

中关村人才特区新政本月发布

涉及6项工程10项政策

又一份“北京版”人才特区新政出炉，政策实施细节明晰、受理单位责任明确是新政给人的第一印象。在这份名为《加快建设中关村人才特区行动计划(2011-2015年)》(以下简称《行动计划》)的新政中，明确提出了“6项工程、10项政策”，其中，设立“北京市高层次人才创新创业基金”，境外股权和返程投资、结汇改革、“中关村高端人才专业技术资格评价绿色通道”等众多人才服务配套工程也被纳入新政体系。记者了解到，这批新政在本周举行的“中关村人才特区工作大会”(以下简称“人才动员大会”)上正式对外发布。

人才新政已开始实施

一场史无前例由众多中央部委联合参与的“人才保卫战”已在中关村打响。从今年3-5月，一批涉及“中关村人才特区”的政策相继出台，目的只为

全力加速中关村人才特区建设。

最近将出台的政策是《行动计划》，虽然要到7月初召开的人才动员大会上正式发布，不过部分企业已经提前尝到了“甜头”。

作为战略性新兴产业，集成电路的科研攻关向来不好做，因为一个技术课题，仅设备采购就需要上百万、上千万。不过，有的中关村企业“负担”明显比同行轻一些，作为一家从事电子专用设备与新型电子元器件主营业务，集研发、生产、销售及服务于一体的高科技公司——北京七星华创电子股份有限公司一口气承接了3个填补国内空白的科研攻关项目，涉及氧化炉、清洗机 etc。公司能有这么大的胃口，源自他们成功申请到了国家重大项目资金支持和北京市项目资金支持。

目前，这3个项目工作已经开展起来，除了技术要填补国内空白，关键还要实现产业化。公司负责人说，经过3-4年时间，这些项目便有望完成，届时每个项目直接带动的经济

效益就有几亿元，间接效益将更多。

作为在纳斯达克上市的北美唯一一家中国疫苗企业，科兴公司人才团队平均年龄28岁，如何激励人才、留住人才、培养人才，始终是该公司思考的重点。

受益于中关村政策，该公司率先申请到了人才公租房，该公司共有10套人才公租房，其中8套在苏家坨，另有两套在北务家园。苏家坨的房子约五六十平方米，按每平方米19元月租金收取，北务家园房子两居85平方米，每月按一套3680元收取。

“尽管这样的租金已经很优惠了，但是我们公司的年轻员工平均月收入一般在六七千元，要拿出一半交房租还是有压力。因此，公司为了进一步减少员工负担，在海淀区公租房政策下，又出台了一个公司内部的房租补贴政策，对于硕士以上学历补贴70%、本科以上学历补贴40%。等于说，政府补贴后的3680元一月的租金，公司再补贴2000元，员工大概只缴纳1000多元就可以入住人才公寓了。不仅

如此，该公司还在公租房中，配置了家具、电器等设备。”“员工在中关村安了家，我们的人才队伍更稳定了。”

6项工程有新举措

《行动计划》中规划了“6项工程”，即启动实施拔尖领军人才开发工程、自主创新平台搭建工程、高端成果转化扶持工程、新兴产业发展带动工程、科研学术环境建设工程、北京人才公寓建设工程。

其中，在高端成果转化扶持工程中，中关村提出将统筹全市科技重大专项及产业化项目扶持经费，依托中关村创新平台，整合财政支持资金，设立“北京市高层次人才创新创业基金”。这个基金将通过政府资助、股权投资等方式，吸纳社会资金投入，扶持一批高端成果的转化，并在政策、资金等方面向重点科研项目倾斜，逐步建立科学的投入机制、评估机制。

在“创业金融服务体系”方面，中关村将建立健全以股权投资为核心，投

保贷联动、分阶段连续支持的新机制，建立创业企业改制、代办股份转让、在境内外上市的扶持体系，并推进国家高新区非上市股份公司公开转让工作，构建企业改制上市培育工作体系。

另外，《行动计划》中明确的“10项政策”则是，资金奖励及财政扶持政策、股权激励政策、人才培养政策、人才兼职政策、居留与出入境政策、落户政策、进口税收相关政策、医疗政策、住房政策、配偶安置政策。

记者了解到，针对境外股权和返程投资、结汇、科技经费使用、人才联合培养等相关政策，未来，北京市还将联系相关国家部委，进一步研究细化重大项目，制定更为切实的政策实施框架。

“人才新政”效果初显

相关数据显示，通过人才特区建设，中关村人才聚集、自主创新能力得到显著提升，人才带动区域发展的效果已开始显现。

在人才聚集方面，截

至4月末，中关村示范区共有科技活动人员27.8万人，占从业人员的比重为26.6%，比2月末和3月末分别高出0.9和0.5个百分点，高出规模以上工业企业18.5个百分点。其中“国高新”企业吸引人才优势明显，拥有科技活动人员25.1万人，占示范区科技活动人员的90.3%，占从业人员的比重为33.8%，高出示范区平均水平7.2个百分点。

同时，由于中关村人才的聚集，企业用于科技活动的经费支出也显示增长态势，与其他行业相比，中关村示范区在自主创新方面优势明显。1-4月，中关村示范区企业内部用于科技活动的经费支出170亿元，比上年同期增长18.7%。其中“国高新”企业内部用于科技活动的经费支出147亿元，占示范区总支出的86.5%。同时，前4个月，中关村示范区获得发明专利授权个数1956件，比上年同期增加296件。

如您对本版文章有任何问题，请联系本刊电子邮箱：Shangbaowenda@126.com。 商报记者 张晓东

商报追踪报道

■采访对象

于 淼 北京市委组织部人才工作处副处长
李志磊 中关村人才处处长

商报：为什么选择在中关村建设人才特区？

于淼：之所以选择在中关村建设人才特区，实际上跟中关村20多年的发展紧密相关。中关村已经聚集了一大批高层次创新创业人才，科技资源非常丰富，产业技术非常扎实，在国内外具有很强的影响力，我们就是想借助中关村现有的这个优势，把中关村率先建成国家级的人才特区，打造国际化的人才高地。

商报：最近中关村人才特区的政策很多，请问它们之间的关系？

于淼：今年3月初，中组部等15个中央部委联合下发了《关于中关村国家自主创新示范区建设人才特区的若干意见》(以下简称《意见》)，这个《意见》主要明确了发展目标、主要任务、支持政策。围绕这个

目标，要有相应的人才特区建设保障机制，所以由中组部牵头，成立了人才特区建设指导委员会。4月召开了第一次会议，会上明确了指导委员会各个成员单位的职责、工作机制。人才特区建设指导委员会之下建立一个办公室，办公室设在北京市，具体由市委组织部和中关村管委会共同承担日常工作。7月，北京将召开人才动员大会，大会将正式发布《行动计划》。这个《行动计划》，早在今年5月就已经获得北京市政府批复，主要目的是具体落实《意见》中的相关政策。

商报：《行动计划》出台，如何落实？

于淼：我们(市委组织部)联合中关村管委会共同研究提出了加快推进中关村人才特区建设的一个职责分工，包括市委组织部和中关村管委会在内的15家单位，初步提出了75项职责，和41项今年下半年的工作任务，目的就是人才特区建设的意见落实到北京人才行动计划，对人才行动计划提出的工作目标进行细化分解。

这个职责分两个层次，第一层是明确

要求这些单位要按照《意见》提出的13条政策建立一个比较明确的政策承接体系，现在13条政策属于国家部委支持北京市建设人才特区的一个政策，怎么落实到北京来，北京怎么承接，包括一些重大项目如何落到北京，需要相应的职能部门提出一个具体的办法。

第二层，则是这些部门围绕北京的《行动计划》，明确建设任务和职责，把建设任务更加精细地明确出来，同时也要求各部门提出承担职责的一个具体的实施办法，我们计划在即将召开的人才动员大会上发布，也方便用人单位和人才对照政策进行相应的审核。

商报：中关村正在着手哪些工作，保障“人才入村”工作顺利开展？

李志磊：第一个重点就是我们推动完善这种(部市)会商工作机制。第二个是加快推动建设中关村科学城的建设。第三个是加快建设科技金融实验区。第四个是做大做强企业，不断地增加“十百千”企业和瞪羚企业的数量，同时根据“一企一策”的做法，针对“十百千”企业提出的

人才需求，不断为他们的发展提供人才政策支持。

第五是人才公租房的建设，像亦庄、海淀都已经把第一批公租房配发工作落实了，下一步我们可能还会推动第二期、第三期，帮他们落实，尽快地在一定时期内解决人才的这种居住的需求。第六，我们在研究如何通过类似于融资平台的机制，引导社会资金进入，引导社会资金的投入来支持公租房的建设问题，通过定向发行私募债的方式加快人才公租房的建设。

再一点，我们联合市人力社保局开通了“中关村高端人才专业技术资格评价绿色通道”，针对长期没有在国内工作的海外人才，回国后没有经历过前期的职称评审，那么向他开了一个绿色通道，改“走楼梯”变“坐电梯”，今年在海淀园、亦庄试点，总结经验之后，明年就会在中关村一区十园整个范围内推开。

还有其他很多工作，我们都在做，在人才动员大会召开的时候会集中发布。

商报记者 张晓东