，第二次美朝领导人会晤在越南河内举行，因在解除对朝制裁和无核化措施方面存在分歧，会晤比原计划提前结束，双方未能签署共同文件。

据新华社

英国

若举行大选工党领袖将成新首相

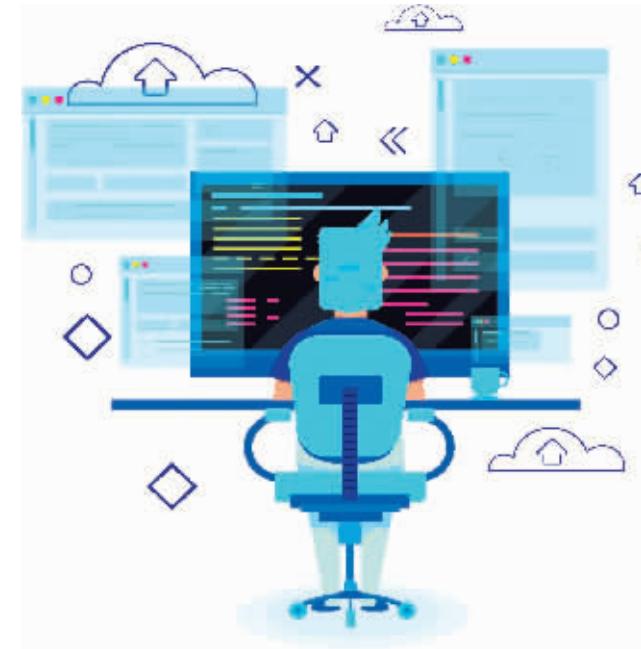
13日，英国《星期日电讯报》公布了一项新的民意调查。结果显示，如果现在举行大选，工党领导人科尔宾将取代特雷莎·梅成为英国新首相。

据“今日俄罗斯”(RT)14日报道，2日-11日《星期日电讯报》委托政治预测网站Electoral Calculus就英国大选进行民意调查，共计8561人参与本次调查活动。根据民调结果，如果现在举行大选，保守党将会失去下议院中的59个席位，席位总数变为259席。另一方面，工党预计会超过保守党，获得296个席位，成为下议院中最大的党派。

RT说，这一结果虽然无法让科尔宾组建一党制政府，但足以让他与苏格兰民族党(SNP)建立联盟。对此，英国民意调查委员会主席约翰·柯蒂斯爵士表示，保守党惨淡的选举前景与特雷莎·梅一再失利的“脱欧”进展有关。他表示，一些保守党选民已经对“脱欧”感到厌倦和失望，他们也许会转向英国独立党或者法拉奇新近创立的英国脱欧党。

政治预测网站“Electoral Calculus”创始人马丁·巴克斯特表示，现在，特雷莎·梅可能意识到，前任首相卡梅伦决定进行脱欧公投的原因是他想要阻止英国脱欧党派的兴起。巴克斯特称：“这不是为了安抚党内对欧洲持怀疑论的议员，而是为了阻止保守党选民逃到支持英国脱欧的政党。”北京商报综合报道

编辑 杨月涵 美编 李杰 责校 海德 电话:64101949 bbtzbs@163.com



硅谷有没有“996”

» 2018年世界最佳雇主榜TOP 10

| 排名 | 公司名称 | 涉及领域 | 所属国家 | 排名 | 公司名称 | 涉及领域 | 所属国家 |
|----|----------|----------|------|----|------|---------|------|
| 1 | Alphabet | 计算机服务 | 美国 | 6 | 中海油 | 油气运营 | 中国香港 |
| 2 | 微软 | 软件与程序 | 美国 | 7 | 戴姆勒 | 汽车和卡车制造 | 德国 |
| 3 | 苹果 | 计算机硬件 | 美国 | 8 | 开泰银行 | 地区银行 | 泰国 |
| 4 | 迪士尼 | 广播与有线电视 | 美国 | 9 | 塞尔基因 | 生物技术 | 美国 |
| 5 | 亚马逊 | 互联网与分类零售 | 美国 | 10 | 宝马集团 | 汽车和卡车制造 | 德国 |

“华尔街的人会跟你说‘996’算什么，697都正常，硅谷一半也加班并且没有加班费！”当国内的互联网公司因为“996,ICU”而站上了风口浪尖的时候，远在大洋彼岸的硅谷工作者给出了这样的回答。超高的福利、令人艳羡的工资“天才大脑”的天堂，一直以来，硅谷都以这样的形象示人，但在这些光环的背后，24小时待命“work from home”的规则、年龄歧视的存在也证明：“996们”笼罩的或许并不只有国内的互联网公司。

加班or回家

“工作996,生病ICU”，当这种说法铺天盖地刷屏的时候，也惊动了对岸的业内大佬。7日，继在推特上评论“996制度”违反人性之后，编程语言Python之父Guido van Rossum一篇名为“我们能为深陷996泥沼的中国程序员做些什么”的帖子再次引发热议。

互联网的领导者发出了这样的倡导，在让人感动于其对程序员来说充满尊敬与善意”的举动的同时，也引发了一定的质疑：这种看似严酷的加班文化真的只存在于中国的互联网公司吗？事实或许比加班文化本身更加残酷，硅谷的压力同样难以想象。

“在硅谷或者华尔街，‘996’不叫‘996’，叫‘工作压力大’。”对于硅谷有没有“996”的问题，目前生活在纽约，曾经在硅谷有过工作经历的江先生简单明了地用这样一句话进行了概括。

根据他的描述，在硅谷，并没有明文规定的所谓“996”，双休是存在的，

但你要在规定的时间点完成你的工作，很有可能是你5点下班，然后在家工作到半夜3点。而且程序员的工作性质决定，你的工作时长是不可能预期的，因为有时候修复一个bug就需要很长时间。

硅谷没有“996”，但加班似乎已经成了一个所有硅谷人都默认的选项。根据《纽约时报》的报道，硅谷“工作狂”文化盛行，在Twitter上有150万粉丝的企业家和天使投资人加里·沃伊内楚克曾告诉自己的粉丝，他们应该一天工作18个小时，“想闪亮全场吗？想买飞机吗？”他在一场励志演讲中问道。“那就工作吧。工作才能让你得到这一切。”

搬砖的“无奈”

硅谷是互联网的胜地，却不是互联网的仙境。“加班正常，有抵抗情绪也正常，但通常人们没有什么选择。”江先生对北京商报记者举例称，亚马逊员工更新很快，如果你受不了加班文化而离开，那我就会去找刚毕业的大学生“又便宜又老实，虽然他们工作一段时间就会离开”。

这仿佛揭开了硅谷的一条“伤疤”。早在几年前，Facebook创始人马克·扎克伯格的一句“我想强调年轻和技术的重要性，年轻人要更聪明”，就被媒体指责为“年龄歧视”。Java之父James Gosling也曾提到，在面试的时候被HR告知：“通常我们不招你这种年龄的程序员，但你的情况特殊，所以对你特殊考虑”。

他们的逻辑似乎不难理解，年轻员工意味着对于薪水要求更低，且在时间上拥有更好的可塑性，即更有加班的条件。而在互联网这个行业，速度和时间似乎就是生命。

“有很多App，例如程序员专用的3D游戏模型这类，几乎每天更新一次。虽然用户会很烦，但必须要保证自己不在行业中被淘汰，要守住用户，这背后就是无数小码农在勤勤恳恳地搬砖。在这里你可以选择不加班，但要有被裁员的心理准备，行业趋势就是这样，不能闲下来。”江先生提到。

竞争仿佛是硅谷的宿命，论诞生的企业昭示着这片土地的硝烟弥漫，但另一边，这里也是梦想的出生地。著名科技评论家凯文·凯利曾经这样概括在硅谷为世界创造出伟大发明的三类人：梦想者，企业家和投资人，工程师。

等价交换

硅谷或者华尔街是个特殊的行业，像外界认识的那样，在那里工作是荣誉、成功的象征，但也意味着在那里就要付出更多，比起“996”似乎有过之而不及，但为何人们却始终对硅谷、华尔街满腔热血？

一个奇怪的现象是，尽管加班严重，这些互联网企业的口碑却并不差。除了曾经被《纽约时报》点名批评一周工作85个小时的亚马逊之外，大多数硅谷的公司都能够相对和谐地将这种工作延续下去，赚钱与加班两不误。

去年10月公布的《2018年全球最

佳雇主榜单》上，谷歌母公司Alphabet连续第二年荣登榜首，而且也是唯一一家获得满分的公司。据了解，谷歌的加班情况并不比其他公司轻松，但原因就在于，即使是表面上规定的8小时工作，谷歌员工仍旧在这其中拥有20%的自由时间，可供他们做自己想做的任何事情。

值得注意的是，在2018年全球最佳雇主的榜单上，美国成了最大的赢家。在全球500个最佳雇主中，美国共有185家公司上榜。

加班并不少的美国却成了口碑的赢家，美国劳动法在背后暗暗得意。2016年12月1日起，美国实施新的加班费原则。原来的劳工法规定，年薪23666美元以下或是周薪455美元以下的员工如果每周工作时间超过40小时，则雇主必须按照2.5倍该员工工资进行支付。而新的规定将这一标准提升了1倍。

违反法律的代价并不轻松。根据美国的法律，劳工部甚至可以对雇主在工资方面的执行情况进行突击检查，整改、支付欠薪似乎只是最基本的操作，诉讼、赔偿等情况也在范围之内。以科技企业密集的加州为例，最常见的案例就是员工状告雇主拖欠加班费及未得到最低工资，加上罚金、律师费、诉讼费等，多则可达几十万甚至上百万美元。而这也间接解释了为什么硅谷的工程师、投行的银行家们即使“疯狂加班”也毫无怨言。

北京商报记者 陶凤 杨月涵/文
李杰/制表

F 聚焦

世界最大飞机顺利完成首次试飞



13日，在美国加利福尼亚州莫哈韦，名为“斯特拉托”的双体飞机起飞。

美国航天企业斯特拉托发射系统公司13日发布公报说，由该公司开发的世界最大飞机当天在美国加利福尼亚州顺利完成了首次试飞。据介绍，这架名为“斯特拉托”的双体飞机采用双机身设计，拥有6台发动机，总重近230吨，翼展约117米。

斯特拉托发射系统公司首席执行官让·弗洛伊德表示，这是一次美妙的首飞。这次飞行将公司的使命向前推进了一步，未来将为火箭地面发射系统提供灵活的替代方案。

为争夺商业卫星发射市场，已故美国微软公司联合创始人保罗·艾伦于2011年创立了斯特拉托发射系统公司，旨在将飞机打造为火箭的空中发射平台。据介绍，“斯特拉托”将来可以携带不同类型的火箭从地面升空，作为一个移动发射平台，让火箭在高空点火、发射、脱离大气层，并将卫星送入轨道。飞机的加强型中心机翼可以支撑多枚运载火箭。这种做法较传统地面发射方式更准确、快速，成本也更低。

据新华社

观察

Uber上市 谁愿买单

家汽车巨头市值的总和。

作为炙手可热的“超级独角兽”，投资者早就对Uber的上市翘首以盼。公开显示，Uber此前已经融得了超过800亿美元的风险资本。2018年末，Uber的营运资金为4399亿美元。摩根士丹利和高盛曾表示，Uber的IPO估值可能高达1200亿美元。

下调估值，Uber的焦虑显露无疑。“小而美”的Lyft打了头阵，却不是个好兆头。伴随首日大涨而来的是大跌，Lyft过山车一样的股价为科技股们敲响了警钟。更何况，与融资50亿美元、年亏9亿美元的Lyft相比，Uber更像是一头吞钱的巨兽，迟迟看不清盈利的曙光。

Uber提交的招股书显示，截至

2018年底，Uber已经实现了15亿次行程，月活用户增至9100万，司机数目高达390万。庞大数字的背后，是Uber源源不断的投入。2016-2018年，Uber的运营亏损累计超过100亿美元。

对一家互联网科技企业而言，亏损不是最致命的，增速放缓才是。2016-2018年，Uber总营收分别为38.45亿美元、79.32亿美元及112.7亿美元，同期毛利为16.17亿美元、37.72亿美元及56.47亿美元，后两年增速为133.3%和49.7%，增速放缓非常明显。

“在增长速度放缓的同时，2009年成立的Uber从来没有盈利过，又受公司丑闻和同行业竞争激烈的影响。这份招股书凸显了Uber距离实现盈利有多漫长。在可预见的未来运营支出会

显著增加，可能不会实现盈利。”数据之下，Uber也坦承了盈利之殇。

Uber也并非完全没有优势，数据显示，2016-2018年，该公司的毛利率为42%、47.5%和50.1%，呈现出增长态势。此外，Uber的营销和市场推广费用占比在大幅减少。

虽然“流血不止”且没有回血迹象，但这并不说明Uber就一定不是一只潜力股。亚马逊上市时，也头顶亏损的阴霾，如今却坐拥近万亿美元市值。问题在于共享出行的未来到底在何处，乘客司机遇害、剥削司机等舆论危机，以及性别歧视与骚扰，让Uber屡屡成为美国司法部或其他政府机构的“座上宾”，这些才是投资者关注的重点风险。

北京商报记者 陶凤 汤艺甜