

# 区块链行业A B面：狂欢与逃亡

自10月24日以来，区块链行业再次走上风口。在政策鼓励发展大背景下，区块链产业研究驶入快车道，包括传统金融机构、互联网巨头、科技巨头等纷纷加大马力落地场景应用。不过，繁荣背后乱象犹存，加密代币交易所搭区块链热“便车”圈钱、空壳公司套用区块链概念炒作，甚至一些不法分子披着区块链外衣行违法之事。有分析人士称，当前，区块链行业发展逐渐呈现出冰火两重天的行业现状：一方面是欣欣向荣，大批巨头公司和机构加速入场，推动区块链技术赋能实体经济；另一方面则风声鹤唳，一大波投资者和诈骗者在监管围剿后逃离市场，或出海或转行。前述人士直言，当区块链概念兴起之时，人人都觉得有机会，但市场冷静之后，万里挑一才会成就一个企业，未来，这一两极分化发展态势仍会持续下去。

## 欣欣向荣的A面： 政策落地 机构加速落地场景

自10月24日中共中央政治局就区块链发展现状和趋势专题学习以来，区块链便成为市场关注的焦点。大批巨头公司和机构加速布局，区块链技术的应用场景也不断铺开，从金融、产品溯源、电子存证到数字身份与供应链协同，场景的深入化和多元化不断加深，行业呈现出一片欣欣向荣的景象。

首先政策支持方面，中国信息通信研究院发布的《区块链白皮书 2019年》显示，截至2019年5月，已有北京、上海、广东、江苏、浙江、贵州、山东等全国超过30个省市地区发布政策指导文件，开展区块链产业链布局。全国已成立区块链产业园共计22家，杭州、广东、上海等沿海城市占比过半，其中20家为政府主导或参与推进。

政策支持下，不同领域机构也纷纷在区块链研究与场景落地方面一路高歌猛进。其中，传统金融机构加速布局，将区块链技术应用于供应链金融、跨境支付、资产管理、保险等多个细分领域，截至目前，包括招商银行、建设银行、中国银行、中信银行、中国邮政储蓄银行、农业银行、民生银行、交通银行、兴业银行等多家银行均取得相应成果。

互联网巨头则纷纷将目光投向区块链云平台(BaaS)，如度小满金融区块链开放平台“主要着眼于金融领域的企业区块链构建服务；阿里云区块链BaaS则主要面

向企业级客户；腾讯推出的区块链BaaS平台定位则是“以信息服务方”的角色全面向合作伙伴开放”，自身不参与供应链金融布局中；京东推出的区块链BaaS平台则将重点放在商品的防伪追溯上。此外，还有华为等很多科技企业投身到区块链应用中，各种区块链技术创新成果层出不穷。

值得关注的是，除了金融服务应用场景不断落地，区块链技术在政务民生类应用的项目数量也显著增多，包括司法存证、税务、电子票据、产品溯源等其他领域均稳步发展。据《区块链白皮书 2019年》数据统计，目前全球公开区块链专利申请数高达1.8万余件，中国占比超过半数，居全球第一。

## 风声鹤唳的B面： 乱象犹存 交易所搭便车圈钱

毫无疑问，在政策鼓励区块链行业发展后，区块链技术从幕后走向台前，大众已逐渐认识到区块链技术的价值与前景。不过，行业大趋势向好的同时，一些乱象也值得警惕：如加密代币交易所搭区块链热“便车”圈钱、一些空壳公司套用区块链概念炒作，甚至一些不法分子披着区块链外衣行违法之事。

正如多位业内人士向北京商报记者所述，区块链话题再次站上风口之后，币圈的投机者们也没有落下脚步。目前，仍有一大批币圈机构以“区块链”之名，依托微信群、社区、线下集会等方式，行传销、非法集资之实；仍有无数家虚拟货币交易所，借区块链热潮趁机炒作虚假宣传，设置虚空账户



监守自盗；还有部分企业开设空壳公司，借用区块链名义骗政府补贴，但实际上不做与区块链相关的业务；甚至衍生出了少数区块链自媒体，不做调研写“黑稿”敲诈勒索，但又收钱为圈钱方虚假宣传……

资深行业观察者李京(化名)告诉北京商报记者，区块链行业鱼龙混杂，进场布局的除了踏实干事的企业外，还有一部分则是搞传销骗钱的圈钱方。目前不乏一些诈骗者，在区块链行业监管未明确之时，将此前传销诈骗的一些模式套用进来，再借以区块链概念，企图以此规避风险。

“因为很多投资者不懂区块链的真实含义，也对很多金融逻辑缺少基本认知，所以很多时候都会被圈钱方忽悠，当这样的‘骗子’模式有成功案例后，久而久之，币圈就会有越来越多的人觉得这一模式有利可图，所以纷纷效仿。”李京直言，在这个圈子里大部分人都是图赚一波快钱，没有人会想着长久干下去，一旦整顿就会选择转行或撤离。

同时，看懂研究院研究员李霁月也指出：当前在币圈确实存在大量“靠概念”赚快钱的企业，目前在这部分群体中，会有少数的技术实力者及时悬崖勒马，选择真正从事区块链技术去助力实体经济，也会

有企业因看到风险后产生敬畏，而直接去转行做与区块链无关的产业；同样也有人永不满足，选择继续“玩”下去，最后赔得天文不剩或成为亿万富翁”。

不过，业内一致认为，币圈这一波刀口舔血的炒作或诈骗行为不会持续。实际上，在各地监管多面围堵轮番排查后，该领域目前已是风声鹤唳，如部分炒作虚拟资产的交易所，在遭多地监管围剿后，已纷纷将业务撤离至海外；此外还有一些蹭概念的币圈公司也危如累卵，不断被曝出裁员、欠薪后，因经营难以以为继退出市场。多位币圈从业人士告诉北京商报记者，正在寻找一个好的机会上岸。

对此，南京信息工程大学滨江学院企业教授、中国自动化学会区块链专业委员会委员刘峰认为，区块链行业将会持续长时间的监管与洗牌，各类着眼于技术创新的企业会享受新行业带来的政策红利，而往日以代币为基础进行经营活动的公司员工会出现大幅撤离或者转型。

## 正本清源： 明确立法 加大投资者教育

对于区块链行业乱象，在李霁月看

来，主要有两个重要原因，一是没有明确的立法和政策定位，因无法可依，所以很多企业打着擦边球办事，执法部门摸着石头过河。另一个原因则是公众认知偏差，对于一些区块链新兴技术、专家言论、技术言论等，普通人难以理解透彻，也使得诈骗行为有机可乘。由此，要改善乱象情况，可从明确立法与投资者教育两个方向着手。

李京同样认为，区块链在多个领域都有其特有的优势，也能相应解决很多问题，但目前乱象丛生，主要还是源于大部分人还不知道区块链究竟是什么、可以做什么。很多诈骗者也是利用这一点，将这项技术鼓吹包装，从而让很多人无法分辨真假。

李京直言：“当每个人都能把虚拟货币理解得像人民币一样透彻的时候，诈骗者行骗成功的概率就会低很多，相应市场上的乱象就会改善很多，因此区块链正本清源，关键还是要做好投资者教育。”

就目前的监管形势，刘峰进一步指出，今后，监管将会一如既往地支持区块链技术大力发展，促进该技术与各个行业领域结合，形成产业化落地，但同时也会针对区块链代币金融活动及各种可能破坏金融稳定的行为，长期保持高压监管态势。

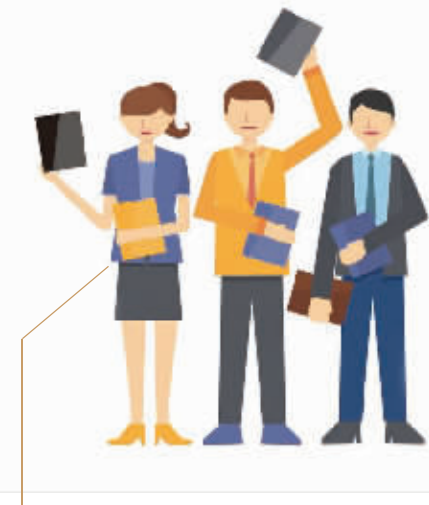
就像互联网泡沫一样，区块链行业存在泡沫。在概念兴起之时，人人都觉得有机会，但市场冷静之后，万里挑一才会成就一个企业。未来，这一两极分化的发展态势仍会持续下去。对于区块链行业未来发展态势，李霁月预测，在长期洗牌后，未来或将在巨头层面呈现三大头部力量，即国家队、互联网巨头以及区块链新兴巨头，同时以资本为纽带、以地域为纽带的中、小型创业区块链联盟集群也可能产生。

刘峰则表示，对于区块链行业发展，未来一段时间内会进入政策引导转型期。即引导“挖矿”企业规范化生产，充分利用富余自然资源来进行价值生产利用。对于“币圈”企业尤其是头部企业积极引导，鼓励其在满足现有法律法规的基础上获得某些许可或者牌照使其合规化运营业务，并强制监管代币类数字资产的发型和注销行为。对于“链圈”企业，则会积极鼓励其技术产业化落地。由此，通过各个层面让区块链技术真正地服务于实体经济，为区块链技术正名。

北京商报记者 岳品瑜 实习记者 刘四红

# 金融科技人才补短板：高校培养与政策加持

在《北京市促进金融科技发展规划(2018年-2022年)》(以下简称《金融科技规划》)发布的一年时间内，北京市金融科技快速发展，工银科技、北银科技等银行系金科子公司开张运营，5G智能网点加速落地。而随着参与主体不断丰富、行业快速发展，金融科技的竞争也聚焦在人才战略上。为此，《金融科技规划》给出了答案，即支持高校院所基础研究与人才培养。在分析人士看来，人才的培养离不开政策的扶持，监管机构未来应加大政策指导和资源支持。



## 金科人才紧缺

当前，人工智能、大数据、区块链、云计算正在重塑整个金融行业，并不断有新的科技公司涌现，但金融科技人才的短缺已成为行业发展的最大短板。

在国际人力招聘公司Michael Page(中国)发布的《2018年中国金融科技就业报告》中，92%的受访金融科技企业发现中国目前正面临严重的金融科技专业人才短缺。85%的受访雇主表示他们在金融科技人才招聘方面遇到困难，45%的受访雇主表示他们面临的最大的招聘困难是难以找到符合特定职位需求的人才。

而在银行、金融科技子公司、理财子公

司等公开招聘中，金融科技人才、复合型人才受到热捧。例如，工银科技11月18日在官网一口气发布了15个招聘职位，包括分布式服务高级架构师、软件研发工程师、高级产品经理和产品运营经理(saas平台规划方向)等岗位。

在BOSS直聘网站中，北京商报记者注意到北银科技、民生科技、光大科技、光大银行信息科技部等也都在相继争抢金融科技人才，其中容器云架构师一职月薪最高达到10万元，Java架构师、云平台架构师等最高月薪也在5万元。另外，需求分析工程师、产品经理等多个岗位还为16薪。

企业“一掷千金为人才”现象不断重现，也体现了当前“人才荒”的现状。中关村互联网金融研究院院长刘勇表示，全球金

融的竞争焦点在金融科技，金融科技的竞争焦点在人才。而我们的现状是什么呢？人才短缺，人才渠道匮乏，包括岗位需求量比较大。

## 加强高校人才培养

面对人才紧缺的困境，如何加强人才队伍建设是当前亟待解决的难题。《金融科技规划》提到，支持高校院所加大金融科技领域的基础研究投入，支持和鼓励在京相关院校组建金融科技院系或设立专业方向，培养一批金融科技拔尖人才。

在中国人民大学金融科技与互联网安全研究中心研究员车宁看来，前期的金融科技实践多为商业模式的应用创新，虽然

短期推动了金融科技业务快速发展，但并没有把创新引向深处，科技含量还不足，因此需要加强技术领域的研究和人才培养来解决这个问题。而从整个市场的人才供给上来看，有完整的知识体系、较好的理论基础和技术基础的人才稀缺，也需要高等院校开展人才培养工作。

而从人才现状来看，既要懂科技又要懂金融的复合型人才是未来的培养方向。刘勇认为，金融科技人才并非简单的金融和技术两个专业的组合，而是需要更深层次地了解这两者结合后所带来的新的运营模式和规则，因此，金融科技企业人才需要具备跨领域技能是大势所趋。

那么如何加强金融科技人才培养工作呢？刘勇建议道，一方面，金融科技人才培养既要掌握金融学的相关概念和理论基础等金融业务知识，同时还需要具备互联网思维，对新兴技术有全面和深度的了解。另一方面，金融科技从业人员培养，应该将风险控制作为一项重要工作，树立风险意识，不断提高对风险的预测和控制能力。

在培养模式上，刘勇表示，金融科技人才培养模式应以培养复合型、实战型、专业

型的金融科技从业人员为目标，建议通过“课程面授+线上学习+企业实习”的培养路径培养复合型人才。

## 扶持政策应加快配套

金融科技人才队伍的建设离不开监管政策的帮助与扶持。《金融科技规划》指出，全面实施金融科技人才聚集工程，推动中高端人才形成规模集聚；构建辅助型人才良性培养的渠道。

为吸引顶尖金融科技人才，具有针对性的扶持政策非常重要。车宁举例称，对于在高校进行基础技术研究工作的学者，其工作需要大量的研究成果产出，可以为这些学者创造更多的研究场景，提供更多资源支持课题研究，在支持的过程中将前沿的课题研究、技术成果及时进行商业化转化。

北京商报记者 岳品瑜 吴限

## 北京文化产权交易中心挂牌项目

北京文化产权交易中心是以国有文化产权交易为基础，集各类文化资产交易和权益流转服务于一体的全国文化要素市场，同时也是集各类文化金融创新服务的综合性平台。欲了解更多信息，请登录北文中心官方网站 <http://www.bccce.com>，或联系北文中心刘女士，010-87337625。

项目名称：京广中服(北京)文化传媒股份有限公司20%股权，挂牌价格：1元；项目简介：挂牌标的为【京广中服(北京)文化传媒股份有限公司】拥有的【京广中服(北京)文化传媒股份有限公司20%股权】。