

中关村人才特区新政效应开始显现

吴越的愁容变笑容

政策上的一点突破，就能为高端人才带来莫大的实惠和方便。这两天，或许没有人能比吴越更兴奋了。虽然他是美国加州大学伯克利分校分子生物学博士，斯坦福大学博士后；虽然他也是中美冠科生物技术有限公司总裁，但是，高昂的进口材料税费、户籍签证时间带来的不便，始终是这位“千人计划”高端人才挥之不去的烦恼。

“因为我们是做生物医药的，许多材料都是国外进口，去年我们就进口了将近2000万元。如果我们可以享受采购海外材料免税政策，会给我们带来很大好处。再一个是签证的问题，我们现在有50多名‘海归’，都是做科研的，很多人加入了外国国籍，一般申请的旅游签证是6个月，如果能有永久居留证就方便很多。”吴越说。

然而，以上这些难题很快就可以得到解决。因为在“行动计划”中规定，“面向人才特区具有中国国籍、愿意落户北京的海外高



层次人才，不受其户籍所在地的限制，直接办理落户手续”；“对符合现行政策规定的企业与科研机构，在合理数量范围内进口境内不能生产或性能不能满足需要的科研、教学物品，免征进口关税和进口环节增值税、消费税”。

“两大发展极”悄然布局

记者了解到，中关村在贯彻落实《关于中关村国家自主创新示范区建设人才特区的若干意见》的总体目标与工作布局中，很重要的一点是优化人才特区的建设布局。“率先确立人才优先发展战略布局，以人才引领科技创新，以科技推动产业发展，以产业聚集人才资源，形成

人才、科技、产业协同发展格局。”

人才特区正在积极打造两大“发展极”，分别是“中关村科学城”和“未来科技城”。

“中关村科学城”是以中关村大街、知春路、学院路为核心区域，在生命科学、航空航天、网络技术、新材料等领域，打造高端研发技术创新服务区，集聚高端人才，转化创新成果，力争推动区域形成万亿元以上的产值规模。在这个区域，重点建设公共技术服务平台、中试基地和技术转移中心，目的是促进自主创新和成果转化。

目前，中关村科学城高校院所和中央企业建设特色创新产业园18个和新

型产业技术研究院9个，评估论证和实施的重大科技成果产业化项目60余项。

“未来科技城”是在中组部、国务院国资委的支持下，以建设低碳、现代、国际化之城为目标，以支持央企人才团队发展为着力点，以大市政配套建设为保障，严格控制工期和质量，努力实现年底前“初具规模”。

目前，未来科技城已制定出《未来科技城人才引进工作暂行办法》，支持入驻央企引进急需紧缺的各类人才。由神华集团、商飞集团等15家央企在北京昌平区共建人才创新创业基地。未来科技城规划面积约10平方公里，聚集了一批新型研发机构。目前，已经有4家央企开工建设，年底前15家央企将全部开工，入驻央企已经引进了50名入选“千人计划”的海外高层次人才。

除了这两个“城”，人才特区还有电子信息、生物医药、航空航天、云计算等领域的一系列重大科技专项、新兴产业项目平台。依托这些研发机构、研发基地、各类工程研究中心、

企业技术中心，吸引和聚集各类人才，搭建多层次的创新创业平台。

带动多领域快速增长

相关数据显示，通过人才特区建设，中关村人才聚集、自主创新能力得到显著提升，人才带动区域发展的效果已开始显现。

在人才聚集方面，截至4月末，中关村示范区共有科技活动人员27.8万人，占从业人员的比重为26.6%，比2月末和3月末分别高出0.9和0.5个百分点，高出规模以上工业企业18.5个百分点。其中“国高新”企业吸引人才优势明显，拥有科技活动人员25.1万人，占示范区科技活动人员的90.3%，占从业人员的比重为33.8%，高出示范区平均水平7.2个百分点。

同时，由于中关村人才的聚集，企业用于科技活动的经费支出也显示增长态势，与其他行业相比，中关村示范区在自主创新方面优势明显。1-4月，中关村示范区企业内部用于科技活动的经费支出170亿元，比上年同期增长

18.7%。其中“国高新”企业内部用于科技活动的经费支出147亿元，占示范区总支出的86.5%。同时，前4个月，中关村示范区获得发明专利授权个数1956件，比上年同期增加296件。

与此同时，中关村示范区是中国战略性新兴产业的策源地，正在由一枝独秀向多点支撑转变。一方面，新能源与高效节能技术领域成新亮点。1-4月，该领域实现总收入520.7亿元，同比增长28.3%，高出示范区增速6个百分点，总收入占示范区总量的10.3%，比上年同期提高0.5个百分点。另一方面，先进制造技术领域保持第二位发展，1-4月实现总收入545.7亿元，比上年同期增长27.9%。生物工程和新医药领域不甘落后，该领域虽然占示范区经济比重不足10%，但发展较快，1-4月实现总收入217.3亿元，比上年同期增长27.2%，增幅高于示范区4.9个百分点，总收入所占比重也比上年同期提高了0.2个百分点，蕴藏发展潜力。

本报记者 张晓东/文

中关村管委/供图

“海归”解读“行动计划”

“以研究院带动人才引进”

张辉

美国加州大学伯克利分校EECS博士，1999年参与创办中星微电子。现任北京创意视讯科技有限公司董事长兼CEO。

国家应给予海外高层次人才良好的创业氛围，

同时引导国家资源向创业人才倾斜，大力培养创业人才，是解决当前各类问题的有效途径之一，关键是要把有限的国家资源引导到创业人才的培养中去。

在国际上，除基础研究领域外，绝大部分的产业化创新都诞生于企业，

这是因为企业位于经济活动和产业化的最前沿。他们最了解市场的需求、需要解决的问题、第一手数据，并拥有最多的人才和资金。如何在中国企业中打造出真正的企业研究院，吸引海外人才，并实现可产业化的创新成果，是我们要重点考虑的问题。

“‘行动计划’激发我的报国情”

潘海东

波士顿大学博士，互动在线(北京)科技有限公司董事长。

给我印象最深的是，“行动计划”将为高层次人才带来巨大的发展机遇。

无论是对高校和研究机构的高层次人才，还是在企业的高层次人才，能够担纲国家级的重大项目，都将对其从事的研发和产业化项目是一个巨大的推动。能够有机会将自己的事业放到国家战略层次上做大做强，这是所有高层次人

才归国发展所追求的最终目标。可以毫不夸张地说，与成就一番事业相比，其他很多东西都是浮云。关于这一点，我觉得我们都应该向邓稼先等老一辈留学生学习，淡泊名利，专注于自己的事业，发挥自己的最大价值，报效祖国。

“我尝到了人才政策的甜头”

蔡蔚

“千人计划”特聘专家，精进电动科技有限公司CTO。

公司在招聘过程中，一些员工挺在意北京户口的。但要想获得北京户口，要有一些条件，比如必须是博士毕业，要有高级职

称等。不幸的是，我们从事的新能源汽车产业正处于一个尴尬的局面，因为既有博士学位又是高级工程师的人，不一定能做新能源汽车电机系统；恰恰有时候是硕士毕业生，或者有一线工作经验的人，正是我们需要的人才，但是他们却不够落户北京的条件。

张健

入选“海聚工程”，万若环境工程技术有限公司董事长。

海外高层次人才，一般在国外行业前沿工作了很长时间，掌握国际前沿

在我国新能源汽车领域，早期的人才主要集中在清华大学、北京理工大学、同济大学等几个学校。这些学校有很多顶尖学生。在这个情况下，我们得到了中关村和朝阳区政府的一些支持。公司个别员工被破格解决了北京户口，为公司团队稳定带来了好处。

有国际视野，又以中国、北京为基地的领军人物方面，出台了一系列具体方案，如推进人才特区的六大建设工程等。我对中关村成为具有全球影响力的科技创新中心这一目标充满信心。

本报记者 张晓东

“行动计划”站在建设创新型国家的战略高度