

揭秘银行热聘岗位CIO 高薪高压并存

在金融科技势头的推动下,首席信息官(CIO)成为了传统银行热门的高管职位。北京商报记者注意到,近日不仅包括河北银行、宁波东海银行等中小银行发布首席信息官的招聘信息,作为第六大国有银行的邮储银行也在5月中旬发布招聘信息,外聘首席信息官。在薪酬方面,部分银行甚至给出了80万-140万元的年薪。据记者了解,现在很多银行首席信息官的薪金甚至比行长都要高,这也体现出董事会非常重视科技人才,在薪酬制定方面偏向科技型人才。

银行热聘

首席信息官作为一个在传统银行比较常见的高管职位,中小银行一般由统管网金、个金的副行长兼任该职位。而据北京商报记者观察,目前更多中小银行开始招聘首席信息官。

6月19日,猎聘网上一则来自河北银行股份有限公司的招聘公告称,该公司拟招聘首席信息官一名,薪金为每月2.5万元以上。

对于任职资格方面的要求上,河北银行要求至少有全日制大学本科及以上学历,计算机应用、软件开发、电子工程、信息管理等相关专业,45周岁以下,十年以上银行工作经验,五年以上银行信息技术高级管理岗位或高级专业技术岗位工作经验。

据了解,目前已有多家银行向具备丰富银行工作经验的信息技术人才抛出橄榄枝,招聘首席信息官一职。例如宁波东海银行股份有限公司招聘首席信息官,工资待遇为年薪80万-140万元。江西银行、福建海峡银行、昆仑银行等也发布过关于招聘首席信息官的公告。

对此,苏宁金融研究院金融科技中心主任孙扬表示,金融科技在中小银行业务发展中越来越重要,靠人海战术靠关系的金融营销时代已经过去,目前具备较好金融科技基础、大数据基础的银行才能够更适合和互联网生态和产业互联网合作,实现快速批量获取高质量客户群、实现快速增长。

他同时也指出,首席信息官在传统银行是一个比较常见的高管职位。中小银行设置首席信息官的较少,一般由统管网金、个金的副行长兼管,如果设置首席信息官,说明中小银行开始高度重视金融科技的建设,大力促进应用金融科技促进银行传统业务的转型,比如线下业务线上化,后台业务自动化、银行平台开放化等。

除了中小银行外,作为第六大国有银行的邮储银行也在5月中旬发布招聘



信息,外聘首席信息官。在首席信息官一职招聘中,邮储银行不仅要求对互联网金融和金融科技领域具有较强的洞察力和预见性,而且对银行应用架构、技术架构、数据架构也有较深刻的理解。具有丰富的商业银行信息科技治理、架构设计实施、大型项目管理、信息安全管理、系统运维管理及新技术研发与应用经验。

地位之殇

对于银行而言,利用金融科技发展线上网点势在必行,而提及线上网络业务,就离不开信息支持。伴随网络技术和网络金融的不断发展,更多的线上渠道正在取代传统的服务方式。例如中国银行近日推出了北京市首家5G无人银行“5G智能+生活馆”。此外,建行、工行、浦发银行此前也都对外宣称推出智能信息化网点。随着各大银行纷纷布局无人网点发展线上业务,其对于信息管理、风险把控,以及企业信息化程度的要求也随之提高,设立首席信息官就显得势在必行。

在众多招聘公告中,可以看出首席信息官的职责至少包括根据公司整体战略发展,制定信息化规划;负责信息系统的优化和管理;保障公司信息安全,并对其进行管理监督;对所属部门管理与团队建设等。在分析人士看来,首席信息官要对企业所属行业的商业流程熟悉;其次,要具备良好的协调沟

通能力;再者,要具备信息系统规划设计的专业技能。

不过,一位长期与银行打交道的资深人士坦言,尽管很多银行都标榜自己是科技金融机构,宣扬自己重视创新重视科技,但科技部门却往往没有受到足够的重视,被定义二级部门甚至三级部门。在他看来,公开招聘首席信息官固然是银行想要提升自己科技信息能力的表现,但只有对金融科技予以足够的重视,对科技人员予以合适的待遇和地位,才能激发他们的工作热情。在科技变革的大时代中,银行不仅要具备审慎的目光,还要有长远的打算,加强对金融科技的重视,提高对科技人才的待遇,打造一支由首席信息官带领的金融科技生力军。

孙扬谈道:“首席信息官一方面掌握庞大的研发资源,一方面左右业务开展的进度,一方面也对生态对接的实现十分关键,很多银行谈下来很多平台,但是科技对接并不迅速,导致业务开展很缓慢。目前一些银行都设置了数字银行总部,将科技建设和流量经营相结合,将重点落在如何通过科技为银行获取流量和场景。”

值得一提的是,随着银行对于金融科技的重视,首席信息官的聘用对于变革科技部门的思维,更好地让科技和业务融合发展至关重要,让科技转变为利润中心也将是首席信息官的重要使命。

高薪高压并存

据北京商报记者了解,现在很多银行首席信息官的薪金甚至比行长都要高,在孙扬看来,这也体现出董事会非常重视科技人才,在薪酬制定方面偏向科技型人才。首席信息官真正能发挥出来作用,是四两拨千斤的作用,一个具有强大金融科技思维、互联网生态思维的首席信息官,是能够极大地促进银行业务发展的。但找到合适的物有所值的首席信息官是一个非常有挑战的事情。

但高薪也意味着高压,首席信息官的工作压力也不容小觑。北京科技大学经济管理学院金融工程系主任刘澄认为,外聘信息官职权大、收入高,相应的业绩期待也很大,因此首席信息官能否取得银行所期待的变革,能不能发挥相应的作用,都是一个巨大考验。首席信息官只有能够做出成绩,进行合理有效的规划,对银行业务做出实质性的改变,才有可能引领金融科技的革命,从而实现预期的效果,当前银行经营成本压力增加,决策建设真正对银行业务发展有促进作用的系统和产品,是真正考验首席信息官智慧的。

刘澄还表示,首席信息官也面临着创新压力,当前银行都在讲创新,讲金融科技,但现在很多金融从业人员对于信息、科技只能说是仅仅了解皮毛,因此仅靠首席信息官是很难实现创新的。金融科技人才的培养不是一朝一夕能完成的,首席信息官在享受高薪的同时也面临着高压。

孙扬表示,首席信息官的职责是系统建设、科技战略规划、金融科技创新,现在实际上还包括流量经营。银行经营成本压力较大,IT成本的控制一直很严格,如果在控制IT成本的同时,决策建设真正对银行业务和生态发展有较大促进作用的系统和产品,是真正考验CIO智慧的。创新压力也是首席信息官需要面对的,现在银行都在讲创新,讲金融科技,但如果科技条线人才和思维不具备,很难实现创新,而金融科技人才的建设不是一件很容易的事情,薪酬体系的设计、科技创新机制和制度的建设都是一个非常复杂的事情。

北京商报记者 岳品瑜 实习生 李赫/文
宋媛媛/制图

江苏银行北京分行 开展现金主题宣传活动

为加强现金管理工作、有效防范金融风险,江苏银行北京分行开展现金主题宣传活动。

活动期间,分行特别抽调业务骨干组成了宣传小分队,走进周边社区,为老年客户和社区居民讲授“2015年新版百元人民币防伪点辨别技巧”课程。识伪辨假经验丰富的支行营业室经理为大家讲解了银行柜面人员辨别假币的常用技巧和经验,采用图文并茂的方式、以直白简明的语言帮助老年客户认知、识别和记忆防伪点,远离假币危害。

本次专项宣传活动增强了社区老年客户识伪辨假的意识,巩固了反假货币宣传的持久性和深入性。

顺义区税务局精准助力建筑企业发展

一是问需求、抓特点、帮发展。定期开展走访调研、入户核查等活动,面对面了解企业经营情况及涉税需求,提供专题培训、现场答疑、实例演示等政策辅导;针对建筑行业用工人数多且较为分散的特点,重点讲解跨地区经营企业所得税征收管理、个人所得税代扣代缴等问题,确保建筑企业充分享受减税降费红利。

二是强管理、防风险、促提

升。根据建筑企业跨区域经营预缴税款抵减情况,逐户排查“少缴多抵”疑点,督促企业补缴税款或更正申报,避免税款流失;分析预缴税款抵减环节风险,指导纳税人分区域、分项目建立预缴税款台账,实施动态跟踪管理,及时提示税收风险,提升建筑企业规范化、精细化管理水平。

三是搭平台、组团队、优服务。建立税企常态化沟通机制,建

立专门微信群并派专人负责,确保建筑企业疑惑有人解、诉求有处提;成立建筑企业服务和管理团队,针对建筑企业分包工程较多较杂、交易方虚开发票风险较大的情况,对建筑企业进行“把脉会诊”,提示企业对交易方经营范围、经营规模、企业资质等相关情况考察,评估相应的税收风险,助力建筑企业行稳致远、健康发展。