

社区化托育行业春天渐近

国家层面不仅出台了监管政策,近期的税费优惠政策显示社区托育免征增值税,在计算应纳税所得额时,减按90%计入收入总额。显然,新政将促使社区托育机构显著提高企业盈利能力和投资回收速度。有业内人士认为,相比于在商业地带设立托育场所,社区的托育机构更便捷、普惠,更能满足家长的需求,以社区为中心该是托育的核心。可见,社区型托育机构或将迎春。

据悉,投入大、场地与人力成本高,是困扰很多托育服务机构的难题。而新规无疑将为不少企业“减负”。根据规定,从今年6月1日到2025年底,提供社区托育相关服务的收入免征增值税,并减按90%计入所得税应纳税所得额,另外,对承受托育相关服务或为其提供房产、土地的,免征契税、房产税、城镇土地使用税和城市基础设施配套费、不动产登记费等6项收费。MoreCare 茂楷婴童学苑首席运营官吕斯文表示,减轻企业的负担,企业才有更大的动力去扩大服务供给,提高托育服务质量。

税收新政还能给托育行业经营者带来什么?据广证恒生资料显示,假如,一个面积600平方米的托育中心,年营收额为594万元,税后净利率98.41万元,净利率约16.57%。考虑税

7月11日,幼儿托育机构稚子社宣布完成千万级Pre-A轮融资,值得注意的是,它采用了社区托育+企业托育的模式。事实上,在2019年,“幼有所育”作为补齐民生短板的重要内容,已经被国家摆在了首要位置。



收优惠后单店盈利模型发生的变化,如税后净利润增加32.46万元,净利率增加5.47%,同时投资回报时间也将会缩短。从中可以看到,税收政策将直接利好直营的社区型托育机构,显著提高企业盈利能力与投资回收速度。

据了解,目前托育市场各玩家仍处于小而分散的状态。对于托育机构,多数以直营或直营+加盟模式、师资培训、社区型的模式存在。像刚获得融资的稚子社,采用了城市合伙人直营模式发展社区托育,爱乐祺设有社区店着重服务社区,多乐小熊将自身定

位于社区日托早教,译“托育的几乎所有门店都开在了社区里面。

托育机构的相关从业人士刘爽(化名)表示,相比于在商业场所设立托育机构,社区的托育机构更便捷、普惠,更能满足家长的需求。以社区为中心,该是托育的核心。市场上的高端托育园可能存在市场,但可能不是未来的趋势。还有不容忽视的是,目前国家层面鼓励普惠化学前教育,而托育玩家真正走社区普惠化路线的不多,在资本的裹挟下,社区化托育能否规模化盈利和复制并最终站上风口有待验证。

还有需要注意的是,政策指明税收优惠对象为社区提供0-3岁婴幼儿托育服务的机构。采取全日托、半日托、计时托、临时托等方式,提供照料、看护、膳食、保育等服务的企业、社会组织等。早教机构是否纳入其中还暂不清晰。

有数据显示,预计2019年我国婴幼儿托育市场规模将突破1700亿元。虽然整个托育行业的发展前景尚未完全明朗,但政策的逐渐落地,必将掀起一场大洗牌浪潮。同时,唯有重视服务和产品的企业才会得到市场的回报。随着政策不断深入和资本扶持,托育市场即将走向更多元、规范的状态。

北京商报记者 刘斯文

· 关注 ·

好未来TI大会 揭秘 AI+教育”新动向

北京商报讯(记者 程铭劼)7月18日,2019好未来TI教育智能大会发布了“AI+教育”的最新动向。针对“AI+”能否让教育回归本质这一问题,好未来展示了旗下四大创新科教产品和三大教育场景。

好未来提出,在未来的教育场景中,科技或将更大程度优化教学资源,优化教学环境,改变教育的时空场景。学生的学习内容逐渐个性化,而老师将更多地唤醒、激发、鼓舞学生上投入精力。

好未来CTO兼开放平台事业部总裁黄琰曾表示,最近五年,国内不缺AI和教育,但缺少将AI与教育连接起来的“+”号。好未来在本届TI教育智能大会将发布哪些科技产品,将“+”号补充起来?

据悉,AI科技将持续深入教育主阵地,为场景赋能。好未来自主研发的“WISROOM”智慧课堂解决方案在2018年TI大会首次亮相。经过一年的应用与打磨,此次大会上将继续展现其落地于课堂场景的实践,围绕AI+教育如何革新教学场景进行多角度探讨,探寻如何基于AI等科技建立支持多样化学习需求的智能感知能力和服务能力。

此外,AI科技还将围绕教育两大主体核心需求,持续为教育模式升级助力。根据此前透露的信息,本次大会好未来将推出智慧课堂、智慧终端、智慧教研、智慧能力等四大前沿科教系列产品。人工智能融合教育,将为学生带来更为个性化的交互,实现多样化和适应性的学习,实现人机协作的高效教学。

超半数企业呈现员工老龄化趋势

北京商报讯(记者 程铭劼)7月9日,智联招聘针对企业员工老龄化趋势发布了《2019年企业劳动力老龄化趋势调研报告》,根据报告显示,多数企业的员工年龄结构较为合理,但有超过半数的企业呈现员工老龄化趋势,其中劳动密集型企业的老龄化趋势最为突出。

数据显示,当前大多数企业员工平均年龄在40岁以下,中青年劳动力为生力军,员工年龄结构尚处在合理区间。但其中部分规模较大的企业,由于发展时间长、体制成熟,人员相对稳定,随着企业的发展,老员工越来越多,员工老龄化问题最早显现。数值显示,员工数

量超1万人的企业中,员工平均年龄在50岁以上的企业比例明显高于其他员工数量规模小的企业。

在不同性质企业的平均年龄分布图中,除政府/事业单位外,其他类型企业中平均年龄在30岁以下的均在四成以上。而政府/事业单位中,平均年龄在30岁以下企业仅占14.3%,42.9%的政府/事业单位平均年龄在36岁以上,年龄结构老龄化程度明显高于其他类型的企业。政府/事业单位员工年龄偏大,是社会老龄化问题的一个缩影,同时机关事业单位编制紧缺,也是影响人才引进的原因。

当前,机关事业单位中相当一

部分“老员工”距退休还有相当长的时间,正是年富力强、资历和工作经验积累丰富的时段。政府/事业单位如能创新管理方式,引导老龄员工转变工作理念,加强学习、提高工作热情和履职能力,将可以扭转员工结构老化的劣势。

据智联招聘的专家介绍,所谓劳动力的相对老龄化,是指在劳动力群体中,50岁以上人口所占的比例偏高。该比例越高,说明劳动力老龄化现象越严重。与三年前数据相比,参与调查的企业中,30%的企业员工平均年龄有所增加,56.2%的企业出现员工老龄化趋势。

作业盒子获D轮融资并更名小盒科技

北京商报讯(记者 刘斯文)7月18日,作业盒子宣布完成由阿里巴巴领投的1.5亿美元D轮融资,并正式更名为“小盒科技”。公司创始人兼CEO刘夜表示,小盒科技的产品体系已经覆盖校内教学和家庭辅导两个主要学习场景。未来将继续深耕从工具、内容到课程和服务的完整AI教育生态。

据悉,在校园智能教学工具方

面,小盒科技目前拥有小盒学生、小盒老师两款产品。之后,小盒科技也会推出小盒助教,为老师在课前预习、课后复习提供数据支撑和系统支持。在家庭辅导及STEAM学习产品方面,拥有小盒家长、小盒课堂、拍作业、小象编程、小象科学、小象英语等6款产品。

刘夜以“AI课的本质是把学习还给学生”为题,阐述了公司以“AI

战略”为中心的教育理念和技术主张。刘夜认为每个学生都有自己的学习路径和学习节奏,而传统班课的固定上课时间、固定课程内容和固定讲解节奏无法满足独特个体的学习需求。AI课程可以大规模、低成本为学生提供个性化学习服务,这个个性化不仅可以实现千人千路径,还可以千人千节奏,而学习节奏才是因材施教的关键。