

# 方大理念激发新活力,海航航空“组合拳”打出发展新气象

## “党旗领航” 激发担当作为

坚持党建引领,夯实党建基础。海航航空旗下各航司设立专职党委书记,各企业设置党建工作专职机构,强化党建在企业治理、安全生产管理方面的引领和保障作用,628个党组织凝聚起1.27万名党员的力量,铸就企业“红色引擎”;激发“红色细胞”活力,方大集团选派100名优秀党群干部员工于2021年12月9日-25日分赴15地深入海航航空各企业,开展“不忘初心向未来”党建文化交流活动,通过深入互动、研讨增进相互了解,促进党建工作提升,为企业发展建言献策,凝聚共识;海航航空各基层党组织开展小改小革、合理化建议征集等活动,引导党员带领广大员工为企业发展贡献智慧和力量。

当前,在方大集团的领导下,旗帜鲜明地听党话、跟党走,以党的旗帜为旗帜,以党的方向为方向,以党的意志为意志,始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,以服务国家战略为己任,以高度的政治责任感抓好安全工作已成为海航航空坚定不移的选择。

## “安全零容忍” 强化底线思维

安全是航空的根本,是第一要务。海航航空按照方大集团加重加厚安全保障的工作建议,严格按照国家和民航法规,对标行业最高标准,坚持安全工作“零容忍”,完善和强化安全管理体系,聚焦核心风险管控,持续做好隐患排查、整治,确保“上天必须安全,隐患留在地面”;提前部署春运安全工作,加大海南地区春运运力投放,督导各

中国目前最大的破产重整案例——海航的破产重整案尘埃落定。2021年12月8日,海航航空经营管理实际控制权移交辽宁方大集团,短短一个月时间,海航航空在加强党建、航空安全、制度建设、经营管理、员工关爱等诸多方面打了一套自我革命的“组合拳”,逐步呈现新的发展气象。



航司落实春运安全主体责任,确保春运安全有序;同时,加大安全运行资金投入,对航空器维修维护、特业人员训练、场景演练等环节补齐短板,创新启动“航材超市”项目,扩大航材寄售供应商库,提高飞机维修效率,完成停场航空器全面复飞维修计划,从基础抓起,为安全运行提供强有力保障。

2021年12月,海航航空未发生运输航空一般征候及以上等级事件,旗下境内12家客运航司平均航班正常率97.71%,高于行业平均值0.23个百分点,环比11月上升0.84个百分点。其中海南航空12月正常率98.72%,高出行业均值1.04个百分点,居国内13家主要航司第1名。2021年全年海航航空各项安全指标均控制在民航局年度安全目标范围内,且核心指标整体优于行业均值。

## 制度治企

### “把权力关进制度的笼子里”

没有规矩,不成方圆。海航航空一方面完善公司法人治理结构,明晰经营团队管理分工,按照集中管理、精干高效的原则健

全组织机构配置,对部分管理职能部门进行撤、并、转,强化总部监督管理职能,保障公司经营策略整体划一。另一方面,输入方大集团灵活高效的体制机制,结合民航业特点依法依规修订下发14个业务体系管理制度,依法解决“吃空饷”问题,严格办公秩序管理,迅速转变行政办公文化,树立良好工作作风。

新海航要有新气象新作为,就必须有背水一战的勇气,爬坡过坎的干劲。让制度先行,让工作有章可循、有法可依,随着海航航空各种规章制度相继出台,制度意识、规矩意识逐渐深入人心,公司上下真正营造出公平公正、令行禁止、赏罚分明的工作环境。

## 精细化管理

### 一个月总收入环比提升20%

当前,海航航空正深入对标国内外优秀航司,通过调研学习,取长补短。同时,按照“变、干、实”要求强化精细化管理;“变”,就是按照市场、法律去变;“干”,要苦干、实干,干部员工“哈下腰”共同去干;“实”,对

内部、外部实事求是,逐步建立航空客运、航空货运、通用航空日成本管理机制,以单位成本变动为监控核心,以保变多飞、高效精飞为效益驱动,通过企业内部及企业间成本节支赛马机制,堵塞生产运营全流程成本“跑冒滴漏”,实现变动成本实时监控、及时优化。同时,成立海航航空创新增收工作组,贯彻落实经营优先发展理念,鼓励全员创新,全面提升常旅客、大客户、航机媒体、积分销售、机上销售、直播销售等业务收入及利润水平。自2021年12月8日以来,海航航空总收入、客座率、小时收入、座公里收入等指标环比均有不同程度提升。其中总收入提升20%、航班量提升7%、客座率提升7个百分点。

按照市场化原则,海航航空完成首批与40余家飞机租赁供应商、300余家经租飞机的统谈工作,大幅豁免飞机租金欠款,降低后期飞机租金标准;优化采购模式,压实各法人企业成本主体责任,落实充分比价、严格招标、采购评比程序,拓展行业认证的200家航材分销商纳入合作供应商库,形成航材采购良性竞争氛围;统一责、权、利,发布利润奖励提成及分配方案,制定金鹿公务市场拓展激励政策、采购成本降低激励政策等专项奖励政策,鼓励全员参与降本增效,强化主人翁意识,集思广益,激发企业经营活力;祥鹏航空积极发挥市场销售龙头作用,快速转变思想观念,各部门在时刻获取、运价调整、销售政策制定、渠道推广引流等方面通力合作、主动出击,于2021年12月18日实现昆明-曼谷国际航线顺利复航,当日航班小时收入创海航航空所有航线小时收入历史新高;西部航空市场营销团队经过深入调研分析,协同运行控制部、财务部建立航班动态机制精细化管理模型,堵塞各种“跑冒滴漏”,一个月实现增收近50万元。

## 把实事实事 办到干部员工心坎上

2021年12月8日以来,方大集团董事长方威深入基层一线,先后召集5场一线干部员工座谈会,勉励全体干部员工坚持党建引领,落实“变、干、实”,遵循市场原则,从思想上、行动上快速转变,哈腰实干,全力展现新海航新气象新作为。

海航航空践行“方大发展为了员工,方大发展依靠员工,方大发展成果由员工共享”理念,补发安全奖、必检补贴等欠发工资,恢复员工原有福利项目,同时新增员工免费工作餐、员工子女“方威励志奖学金”、孝敬父母金、员工及家属“员工配偶、父母和子女”医疗费用资助等福利,进一步加强员工福利关怀,增强企业凝聚力。2022年1月1日,海南航空太原基地、福州航空率先落实员工免费工作餐福利,在新年的第一天让员工暖胃又暖心,感受“舌尖”上的方大幸福。

2021年12月19日,海航航空举办货运部总经理竞聘大会,20名干部员工参加竞聘,650余人通过无记名投票、现场唱票计票、当场宣布结果的方式民主选举业务带头人,通过干部竞聘让广大员工积极参与企业民主管理,公平、有效行使应有权利,切身感受到了新海航新气象。重整后的海航航空以员工为中心,把员工当成亲人,催生企业内生动力,努力为员工创造物质精神双幸福。

据海航航空负责人介绍,未来,海航航空将毫不放松,狠抓安全生产,精益求精,提高服务水平,本着“经营企业一定要对政府有利、对企业有利、对员工有利、对旅客有利”的企业价值观,立志打造安全第一、服务第一、利润第一的世界级航空公司,助力新时代民航强国建设和海南自贸港建设,共同追求幸福美好生活。

# 24th

北京2022年冬奥会和冬残奥会官方会刊  
Beijing Organising Committee for  
the 2022 Olympic and Paralympic Winter Games  
Official Newspaper



北京2022年冬奥会和冬残奥会组织委员会授权  
Beijing Organising Committee for  
the 2022 Olympic and Paralympic Winter Games



北京日报报业集团主办  
Beijing Daily Group

# 北京日报客户端 冬奥会刊专属频道正式上线



读者可通过北京日报客户端“冬奥会刊”频道及时了解冬奥动态,共同见证冬奥盛典。

扫描二维码订购  
《冬奥会刊》  
邮发代号: 1-2022  
定价: 99元



扫描二维码订购  
《冬奥会刊·原始合订本》  
邮发代号: 2-2022  
定价: 198元



广告