

# 北京2022“薪酬榜”出炉 哪些行业最赚钱

11月21日,北京商报记者从首都之窗获悉,近日,北京市人力资源和社会保障局发布《2022年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》(以下简称《2022报告》)。其中显示,2021年薪酬中值最高的行业为货币金融服务、资本市场服务、互联网和相关服务、新闻和出版业、保险业。同时,其数值大多有所走高。

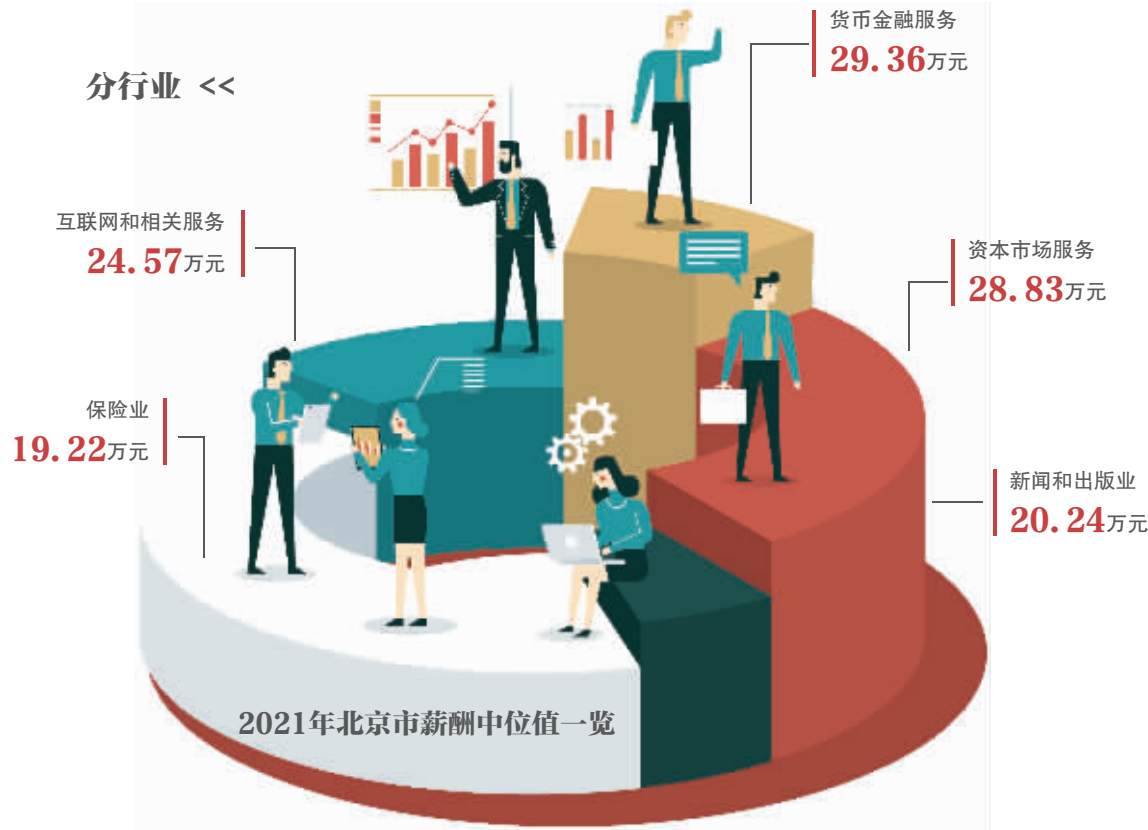
对此,专家分析表示,排行前五的行业均为第三产业,其发展速度与我国整体经济的发展情况密切相关。与此同时,高薪酬的智能制造业展现出了对求职者的强吸引力。专家认为,随着制造业的智能化、数字化转型,智能制造可能是一个对于求职者而言更具前景的可选项。

## 排名前五的行业未变

《2022报告》显示,从薪酬中值来看,2021年行业薪酬排名前五位的依次是货币金融服务(29.36万元)、资本市场服务(28.83万元)、互联网和相关服务(24.57万元)、新闻和出版业(20.24万元)、保险业(19.22万元)。总体来说,金融、数字经济、服务业等产业具有较强的薪酬竞争力。

据此前发布的《2021年北京市人力资源市场薪酬大数据报告》显示,2020年度行业薪酬中值排名前五位的依次是货币金融服务(28.54万元)、资本市场服务(27.06万元)、互联网和相关服务(21.01万元)、新闻和出版业(20.25万元)、保险业(17.54万元)。

可见,两年内,薪酬排名前五的行业没有变化,除新闻出版业小幅下降之外,其余行业



薪酬中值均有所走高。“这些行业都属于第三产业,属于现代服务业的一部分,这跟当前经济社会发展是密切相关的。”北京社会科学院研究员王鹏告诉北京商报记者。

事实上,根据国家统计局发布的《中华人民共和国2021年国民经济和社会发展统计公报》,2021年全年国内生产总值1143670亿元,比上年增长8.1%。其中,第三产业增加值比重为53.3%。

具体而言,王鹏介绍,过去30年来中国经济飞速发展,金融体系也不断变化,无论是数字化转型、普惠金融、绿色发展都跟金融息息相关。“因此,过去很长一段时间以来,我国的金融行业逐步实现了规范化、正规化,行业造富能力、利润率也逐步走高,自然而然,从业者薪酬待遇水平就相应提高。”王鹏表示,互联网或者数字经济等相关行业与金融行业相似,出现了大量的上市公司、独角兽,发展速

度也非常快。“薪酬水平跟行业资本、技术密集程度、从业者能力水平都是密切相关的。”王鹏指出,“从全世界范围来看,数字经济、互联网行业、金融行业本身也是全球财富最密集的行业。”

## 管理类高精尖人才薪资高达59万

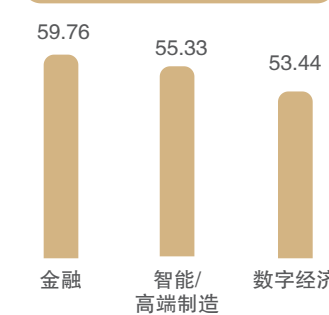
除行业外,《2022报告》也对岗位薪酬进行了分析,并主要研究了当前企业和社会较为关心的“技能人才、应届生、重点产业高精尖人才”三大群体的薪酬水平。

其中显示,“初、中、高级技能人才以及技师、高级技师”各技能等级的薪酬中值分别为8.5万元、11.2万元、11.8万元、11.9万元、12.4万元。

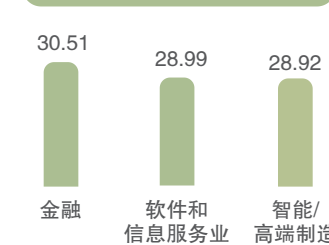
同时,北京市2021届高校毕业生薪酬数据显示,在本科学历中,技术研发/专业技能类岗位、业务类岗位、销售类岗位、支持类岗

分领域 << (单位:万元)

### 管理类高精尖人才



### 技术类高精尖人才



(数据来源:北京市人力资源和社会保障局)

位薪酬中值分别为9.48万元、8.77万元、8.29万元和7.9万元;在硕士及以上学历中,这四类岗位的薪酬中值分别为11.29万元、9.8万元、9.51万元和9.16万元。

在几类岗位中,技术性岗位相对较高,同时,随着级别的升高,其薪资水平也有所提高。对此,王鹏进一步分析称,在技能型人才的薪资上,不只有级别差异,也有工作内容的差异。“在技术研发和专业技能岗位上,包括几部分内容,第一部分是基础性的技术工种,对涉及到数字经济、信息化、互联网的一些内容做基础性开发。第二部分是做一些原生性开发,包括基础算法、模型搭建,是带有较高的研发性的人才,也是跟互联网、数字经济相结合。”王鹏表示,“第三部分就是将软件硬件相结合,其薪酬力度偏向日常的运维,工资就会稍微低一点。”

在管理类高精尖人才中,其薪酬水平则

达到了令人瞩目的高度。《2022报告》显示,其薪酬中值位居前三的产业为金融、智能/高端制造、数字经济,薪酬中值分别为59.76万元、55.33万元、53.44万元。技术类高精尖人才薪酬中值位居前三的产业为金融、软件和信息技术服务业、智能/高端制造,薪酬中值分别为30.51万元、28.99万元、28.92万元。

## 高薪资智能制造成求职热门

高薪资水平展现出对于大学生等求职者的强吸引力。根据58同城发布的《第十六届中国大学生最佳雇主调研综合报告》,从大学生求职首选行业来看,IT/互联网、金融、通信及制造业排名靠前。事实上,随着AI、大数据、人工智能的兴起,泛IT行业一直是就业热门,金融、通信行业则由于收入高、工作环境好,成为大学生心目中的理想选择。

值得注意的是,随着近年来制造业转型升级,由中国制造向中国智造迈进,制造业热度上升,更多大学生愿意投身制造业。在大学生求职关注行业中,制造业以8.09%的占比位列第四。

对此,农文旅产业振兴研究院常务副院长袁帅向北京商报记者介绍,不管是过去还是未来,制造业在我国都受到高度重视。“制造业是国民经济的基础产业,在世界发达国家的国民经济中占有重要份额。作为大国的经济的‘压舱石’,制造业在驱动经济发展、参与国际竞争中发挥着不可替代的重要作用。”袁帅表示,“随着国家越来越多地把关注的目光放到先进制造业上,我国制造业已然进入了一个新的发展阶段,会有很大的调整,特别是科技创新和经济外循环,包括对制造业产业结构的升级,产业链的升级,甚至包括实现‘碳中和’目标等。”

“从目前来说,我国大力发展制造业,未来随着制造业的智能化、数字化转型,智能制造可能是一个对于求职者而言更具前景的可选项。”王鹏表示。

北京商报记者 方彬楠 冉黎黎

## “十七条”加力赋能工业经济

工业是经济增长的主体和引擎,振作工业经济是稳住经济大盘的坚实支撑。11月21日,为加快推动国务院扎实稳住经济一揽子政策和接续政策落地见效,巩固工业经济回升向好趋势,更好发挥稳住经济大盘“压舱石”作用,工信部、国家发改委、国资委三部委联合印发《关于巩固回升向好趋势加力振作工业经济的通知》(以下简称“十七条”),从提升产业链供应链韧性、加力支持中小企业和民营企业专精特新发展、深挖市场潜能扩大消费需求等多维度加工振作工业经济。

### 稳产业链供应链：提升韧性和安全水平

在提升产业链供应链韧性方面,十七条明确,各地要严格执行疫情防控“九不准”要求,指导企业建立闭环生产方案和应急处置预案,做好生产物资储备、员工到岗、生活和防疫物资供应相关工作,保障人流、物流畅通。

同时,建立应对重大突发事件冲击常态化稳定产业链供应链协调机制,聚焦重点区域、重点行业、重点企业,加强区域间、上下游联动,“点对点”“一对一”帮助龙头企业和关键节点企业解决堵点卡点问题,保障重点企业稳定生产、重点产业链供应链稳定畅通。

此外,深入实施产业基础再造工程,加强关键原材料、关键软件、核心基础零部件、元器件供应保障和协同储备,统筹推进汽车芯片推广应用、技术攻关、产能提升等工作,进一步拓展供应渠道。

在提升产业链供应链安全水平方面,十七条指出,充分发挥煤电油气运保障工作组部际协调机制作用,加强资源统筹协调,制定

能源保供应急预案,指导地方优化有序用电措施,保障迎峰度冬电力煤供应安全,满足工业发展合理用能需求。

### 加力支持中小企业：推动对接多层次资本市场

十七条提出,充分发挥各级中小企业协调机制作用,抓好各项惠企政策落实,鼓励地方出台配套举措。

为强化对中小企业创新创业活动的支撑,十七条要求,加大国家小型微型企业创新创业示范基地和中小企业公共服务示范平台培育力度,加强产业技术基础公共服务平台能力建设投入,深入开展中小企业服务行动,推动优质中小企业对接多层次资本市场。

深入实施优质中小企业梯度培育工程,组织开展中小企业数字化赋能专项行动、大中小企业融通创新“携手行动”“千校万企”协同创新伙伴行动,大力促进中小企业特色产业聚集发展,激发涌现一大批专精特新企业、“小巨人”企业和制造业单项冠军企业。

十七条对拖欠中小企业账款等也提出

了具体举措。扎实开展防范和化解拖欠中小企业账款专项行动、涉企违规收费专项整治,抓好减轻企业负担综合督查发现问题整改,努力为中小企业和民营企业发展营造良好环境。

### 扩大消费：加快邮轮游艇大众化发展

十七条强调,深挖市场潜能。其中提出,进一步扩大汽车消费,落实好2.0升及以下排量乘用车阶段性减半征收购置税、新能源汽车免征购置税延续等优惠政策,启动公共领域车辆全面电动化城市试点。加快邮轮游艇大众化发展,推动内河船舶绿色智能升级。

同时,持续开展消费品“三品”全国行系列活动,加快创建“三品”战略示范城市创建,开展家电下乡和以旧换新活动,组织“百企千品”培优工程,打造中国消费名品方阵。实施原材料“三品”行动,指导地方开展绿色建材下乡活动。开展信息消费+乡村振兴系列活动,规范发展线上经济,引导电商平台和线下零售开展促销活动,推动释放消费潜力。

在促进消费品行业稳定恢复方面,十七条要求,深入实施增品种、提品质、创品牌“三品”战略,编制《升级和创新消费品指南》,促进产品迭代更新。

十七条同时明确,抓紧制定发布地方特色食品产业培育、推动生物制造发展等政策文件,加快制修订家用电器、婴童用品、电动自行车等重点产品强制性国家标准。推动医药等重点产业链补短板,加快关键原辅料、设备配件和生产工艺研发攻关,促进集群化发展等。

北京商报综合报道

## 外卖小哥猝死案审结 新业态劳动者权益谁来保障

北京商报讯(记者 方彬楠 陆珊珊)11月21日,外卖小哥深夜送餐猝死清晨才被发现的话题登上微博热搜。据北京日报视频报道,外卖骑手刘某某深夜接单倒在送餐途中,直到清晨,才被早起的群众发现已经死亡。家属将外卖平台诉至法院,索赔200余万元。

此案的最新进展为北京朝阳法院审理该案件后,认为外包公司与刘某某之间实际法律关系符合雇佣关系的特征,本案中外包公司存在劳动保护措施不完善之处,应承担主要责任,平台运营方不需承担雇主责任,但鉴于运营方能够实时掌握刘某某的配送情况,却在配送异常情况的发现和反馈等方面存在不完善之处,也应承担相应的责任。

此外,刘某某本人对自身身体情况也应当充分了解,最终法院认定外包公司承担70%的责任、平台运营方承担20%的责任、刘某某自身承担10%的责任。

除去家属已经获得的60万元保险理赔外,朝阳法院一审判决外包公司和平台运营方另外赔偿死者家属总计150余万元。

外卖平台和用人单位所提到的雇佣关系,在传统的办公室工作、签订相关合同的状态下很好认定,但随着“互联网+”的兴起,网络主播、快递员、网约车司机等各种新兴用工形态也多了起来。同时,由于劳动关系、劳务关系、代理关系、加盟关系混杂其中,劳动者的合法权益往往得不到很好的保障。

关于新型“劳动关系”如何认定,北京卓纬律师事务所合伙人、律师孙志峰在接受北京商报记者采访时表示,新业态下的双方关系认定较为复杂,需要按照相对应的法律关系特征进行相关认定。

就本次案件中的雇佣关系而言,孙志峰表示,从形式要件上,看双方有订立雇佣

合同或口头雇佣协议。从实质要件上,首先要看双方的权利义务是否为一方向另一方提供劳务,另一方支付报酬;其次要看雇员是否受雇主控制、指挥和监督,即是否存在隶属关系;此外要看雇员是否为雇主或其委托的人所聘任。即便没有签订雇佣协议,但只要符合前述实质要件,即可认定为雇佣关系。

另外,孙志峰强调,主播、快递员等新型劳动者情况比较复杂,不能说全职工作了,就一定是劳动关系。“有的主播以个人身份入驻平台,与平台按比例分红,主播给平台一些管理费,剩下的归主播所有,且平台不规定主播的作息时间、劳动状态等,这种主播比较自由不受管理,不能认定构成劳动关系。”他解释道,“没有劳动关系的,目前建议还是自己上保险比较好,国家也有灵活就业人员自己上保险的制度。”

除了外卖小哥,北京商报记者在宠托师平台“猫巷”查询也发现,平台仅需答题认证、提交宠托师资格、线上终审、线上培训后,即可完成认证开始接单,并未涉及相关的合同或协议,这意味着如果没有后台公司另行约定,双方很可能没有建立法律关系,平台也不会为劳动者缴纳“五险一金”。

对此,北京社科院研究员、中国人民大学智能社会治理研究中心研究员王鹏分析表示,这一方面是用人单位从成本角度出发导致的,另一方面灵活就业人员自身工作时间不固定、不长,也常常无法签订长期的劳动合同。

“这些权益问题,可以通过多元的方式来保障。”王鹏建议,“第一,督促相关企业平台,履行社会责任,对灵活就业人群要保障到位;第二,加强监管,督促相关企业平台通过其他的方法对无法签订长期合同的人员权益进行保障;第三,还是要加强劳动者自身的权益保障意识。”