

首批16家主板平移企业上会

全面注册制落地3周时间,主板平移企业迎来首批上会。根据安排,3月13日、14日这两天共有中信金属、江盐股份、常青科技、中重科技等16家主板平移企业上会,其中上交所主板、深交所主板分别有7家、9家。从募资额来看,陕能股份预计募资额居首,拟募资60亿元,经统计,上述16家企业合计预计募资204.61亿元。业内人士指出,预计最快3月下旬就有过会企业启动发行,按照时间来看,最快将在清明节后迎来全面注册制下首批主板企业挂牌上市。



注册制下首批部分主板平移企业上会情况一览

公司	上会日期	拟上市板块	预计首发募资金额
陕能股份	3月13日	深市主板	60亿元
中信金属	3月13日	沪市主板	40亿元
中电港	3月13日	深市主板	15亿元
华纬科技	3月13日	深市主板	4.34亿元
三联锻造	3月14日	深市主板	4.35亿元

经东方财富Choice统计,在16家上会企业中,陕能股份预计募资60亿元居首;其次是中信金属,预计募资40亿元;预计募资在10亿元以上的还有中电港、中重科技、南矿集团3家公司,分别预计募资15亿元、12.54亿元、11.54亿元。

招股书显示,陕能股份是以电力和煤炭生产为主业的大型能源类企业,公司主营业务为火力发电、煤炭生产和销售。2019-2021年以及2022年上半年,陕能股份实现营业收入分别约为72.68亿元、97.09亿元、154.77亿元、96.04亿元;对应实现归属净利润分别约为5.27亿元、7.44亿元、4.04亿元、12.9亿元。

对于公司2021年净利下滑,陕能股份表示,由于市场煤炭价格2021年大幅上升,导致以火力发电为主业的同行业上市公司均出现不同程度的亏损,公司下属电厂亦普遍亏损,使得公司2021年当期归母净利润水平出现较大比例的下滑。

募集资金投向方面,陕能股份只有两个募投项目,清水川能源电厂三期项目(2×1000MW)、补充流动资金,分别拟投入募资42亿元、18亿元。

上述16家公司中,也有低募资企业,其中中华纬科技、三联锻造、柏诚股份3家公司预计募资额均低于5亿元;翔腾新材、长青科技、万丰股份、恒尚股份、海森药业等多家企业预计募资额则在5亿-10亿元之间。

经计算,16家企业合计预计募资约为204.61亿元。北京商报记者 马换换

迎来首批上会公司

3月13日、14日,注册制下首批主板平移企业将迎来“大考”。

沪深交易所官网显示,3月13日,华纬科技、中信金属、柏诚股份、中重科技、南矿集团等11家企业将在当天上会;紧随其后,万丰股份、三联锻造、长青科技、恒尚股份、翔腾新材

5家企业将在3月14日上会。

从拟上市板来看,16家企业中,中信金属、中重科技、江盐股份、常青科技、恒尚股份、万丰股份、柏诚股份7家企业拟登陆沪市主板;剩余9家企业拟登陆深市主板。

据了解,2月17日,全面实行股票发行注册制制度规则发布实施,A股全面注册制正式落地,之后主板IPO存量企业陆续平移至沪深交易所,3月13日、14日的上会安排也是注册

制落地后首批,其结果也备受市场关注。

投行人士王骥跃表示,注册制下,预计部分首批上会企业过会后能较快获得证监会注册,可能最快3月下旬就会有企业启动发行,从启动发行到上市需要两周左右的时间,预计最快清明节后就会迎来全面注册制下首批主板企业挂牌上市。

在上述16家“备考”企业中,未出现前期在证监会审核下过会企业。注册制落地后,共有

明泰控股、毛戈平化妆品、东莞证券、时代装饰、宏业基岩、大牧人、宏石激光、江顺精密8家过会企业平移至交易所,面临“重考”,在3月13日、14日上会企业中未有上述企业身影。

合计预募资额超200亿

从16家企业的预计募资额来看,陕能股份位列第一。

A股“90后”董秘揭面纱

作为上市公司信息披露的重要负责人,董事会秘书是上市公司高管团队中不可或缺的一部分。近年来,越来越多的“90后”加入到A股董秘队伍中,为A股高管队伍注入新鲜血液。同花顺iFinD数据显示,随着圣达生物(603079)1999年新任董秘刷新A股董秘最小年龄,A股“90后”董秘增至219人,其中有13人为“95后”。从上任时间来看,逾四成“90后”董秘于2022年以后任职,9人系2023年新上任。这219名“90后”董秘中,有40人所服务的上市公司市值超百亿,其中大全能源总市值最高,为1019.54亿元。此外,已有3名“90后”董秘身家过亿,出生于1994年的采纳股份董秘陆维炜持股对应市值最高,接近8亿元。

219股董秘为“90后”

同花顺iFinD数据显示,截至3月12日,A股已有219股董秘为“90后”。

近期刚刚履新的圣达生物董秘ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)为其中年龄最小者。资料显示,ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)于1999年5月出生,今年23岁,加拿大国籍,硕士研究生学历。英国华威大学荣誉理学学士,专业领域为数学、运筹学、统计学与经济学,美国哥伦比亚大学理学硕士,专业领域为运筹学。2021年7月进入圣达生物财务部工作,任公司财务部副总监。

除了ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)以外,还有12股现任董秘为“95后”,其中凯格精机董秘邱靖琳、信捷电气董秘于秋阳均出生于1996年,分别于2022年10月、2022年6月任职,至今任职未滿一年。

值得一提的是,ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)、邱靖琳二人均为“实控人二代”。资料显示,ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)系圣达生物实控人洪爱之女,邱靖琳为凯格精机实控人邱国良、彭小云之女。邱靖琳、ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)二人还同为英国华威大学本科校友,据了解,邱靖琳为英国华威大学MORSE(Mathematics,Operational Research,Statistics and Economics)理学学士和英国兰卡斯特大学管理学硕士。

此外,坤泰股份董秘王翔宇、中核钛白董秘韩雨辰、华兰股份董秘刘雪、南京新百董秘杨宇鑫等10人均出生于1995年。

纵观这219股,有40股总市值超过百亿元。其中,大全能源总市值最高,为1019.54亿元;此外,韦尔股份、锦浪科技、君实生物3股总市值在500亿元以上,分别为968.67亿元、595.47亿元、510.39亿元。

财经评论员郭施亮表示,上市公司董秘年龄趋于年轻化,一方面可能与现代社会精英人才比

较多有关,有能力的精英人才趋于年轻化;另一方面可能是由于部分年轻人的父母是实控人,经公司董事会提名后迅速上位。

79人任期未滿一年

比起“70后”“80后”丰富的任职经验,“90后”相对来说工作经历尚浅,因此,上述个股的“90后”董秘任职时间相对较短,逾四成为2022年以后入职,79人入职时间还未滿一年。

同花顺iFinD数据显示,上述219股中,有92人任期始于2022年后,9人系2023年新上任。其中华夏幸福董秘黎毓珊、英联股份董秘蔡彤与圣达生物董秘ZHU JENNY YI-XUAN(朱怡萱)均为3月10日刚刚任职。

上述219人中,资历最老的董秘为上海艾录董秘陈雪骥,早在2014年就开始担任上海艾录董秘一职。1990年出生的陈雪骥,已是拥有九年经验的“老将”,经计算,陈雪骥初任董秘之时,年龄仅有24岁。此外,天铁股份董秘范薇薇、绿能慧充董秘张谦等任职时间也相对较长。

中国国际科技促进会科技产业投资分会副会长兼战略投资智库执行主任布娜新表示,董秘是企业与监管层、投资者沟通的桥梁,督促公司制定完善并执行信息披露管理制度,及时主动全面掌握公司经营运作情况,促使公司和相关当事人依法履行信息披露义务,其重要性不言而喻。

郭施亮表示,不可否认现在人才趋于年轻化,年轻董秘有利于提升公司活力,但不利之处是经验不够丰富,不少年轻人是否有足够能力履行董秘职责,可能还要打一个问号。

值得一提的是,有不少成员在任职董秘的同时,还兼任副总经理、副总裁、财务总监等职务,其中新巨丰董秘徐雅卉、汉邦高科董秘刘琪等48人兼任副总经理。奥美医疗董秘郑晓程、臻镭科技董秘李娜兼任财务总监。



剔除2022年及之后入职的成员,经统计,有133股的“90后”董秘2021年在所任职公司领薪,其中君实生物、鱼跃医疗、得润电子等个股2021年董秘年薪超过百万元。

3人身家过亿

上市公司高管持有公司股份的情况较为常见,上述219股中,也有38股存在董秘持股情况,从持股市值来看,上述人员中,采纳股份董秘陆维炜等3人持股市值超过1亿元。

1994年出生的陆维炜,目前持股市值已接近8亿元,成为A股身家过亿的董秘中最年轻的一位。同花顺iFinD数据显示,陆维炜持有采纳股份1520万股股份,按采纳股份最新收盘价52.5元/股计算,对应持股市值约为7.98亿元。

据了解,陆维炜毕业于美国佩珀代因大学应用分析专业,硕士研究生学历。2018年5月起,陆维炜开始担任采纳股份董秘,目前任职时间已接近五年。

从陆维炜长达近五年的任职时间来看,采纳股份“股龄”相对较小。资料显示,采纳股份于2022年1月26日登陆创业板,陆维炜陪伴采纳股份从IPO走到上市。

针对公司相关情况,北京商报记者致电采纳股份董秘办公室进行采访,不过对方电话未有人接听。此外,同花顺iFinD数据显示,倍杰特董秘权思影、晶赛科技董秘侯雪持股市值也超过1亿元。具体来看,权思影持有倍杰特股份4663.91万股,侯雪持有晶赛科技股份2058.17万股,对应的持股市值分别约为5.71亿元、2.65亿元。

从学历来看,这219股中,立高食品董秘王世佳学历最高,为博士学位,也是这219人中唯一一名博士。相对来说,本科学历及硕士学历人员占比较多,其中121人系本科学历,91人系硕士学历。此外,还有4人为大专学历。北京商报记者 丁宁

S 侃股 Stock talking

现金分红越稳 股票越受追捧

董亮

年报中披露现金分红的上市公司越来越多,现金分红在市场上的地位不断提升,上市公司把它当成“揽客”的招牌,投资者把它看成选股的重要指标之一。上市公司逐渐把现金分红当成一种习惯,随之而来的是它们的股价开始稳步攀升。

曾几何时,业绩和市盈率几乎是A股股民择股最关注的两个指标,但近几年,现金分红指标受关注的程度越来越高,甚至高过了市盈率指标。

对于股民而言,现金分红意味着标的股票护城河坚实,安全边际更高,毕竟能够做到稳定、持续现金分红的上市公司,业绩都不可能差,市盈率指标也都处于适中水平。尤其是全面注册制之后,市场化下的优胜劣汰分化日益严重,绩优股的投资价值进一步显现,绩差股则无人问津。

绩优股不仅在股价走势上更稳,额外的附加收益也被逐步挖掘,现金分红就是最大的一项。股民慢慢地开始发现,持有绩优股,不仅在二级市场可以得到更为稳定的投资回报,还能获得额外的现金分红,持续稳定的现金分红让股民的投资收益增厚不少。

上市公司的分红理念也发生了明显的变化。曾经的“高送转”数字游戏已经不再是香饽饽,想要被股民认可并长期持有,就要亮出真东西。A股上市公司整体业绩稳步提升,让持续稳定的现金分红有了基础和条件,加之监管层坚持不懈地鼓励与引导,越来越多的上市公司开始用现金分红来真金白

银地回馈股民。

注册制在一定程度上意味着A股的稳定扩容,这个过程同时也是大浪淘沙的过程,想要不变成“僵尸股”被市场淘汰,上市公司就必须在现金分红方面下功夫,拿出足够的诚意。

其实,要做到稳定的现金分红并非易事。上市公司必须要有稳健的经营业绩、充裕的现金流、良好的财务状况。

与此同时,上市公司必须要有穿越业绩周期的实力和魄力,尤其是对于行业周期性明显的企业而言,要做到现金分红稳定十分考验管理层的智慧和能力。例如一家上市猪企,在猪肉价格高涨的时候不是在行业内现金分红比例最高的企业,但在猪肉价格大幅回落的时候,能否成为那为数不多但依然坚持稳定现金分红的企业才是最重要的。

需要注意的是,现金分红求的是持续稳定,并不是越多越好,尤其是要拒绝突击式的“土豪”分红。有些上市公司某一年业绩突然“爆表”,火速推出高额的现金分红计划,但这样的“土豪”分红无法长久,真正的价值投资者不会喜欢,他们更喜欢细水长流。

当上市公司和股民都开始关注现金分红,A股的市场生态就会有显著的变化。上市公司为把稳定现金分红打造成自己的金字招牌,进一步提升治理水平,不断提升业绩;股民则抱团买入现金分红稳定的股票,推动这些上市公司股票股价走出慢牛走势。这才是上市公司和股民的双赢。