

治理 | 多围绕员工成长和企业文化

ESG从来都是连贯发展的整体。纵观金融科技机构ESG发展历程,在通过金融服务引导助力绿色转型的同时,金融科技机构同样需要与时俱进完善自身治理,以适应展业过程中所涉及的员工、股东以及合作伙伴等方面的不同利益需求。

具体到企业治理上,受访金融科技机构多集中在员工培训和公司规章制度建设上。例如:奇富科技构建了成熟的培训体系及晋升发展体制,注重员工知识技能及职业素养的培训及提升;马上消费金融推出一系列具备马上特色的文化活动,平衡员工的工作与生活;乐信提出“三不”“三要”原则,即不超越利率红线、不盲目扩张、不诱导过度消费,要依托消费场景开展金融科技服务、要为合作伙伴创造价值、要支持小微企业。

孙天印表示,金融科技机构具备运行高效、发展迅速、市场化机制相对完善、薪酬待遇良好等很多优点;但是不可规避的是这些公司的员工往往面临内部竞争压力大、加班情况严重、不稳定性较突出等情况。金融科技公司在满足员工物质和薪酬待遇的同时,应更关注员工身心健康的发展,这样不仅利于团队的健康稳定,也更有利于创造力的发挥。

不过,北京商报记者对比发现,相较于在实践ESG方面更为完善的传统金融机构,金融科技机构在完善ESG治理架构方面还较为薄弱。仅有少数机构披露了较为完善的ESG管治架构。其中,金融壹账通提到,各公司董事会负责全面监管ESG事宜,包括设定目标、制定政策、检查目标进展等,设立ESG监督委员会,各职能部门及业务条线各司其职,积极落实各项ESG相关举措。

此外,还有金融科技机构从业者在采访中提到,ESG发展面临着人才紧缺的难题,目前相关

从业人员对ESG、绿色金融等方面的认知尚浅,行业整体仍处于摸索前进阶段。中央财经大学绿色金融国际研究院院长王遥也进一步强调,只有对转型有充分的认知,才能有效制定助力产业低碳发展的金融支持路径等政策,培养并储备相关领域的专业人才迫在眉睫。

王遥认为,作为市场活动的重要参与者,金融相关机构开展ESG实践有积极意义。基于金融尤其是绿色金融在资源配置、风险管理、环境定价等方面的积极作用,在以资金为导向、带动更多要素向ESG表现较好的企业进行倾斜的同时,还能基于资金的吸引力与带动作用,倒逼企业开展ESG能力建设,推动企业自主开展ESG信息披露。在多行业ESG生态共同改善的过程中,基于对各行各业ESG能力建设的支持与引导,从环境、社会等多角度助力我国经济发展质效的提升。

而在全球地缘政治的变化和经济发展上行带来的挑战之下,关注ESG长期可持续发展已经成为下一阶段企业制胜的关键因素之一。麦肯锡发布的《可持续发展:全球金融业实践与探索》报告指出,目前国内金融机构的可持续转型普遍处于起步阶段,正面临关键窗口期,应加速转型,从而获得先发优势,让ESG成为自身核心竞争力之一。

施懿宸认为,企业的可持续发展本质上是可持续的盈利能力,ESG更多的是管理思路的转变。目前来看,ESG从指标设计到评价体系建设仍处于多样化发展、以市场化机制检验和实证阶段,金融科技机构仍须推进ESG发展配套政策。通过外部监管压力、开展ESG研究和咨询等“由外源向内生”的方式,以个体为标的督促整体向ESG转变。

G 企业文化

● 完善员工培训和公司规章制度 ●

具体操作

构建成熟的培训体系
建立公司晋升体制
推出特色文化活动

难点

ESG治理架构方面较为薄弱

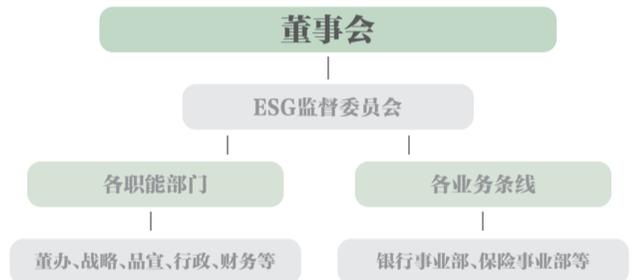
现状

仅有少数机构建立治理架构
ESG人才紧缺

解决办法

培养并储备相关领域的专业人才
持续推进ESG发展配套政策

● 完善的ESG管治架构模板案例 ●



践行ESG企业样本

陆金所控股:创新“乡村振兴+碳中和”模式

如今,随着ESG理念在全球范围内的不断普及,头部金融科技机构也纷纷探索ESG实践,众多布局的头部金融科技机构中,陆金所控股便是其中之一例。

北京商报记者注意到,作为中国平安集团的联营公司,一家国内领先的小微企业金融服务赋能机构,陆金所控股很早便开始主动规划ESG相关的实践,并实现多领域突破。

从2016年开始,陆金所控股开始推动乡村振兴的责任实践,通过与多方创新合作,形成围绕乡村女性发展、产业协同发展、传统文化传承、绿色乡村发展等多方面的“陆金所控股‘金融+’乡村多维振兴模式”。

在绿色低碳方面,继2021年发布首份ESG报告后,陆金所控股在中国首批国家公园正式设立后,旗下平安普惠融资担保有限公司联合平安集团等设立了全国首只“碳中和”慈善信托——平安碳中和绿色金融发展慈善信托,同时发起“平安守护者行动——国家公园”公益项目。

这一项目从陆金所控股的业务属性出发,主要聚焦赋能小微群体。例如,针对一线生态守护者装备更新、国家公园周边乡民转业、人

畜冲突阻碍乡村振兴、生态绿色发展等难点,项目提供了多方面的支持,探索以人与自然为核心的乡村可持续发展模式。

项目执行主要采取“1+N”模式。即以“1”为本,关联不同的社群、物种、企业,践行国家公园“共有、共享、共建”的全民公益性理念,开展围绕扎实生物多样性保护根基、拓展国家公园优势资源与理念两个方向的四个实施维度。

北京商报记者了解到,项目落地后成效显著,不仅优化了100位生态守护者野外通讯不顺畅等专业隐患,还针对生态廊道阻隔、动物与人类活动轨迹交错的风险,同时在大熊猫国家公园雅安片区移植5万棵树苗,修复超604亩受损大熊猫栖息地。

值得一提的是,陆金所控股在2022年还成功入选福布斯中国ESG 50。通过“乡村振兴+生态守护+碳中和”的创新模式,陆金所控股实现了“E+S”相结合,促进了绿色低碳发展与服务乡村振兴紧密结合,并持续探索生态产品价值实现机制,助力乡村小微群体的长期融合发展,推动“实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”与“农业现代化”。

在主营业务层面中,陆金所控股聚焦服务

小微企业主,数据显示,截至2022年中,陆金所控股累计服务近1820万名小微企业主,为实体经济输送资金超万亿。

在“三农”公益方面,2021年,陆金所控股服务了超22万涉农人群,提供借款超380亿元。截至2022年底,陆金所控股累计协助近300位农村合作社带头人及农创客获得帮扶资金超1.33亿元,直接扶持脱贫户超过800户、2000余人,覆盖14个省份的40个县域,带动周边超10000人。

另在生态保护层面,陆金所控股通过赋能生态守护者,实现了生物多样性保护的推进;在乡村振兴层面,通过赋能国家公园周边乡民及合作社的产销发展,实现了乡村绿色发展与生态友好型产品的开发与推广;并基于国家公园的优质资源向社会公众、国内外延展,推动自然教育理念、活动、推广的多维度应用与宣传,让更多人受益。

在全球积极应对气候变化的背景下,业内认为,践行ESG理念,一方面有利于推动金融业加速可持续发展转型,挖掘绿色低碳市场机遇,另一方面也有助于金融企业更好适应行业监管趋势。此外,将ESG理念纳入企业日常经营,将有助于企业更加稳健经营、规范治理。