

# 银发就业或成新常态 权益保障仍是课题



## 银发就业场景频现

快餐店内，一位银发店员正忙着为顾客点餐：“退休了，还是闲不住，我想继续找点活干”。目前，伴随人口老龄化加速，这样的场景越来越多。

餐饮服务行业也成为银发工作者适宜和需求的主要对接缺口。据中国老年人才网显示，北京麦当劳正在招收退休人员做服务员，要求女50岁、男60岁以上，实行弹性工作制，每月工资在1800元/3500元。

步入老龄化时代，日益庞大的老年群体展现出巨大劳动力供给潜力。国家统计局数据显示，截至2021年，中国60岁及以上人口逾2.67亿，占全国人口总数的18.9%，其中60岁到69岁的低龄老年人口占60岁及以上老年人口的半数以上，他们中的相当一部分人仍有工作意愿和能力。

今年5月，中共中央、国务院印发《关于加强新时代老龄工作的意见》指出，要探索适合老年人的灵活就业模式，鼓励老年人继续发挥作用，把老有所为同老有所养结合起来。

值得关注的是，在针对老龄群体就业服

务上也有进一步跟进，8月24日中国老年人才网正式上线，这标志着我国老年人才信息服务平台启动建设。

北京商报记者登录中国老年人才网看到，目前在线招聘信息包括咨询引导员、中医医师、在线教师、护士、养老服务等，工资水平集中在2000-30000元不等。此外，在求职招聘板块，不少求职者在线贴出自己的年龄及学历等简历信息，许多已达退休年龄的求职者学历信息为本科和硕士研究生。

“低领老人内部差异性很大。”中国人口与发展研究中心副主任宋健对北京商报记者表示，老年人再就业的职位选择也会根据老年人的主观意愿、健康状况、职业经历、能力特长等因人而异。再就业情况也存在两极分化。少数身体状况良好、专业技能水平较高的老年人如医生、教师等职业有返聘现象，部分低领老年人仍然集中在保洁、保安等低门槛行业，很多低龄老年人仍渴望在退休后融入社会。

“无关收入，再就业是希望继续实现自己的社会价值，让我在工作中获得成就感。”一位退休后再就业工作者梅女士对北京商报记者表示，目前她在一家物业上班，像她这样的

年纪，不必承担生育抚养压力、经济压力，且早已拥有几十年的工作经历，责任心更强，经验更丰富，可以说拥有无可替代的“年龄优势”。同时，梅女士也提到：“雇佣老年人，企业也可省去很多人力成本，是双赢”。

“随着人口老龄化形势日益严重，充分利用低龄老年人再就业，开发‘老年红利’的呼声逐渐兴起。”宋健表示。

北京商报记者注意到，目前我国各相关部门、各地方已经开始推动低龄老年人就业。

8月，福州市人大常委会采纳市人大代表陈长钦《关于鼓励老年人再就业的建议》，多措并举营造有利于老年人就业的社会氛围。

5月，中共北京市委、北京市人民政府印发《关于加强新时代首都老龄工作的实施意见》的通知强调，积极开发老年人力资源。建立老年人才信息库。针对老年人就业需求和特点，为有劳动意愿的老年人提供就业、创业和技能培训，提升政策咨询、职业指导、职业介绍等服务水平。培育和发展基层老年协会，建立激励机制，推进基层老年社会组织规范

化建设。

世界范围内，老年人再就业也已成为趋势。

“世界发达国家率先经历人口转变，遭遇适龄劳动力不足和人口老龄化问题，普遍采取禁止年龄歧视、延长退休年龄、提升老年人就业技能、增加老年人就业机会等措施。”对于国外老年人再就业模式，宋健解读道：“国际社会从20世纪80年代起先后提出‘生产性老龄化’、‘健康老龄化’和‘积极老龄化’等概念，在理念上将老年人视为资源而非负担，是推进‘积极老龄化’方案的体现。但是，老年人就业的劳动权益保障仍需跟上，目前还存在法律风险，如何让银发就业发挥真正价值也需要进一步探讨。”

世界范围内，老年人再就业也已成为趋势。

“世界发达国家率先经历人口转变，遭遇适龄劳动力不足和人口老龄化问题，普遍采

取禁止年龄歧视、延长退休年龄、提升老年人

就业技能、增加老年人就业机会等措施。”对

于国外老年人再就业模式，宋健解读道：“国

际社会从20世纪80年代起先后提出‘生产性

老龄化’、‘健康老龄化’和‘积极老龄化’等概

念，在理念上将老年人视为资源而非负担，是推

进‘积极老龄化’方案的体现。但是，老年人就

业的劳动权益保障仍需跟上，目前还存在法律

风险，如何让银发就业发挥真正价值也需要进

一步探讨。”宋健称。

现实中，老年人就业的实现还存在诸多障

碍，如老年人就业保障不充分、年龄歧视、老

年人职位设限等等，怎样真正为老年人就

业铺平道路仍是值得探讨的课题。

在低龄老年人再就业权益保障方面，目

前劳务关系对老年人退休再就业的保护并不

全面，诸如社保、加班、工伤等基本保障在司

法实践中还存在较大分歧。对此，梅女士表

示，自己所在的物业属于正规企业，虽然不交

保险，但会提供意外险，保证员工安全。

“老年人再就业面临着诸多法律风险。”北

京市蓝鹏律师事务所上海分所律师王之焰对

北京商报记者表示，依法已享受退休待遇的，

不构成劳动关系，通常为劳务关系，也可以参

照适用劳动法自己劳动合同法的约定，双方

有约定的依约定。老年人劳动权益的保障目

前没有法律规定，由于年龄问题，用人单位无

法给老年人缴纳工伤保险，这方面会产生很

大问题。可以说老年人的劳动保障仍处于空

白领域。”

“选择正规、可信的就业平台，多以灵活

用工的方式回到社会上是个不错的选择，可

在一定程度上规避风险。”王之焰表示。

如何为老年人再就业再寻发力点？宋健表

示，应科学借鉴国际经验，使用法律措施禁

止任何对老年人的就业歧视。帮助有意愿就

业的老年人顺利就业，保障其合法权益。通过

对老年劳动者、雇用老年人的单位相应的激

励，鼓励有能力的老年人从事社会劳动，鼓励

有条件的企业雇用老年人”。同时，要通过多

种渠道为老年人提供就业培训和职业教育，

更新知识、增长能力，使其适应不断变化的社

会和工作环境，在理念、行动上持续为老年人

再就业赋能。”

够让社会理解‘老年人也是资源’的观点，推进低龄老年人再就业是‘积极老龄化’的方案体现，会在很大程度上缓解养老问题。”宋健称。

现实中，老年人就业的实现还存在诸多障

碍，如老年人就业保障不充分、年龄歧视、老

年人职位设限等等，怎样真正为老年人就

业铺平道路仍是值得探讨的课题。

在低龄老年人再就业权益保障方面，目

前劳务关系对老年人退休再就业的保护并不

全面，诸如社保、加班、工伤等基本保障在司

法实践中还存在较大分歧。对此，梅女士表

示，自己所在的物业属于正规企业，虽然不交

保险，但会提供意外险，保证员工安全。

“老年人再就业面临着诸多法律风险。”北

京市蓝鹏律师事务所上海分所律师王之焰对

北京商报记者表示，依法已享受退休待遇的，

不构成劳动关系，通常为劳务关系，也可以参

照适用劳动法自己劳动合同法的约定，双方

有约定的依约定。老年人劳动权益的保障目

前没有法律规定，由于年龄问题，用人单位无

法给老年人缴纳工伤保险，这方面会产生很

大问题。可以说老年人的劳动保障仍处于空

白领域。”

“选择正规、可信的就业平台，多以灵活

用工的方式回到社会上是个不错的选择，可

在一定程度上规避风险。”王之焰表示。

如何为老年人再就业再寻发力点？宋健表

示，应科学借鉴国际经验，使用法律措施禁

止任何对老年人的就业歧视。帮助有意愿就

业的老年人顺利就业，保障其合法权益。通过

对老年劳动者、雇用老年人的单位相应的激

励，鼓励有能力的老年人从事社会劳动，鼓励

有条件的企业雇用老年人”。同时，要通过多

种渠道为老年人提供就业培训和职业教育，

更新知识、增长能力，使其适应不断变化的社

会和工作环境，在理念、行动上持续为老年人

再就业赋能。”

“老年人再就业面临着诸多法律风险。”北

京市蓝鹏律师事务所上海分所律师王之焰对

北京商报记者表示，依法已享受退休待遇的，

不构成劳动关系，通常为劳务关系，也可以参

照适用劳动法自己劳动合同法的约定，双方

有约定的依约定。老年人劳动权益的保障目

前没有法律规定，由于年龄问题，用人单位无

法给老年人缴纳工伤保险，这方面会产生很

大问题。可以说老年人的劳动保障仍处于空

白领域。”

“选择正规、可信的就业平台，多以灵活

用工的方式回到社会上是个不错的选择，可

在一定程度上规避风险。”王之焰表示。

如何为老年人再就业再寻发力点？宋健表

示，应科学借鉴国际经验，使用法律措施禁

止任何对老年人的就业歧视。帮助有意愿就

业的老年人顺利就业，保障其合法权益。通过

对老年劳动者、雇用老年人的单位相应的激

励，鼓励有能力的老年人从事社会劳动，鼓励

有条件的企业雇用老年人”。同时，要通过多

种渠道为老年人提供就业培训和职业教育，

更新知识、增长能力，使其适应不断变化的社

会和工作环境，在理念、行动上持续为老年人

再就业赋能。”

“老年人再就业面临着诸多法律风险。”北

京市蓝鹏律师事务所上海分所律师王之焰对

北京商报记者表示，依法已享受退休待遇的，

不构成劳动关系，通常为劳务关系，也可以参

照适用劳动法自己劳动合同法的约定，双方

有约定的依约定。老年人劳动权益的保障目

前没有法律规定，由于年龄问题，用人单位无

法给老年人缴纳工伤保险，这方面会产生很

大问题。可以说老年人的劳动保障仍处于空

白领域。”

“选择正规、可信的就业平台，多以灵活

用工的方式回到社会上是个不错的选择，可

在一定程度上规避风险。”王之焰表示。

如何为老年人再就业再寻发力点？宋健表

示，应科学借鉴国际经验，使用法律措施禁

止任何对老年人的就业歧视。帮助有意愿就

业的老年人顺利就业，保障其合法权益。通过

对老年劳动者、雇用老年人的单位相应的激

励，鼓励有能力的老年人从事社会劳动，鼓励

有条件的企业雇用老年人”。同时，要通过多

种渠道为老年人提供就业培训和职业教育，

更新知识、增长能力，使其适应不断变化的社

会和工作环境，在理念、行动上持续为老年人

再就业赋能。”

## 透视成绩单里的京津冀协同新动能

才、智力的高新技术产业、高端产业。

### “京津冀研发 河北转化”

伴随京津冀协同发展持续推进，疏解北京非首都功能也取得了新突破。截至6月底，天津市滨海新区累计落户央企二、三级总部项目347个、注册资金4922亿元，中石化120万吨乙烯、北燃LNG等重大项目